

Утвержден учредительной конференцией
Профсоюза 28 ноября 1991 года

Изменения и дополнения внесены
V расширенным Пленумом ЦК Профсоюза
15 ноября 1993 года

Изменения и дополнения внесены
V Съездом Профсоюза
28 – 29 сентября 1995 года

Изменения и дополнения внесены
VI Съездом Профсоюза
28 сентября 2000 года

Изменения и дополнения внесены
VII Съездом Профсоюза
28 сентября 2005 года

Изменения и дополнения внесены
VIII Съездом Профсоюза
22 сентября 2010 года

Изменения и дополнения внесены
X Съездом Профсоюза
16 сентября 2015 года

У С Т А В

ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБЩЕГО МАШИНОСТРОЕНИЯ»

г. Москва

Глава 1.

Общие положения

Статья 1. Правовое положение Профсоюза

1. Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» (далее по тексту - Профсоюз) – некоммерческая корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза – работников, а также неработающих пенсионеров предприятий ракетно-космической и других видов экономической деятельности, студентов, учащихся, преподавателей и работников профессиональных, высших и средних специальных учебных заведений, граждан независимо от расы, национальности, языка, пола и социального положения, политических, религиозных убеждений и иных различий, разделяющих цели и задачи данного Профсоюза, положений его Устава и других программных документов. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Российской Федерации.

Сокращенное наименование Профсоюза – ОО «Профобщемаш России».

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации и её субъектов, настоящим Уставом и руководствуется Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее по тексту – ФНПР), уставами общественных объединений, членом которых он является, в части прав и обязанностей их членских организаций, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

3. Профсоюз, его первичные профсоюзные организации (далее по тексту - первичная организация) приобретают права юридического лица при условии их государственной регистрации.

4. Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему, вымпел), утверждаемую Съездом Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, описание которых содержится в Главе 12 настоящего Устава, а также Почетную грамоту, Диплом, Благодарность, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза (далее по тексту – ЦК Профсоюза).

5. Профсоюз и его организации могут иметь печать (в случае государственной регистрации), бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, примерный Устав первичной профсоюзной организации, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии, учреждает свою структуру, определяет в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации

цели, формы, методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию, созывает Съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия.

7. Профсоюз может участвовать в международном профсоюзном движении.

8. Для эффективного решения своих задач Профсоюз может объединяться или сотрудничать с другими профсоюзами, профсоюзными структурами, общественными организациями, взаимодействовать с политическими партиями и движениями России.

9. Профсоюз без предварительного разрешения государственных и иных органов и организаций проводит свои собрания, конференции, Пленумы, Съезды, на которых разрабатывает и принимает свои учредительные документы и Программу действий, определяет структуру и основные направления деятельности Профсоюза и первичных организаций, формирует органы Профсоюза.

10. Требования настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза и его первичными организациями.

Статья 2. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

3. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих территориальную, производственную общность.

4. Профсоюзные организации – первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации Профсоюза.

5. Профсоюзные органы – органы, образованные в соответствии с Уставом Профсоюза и (или) Уставом первичной профсоюзной организации Профсоюза.

6. Вышестоящие профсоюзные органы – вышестоящие органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации (объединенной первичной профсоюзной организации).

7. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – уполномоченное Профсоюзом (первичной профсоюзной организацией) на представительство лицо.

8. Кворум – установленное Уставом количество присутствующих на заседании профсоюзного комитета, собрания (конференции), Пленуме,

Съезде, считающееся обязательным условием для признания принятых решений действительными (правомочными).

9. Организация – предприятие, учреждение, организация независимо от форм собственности, где создана первичная организация Профсоюза.

10. Работодатель – организация (юридическое лицо), представляемая её руководителем (администрацией), либо физическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях.

11. Работник – физическое лицо, работающее в организации на основе трудового договора, лицо, обучающееся в учреждении начального, среднего или высшего образования.

Глава 2.

Цели, предмет, задачи и принципы деятельности Профсоюза

Статья 3. Цели Профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты законных социально-трудовых и экономических прав, выражения и реализации интересов своих членов в области труда, быта, культуры и отдыха, а также законных коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения ими Профсоюза полномочиями на представительство и уплате этими работниками взносов солидарности.

Статья 4. Предмет деятельности Профсоюза

Предметом деятельности Профсоюза и его профсоюзных организаций является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов своих членов. Координация этой деятельности, защита общих интересов, а также реализация общих задач, стоящих перед профсоюзными организациями по представлению и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических, социальных и иных законных интересов членов Профсоюза.

Статья 5. Основные задачи Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза.

2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

4. Участвует в формировании программы занятости, предлагает меры по социальной защите высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников.

5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

6. Организует и участвует в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.

7. Участвует в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъектов Российской Федерации.

8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает правовую и техническую инспекции труда Профсоюза.

9. Участвует в формировании программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, согласовывает их в установленном порядке, осуществляет через своих уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, а также инспекцию труда Профсоюза профсоюзный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

11. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

12. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

13. Создает юридические службы и консультации для защиты на безвозмездной основе социально-трудовых и других законных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

14. Участвует в разработке и реализации молодежной политики, решении вопросов равенства мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, развития межнациональных отношений и иных вопросов.

15. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

16. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

17. Участвует в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды.

20. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную приносящую доход деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

21. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям.

22. Проводит работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

23. Обеспечивает в соответствии с «Лицензией на осуществление работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну» выполнение мероприятий по защите государственной тайны.

24. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

Статья 6. Принципы деятельности Профсоюза

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

2. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

Глава 3. Членство в Профсоюзе

Статья 7. Члены Профсоюза

1. Членами Профсоюза могут быть:
- лица, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору (по достижении 14 лет) в организации, филиале, представительстве, экспедиции, а также в медико-санитарной части и других обслуживающих организациях;
 - лица, обучающиеся в учреждениях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования (по достижении 14 лет);
 - лица, перечисленные в статье 15 настоящего Устава.

2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

3. Член Профсоюза не может состоять в другом профсоюзе на одном предприятии, в учреждении, организации.

Статья 8. Права члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.
2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации.
3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.
5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.
8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.
9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
10. Получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь, в том числе материальную.
11. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

12. Член Профсоюза может иметь и другие права, предусмотренные законодательством.

Статья 9. Обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

5. Участвовать в собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, Съезда Профсоюза.

6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

7. Член Профсоюза может нести и другие обязанности, предусмотренные законодательством.

Статья 10. Прием в Профсоюз

1. Прием в Профсоюз производится по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), либо на заседании профсоюзного комитета.

2. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

3. Единый порядок приема в члены Профсоюза устанавливается высшим органом Профсоюза - Съездом, и является его исключительной компетенцией.

Статья 11. Профсоюзный билет

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

3. Бланк профсоюзного билета разрабатывается Президиумом Профсоюза и утверждается на Пленуме ЦК Профсоюза.

Статья 12. Учет членов Профсоюза

1. Член Профсоюза обязан при поступлении на работу встать на профсоюзный учет.

2. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в

соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

3. Учет общей численности членов Профсоюза ведется Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 13. Поощрения членов Профсоюза

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и ведомственными наградами, о присвоении почетных званий.

Статья 14. Взыскания к членам Профсоюза

1. За неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, а также за совершение действий, наносящих вред Профсоюзу, применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

- систематического неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

3. Решение о применении взыскания принимается на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), заседании профсоюзного комитета, вышестоящего профсоюзного органа в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать на собрании (заседании) или его неявка на него без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

4. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, профсоюзного органа,

присутствующих на собрании, заседании, при наличии кворума на момент голосования.

5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в Президиум Профсоюза – в случае принятия решения в первичной профсоюзной организации, в ЦК Профсоюза – в случае принятия решения Президиумом Профсоюза.

6. Лицо, исключенное из Профсоюза, не может быть принято в Профсоюз в течение одного года после исключения.

7. Исключение из Профсоюза считается со дня принятия решения об этом полномочным профсоюзным органом.

8. Единый порядок исключения из членов Профсоюза устанавливается высшим органом Профсоюза – Съездом, и является его исключительной компетенцией.

Статья 15. Сохранение членства в Профсоюзе

Право на членство в Профсоюзе сохраняют (при условии регулярной уплаты членских взносов):

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией организации, до устройства на другую работу, но на срок не более 18 месяцев;

- неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой организации;

- женщины, находящиеся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до трёх лет (без уплаты членских взносов);

- работники, уволившиеся из организации в связи с избранием в федеральные органы власти и местного самоуправления;

- другие лица, временно прекратившие по уважительным причинам трудовые отношения с организацией на предусмотренных законодательством основаниях, по решению профсоюзных органов;

- другие категории граждан в соответствии с решениями профсоюзных органов.

Без уплаты членских взносов членство в Профсоюзе сохраняют (при условии возвращения на работу в организацию):

- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;

- женщины, уволившиеся по собственному желанию в связи с уходом за ребёнком в возрасте до 14 лет.

В этом случае периоды отсутствия не прерывают профсоюзный стаж, но и не включаются в него.

Статья 16. Прекращение членства в Профсоюзе

1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;

- исключения из Профсоюза;

- смерти члена Профсоюза.

2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно со дня подачи заявления.

3. Работник, выбывший из Профсоюза, может в любое время подать заявление в профсоюзный комитет о своем вступлении в его ряды.

4. Профсоюзный стаж повторно вступившего (восстановившегося) в Профсоюзе работника исчисляется суммарно и считается непрерывным, за исключением периода его выбытия, который в стаж не засчитывается.

5. Профсоюзный стаж работника, ранее исключённого из Профсоюза, исчисляется с момента его повторного вступления в Профсоюз.

Глава 4.

Организационная структура Профсоюза

Статья 17. Организационная структура Профсоюза

1. Структура Профсоюза – двухзвенная и строится на основе прямой связи: первичная организация – ЦК Профсоюза.

2. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу, первичные профсоюзные организации (в том числе объединённые) создаются по производственному принципу.

3. В целях более полного выражения, реализации и защиты специфических и профессиональных интересов отдельных групп членов Профсоюза могут создаваться ассоциации, советы, представительства, секции, комиссии и другие объединения, не являющиеся юридическими лицами, цели, методы и деятельность которых не противоречит Уставу Профсоюза. Необходимость создания таких формирований определяется первичными профсоюзными организациями. Об их создании информируется Президиум Профсоюза.

4. Слияние хозяйствующих субъектов, их разъединение, смена ими наименования, изменение формы собственности не является самостоятельным основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур. Решение о преобразовании профсоюзных структур принимаются ими самостоятельно на основе добровольного волеизъявления.

5. При реорганизации предприятия с созданием новых юридических лиц решением конференции (собрания) членов Профсоюза и вышестоящего органа Профсоюза может сохраняться на правах преемственности объединенная первичная профсоюзная организация и (или) в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

Глава 5.

Первичная профсоюзная организация

Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации

1. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех работников организации. ЦК Профсоюза принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на свой профсоюзный учет.

Первичная профсоюзная организация может входить в состав территориального объединения организаций профсоюзов, входящего в ФНПР. При этом первичная профсоюзная организация обязана выполнять решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов.

2. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается ею самостоятельно. О факте государственной регистрации первичная профсоюзная организация информирует ЦК Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация действует на основании настоящего Устава или Устава первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза.

3. Для ведения текущей работы первичная профсоюзная организация избирает профсоюзный комитет, права и обязанности которого определены статьей 23 настоящего Устава.

4. По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться цеховые профсоюзные организации (профсоюзные группы) производств, цехов, отделов, участков, бригад и пр., филиалов, представительств, экспедиций, а также медико-санитарных частей и других обслуживающих организаций, а также советы председателей цеховых комитетов.

5. Для ведения текущей работы и руководства:

- первичной профсоюзной организацией избирается профсоюзный комитет (далее - профком) со сроком полномочий до пяти лет;

- в цеховой профсоюзной организации избирается цеховой комитет (цехком) или профсоюзное бюро (профбюро) со сроком полномочий не более трёх лет;

- в профсоюзной группе избирается профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и другой актив со сроком полномочий не более двух лет.

Цеховой комитет (профсоюзное бюро) организует работу в структурном подразделении первичной профсоюзной организации, обеспечивает выполнение решений профсоюзного комитета, собраний (конференций) первичной профсоюзной организации, Президиума Профсоюза, Пленумов ЦК Профсоюза, Съезда (конференции) Профсоюза. Направляет и координирует деятельность профгрупоргов, при необходимости создаёт комиссии по направлениям работы цеховой организации. Реализует права и функции, делегированные ему профсоюзным комитетом. Созывает собрания (конференции) цеховой организации, определяет соответствующую норму представительства.

Заседания цехового комитета (профсоюзного бюро) проводятся по мере необходимости.

Заседание цехового комитета (профсоюзного бюро) правомочно при участии в нём более половины фактического состава членов, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

Решение цехового комитета (профсоюзного бюро) принимается в форме постановления.

Профгруппорг проводит индивидуальную работу с членами Профсоюза, заботится об улучшении условий их труда и быта, культурно-бытового обслуживания, об укреплении их здоровья и организации отдыха, организует проведение собраний профгруппы. Собрания профгруппы проводятся по мере необходимости.

Решение собрания профгруппы принимается в форме постановления.

Статья 19. Права первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация имеет право:

1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.

2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

3. Входить в составы координационных советов территориальных организаций профсоюзов (при их наличии).

4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.

6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями. Через своих представителей в комиссии организации по социальному страхованию осуществлять контроль за использованием работодателем средств Фонда социального страхования.

8. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.

10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о

поддержке Профсоюзом и территориальным объединением организаций профсоюзов коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией. Принимать участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом и (или) территориальным объединением организаций профсоюзов.

11. Обращаться в территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных работников и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

12. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.

15. Осуществлять на основе федерального законодательства приносящую доход деятельность для решения уставных задач через утвержденные структуры.

16. Осуществлять другие права, не запрещенные действующим законодательством.

Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация обязана:

1. Выполнять настоящий Устав и Устав первичной профсоюзной организации, принятый в соответствии с Уставом Профсоюза, а также решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с этими Уставами.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.

4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед ЦК Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

6. Информировать ЦК Профсоюза о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров первичной организации.

7. Представлять ЦК Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные ЦК Профсоюза.

9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации

Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации – высший руководящий орган;

- профсоюзный комитет (профком) первичной профсоюзной организации – постоянно действующий выборный руководящий коллегиальный орган;

- президиум первичной профсоюзной организации – исполнительный выборный коллегиальный орган;

- председатель первичной профсоюзной организации – единоличный исполнительный орган;

- контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации – контрольно-ревизионный орган.

Статья 22. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации

1. Высший руководящий орган первичной профсоюзной организации - общее собрание (конференция) - созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Общее собрание созывается при наличии в первичной профсоюзной организации, как правило, до пятидесяти состоящих на учете членов Профсоюза. Конференция созывается при наличии в первичной профсоюзной организации, как правило, свыше пятидесяти состоящих на учете членов Профсоюза.

Порядок избрания делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции по должности.

2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

4. Компетенция общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации:

4.1. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.

4.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.

4.3. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, образует и избирает из членов профсоюзного комитета президиум первичной профсоюзной организации, избирает председателя первичной профсоюзной организации (как правило, из состава утвержденного ЦК Профсоюза резерва), принимает решение о досрочном прекращении их полномочий, делегирует полномочия на заключение срочного трудового договора с избранным председателем первичной профсоюзной организации.

4.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении её полномочий.

4.5. Избирает нового члена президиума первичной профсоюзной организации из состава действующего профсоюзного комитета взамен досрочно выбывшего члена президиума в случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена президиума первичной профсоюзной организации становится невозможным.

4.6. Утверждает Устав первичной профсоюзной организации, вносит изменения и дополнения в него.

4.7. Выдвигает и избирает делегатов на конференции, Съезд Профсоюза, межсоюзные и территориальные конференции, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.

4.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с ЦК Профсоюза.

4.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации из числа членов Профсоюза.

4.10. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и обеспечивает их гласность.

4.11. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.12. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

4.13. К исключительной компетенции высшего органа первичной профсоюзной организации (общего собрания, конференции) отнесены следующие вопросы:

- определение процедуры приема в члены Профсоюза и исключения из его рядов в соответствии с решением Съезда Профсоюза;

- утверждение и изменение Устава первичной профсоюзной организации;
- определение приоритетных направлений деятельности первичной профсоюзной организации;
- образование, определение количественного состава и избрание органов первичной профсоюзной организации (профсоюзный комитет, президиум, председатель первичной профсоюзной организации) и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности первичной профсоюзной организации;
- принятие решения первичной профсоюзной организацией (обладающей правом юридического лица) решения о создании других юридических лиц или своих филиалов и представительств;
- об участии первичной профсоюзной организации (обладающей правами юридического лица) в других юридических лицах;
- принятие решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации, а также о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса;
- избрание контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и досрочное прекращение её полномочий.

Уставом первичной профсоюзной организации к вопросам исключительной компетенции могут быть отнесены и иные вопросы, установленные законодательством Российской Федерации.

Вопросы, отнесенные настоящим Уставом к исключительной компетенции высшего органа первичной профсоюзной организации (общего собрания, конференции), не могут быть переданы им для решения другим ее органам.

5. Решения общего собрания, конференции первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции общего собрания, конференции, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений общего собрания, конференции определяется участниками общего собрания (делегатами конференции).

6. Решения общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередное общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, либо по требованию не менее одной трети членов первичной профсоюзной организации или ЦК Профсоюза.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы. Одновременно с принятием профсоюзным комитетом решения о проведении общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации должна быть установлена дата проведения общего собрания (конференции). Внеочередное общее собрание (конференция) должно быть проведено не позднее одного месяца с момента принятия решения о его проведении.

8. Высший руководящий орган первичной профсоюзной организации может делегировать отдельные права и полномочия профсоюзному комитету, кроме вопросов, отнесенных настоящим Уставом к вопросам исключительной компетенции общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Статья 23. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, который:

1.1. В случае государственной регистрации осуществляет права юридического лица от имени первичной профсоюзной организации.

1.2. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

1.3. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, по поручению работников организации объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.

1.4. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.

1.5. Выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового

права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

1.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за полнотой и своевременностью перечисления взносов в Пенсионный фонд РФ.

1.7. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля в области охраны труда, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда, предъявляет работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы здоровью и жизни работников.

1.8. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, принимает меры к недопущению принятия хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.9. Направляет своих представителей для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

1.10. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, решений вышестоящих органов Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.11. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.

1.12. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации и в цеховых организациях.

1.13. Подтверждает полномочия членов профсоюзного комитета в случае их замены, если профсоюзный комитет формировался прямым делегированием.

1.14. Принимает решения о создании комиссий профсоюзного комитета, определяет их персональный состав.

1.15. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя) из состава профсоюзного комитета на срок полномочий профсоюзного комитета и освобождает его (их) от занимаемой должности по предложению председателя первичной профсоюзной организации или по личному заявлению.

1.16. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

1.17. Утверждает штатное расписание и должностные оклады штатных работников первичной профсоюзной организации в соответствии со сметой доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.18. Разрабатывает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в неё.

1.19. Ежегодно отчитывается перед членами первичной профсоюзной организации, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

1.20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.

1.21. Составляет статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.

1.22. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

1.23. Принимает решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом.

1.24. Иницирует создание в организации совместных комиссий по трудовым спорам, по охране труда, по социальному страхованию и других.

1.25. Осуществляет другие полномочия.

2. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – до пяти лет.

3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.

4. Заседания профсоюзного комитета созываются президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

5. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.

6. Заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

7. Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (один из заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

8. Решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

9. Решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений.

10. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации может делегировать отдельные права и полномочия цеховым организациям, президиуму первичной профсоюзной организации, председателю первичной профсоюзной организации. Передача этих полномочий оформляется протоколом.

11. Для решения наиболее важных вопросов деятельности первичной организации может созываться расширенное заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Расширенное заседание правомочно при участии в нём более половины членов профсоюзного комитета и более половины председателей цехкомов (профбюро), не являющихся членами профсоюзного комитета, с правом решающего голоса. Решения принимаются большинством голосов в форме постановления.

Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации

1. Президиум первичной профсоюзной организации образуется и избирается по решению общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации из числа членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета.

2. Компетенция президиума первичной профсоюзной организации, срок его полномочий определяются настоящим Уставом и Уставом первичной профсоюзной организации. Срок полномочий президиума не может быть больше срока полномочий профсоюзного комитета.

3. Для реализации уставных задач Президиум осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии и с порядком, установленным профсоюзным комитетом. Президиум принимает решения о приобретении и отчуждении имущества в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов.

4. В состав президиума первичной профсоюзной организации входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

5. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному комитету и его численный состав не может составлять более $\frac{1}{4}$ от численного состава профсоюзного комитета.

6. В случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена президиума первичной профсоюзной организации становится невозможным, на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации избирается новый член президиума из состава действующего профсоюзного комитета взамен досрочно выбывшего члена президиума.

7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8. Президиум первичной профсоюзной организации правомочен принимать решения, если в заседании участвуют более половины членов президиума.

9. Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (один из заместителей) председателя.

10. Решения президиума первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

11. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений.

Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации

1. Организацию и ведение текущей деятельности первичной профсоюзной организации осуществляет единоличный исполнительный орган - председатель первичной профсоюзной организации, который:

1.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации и выборных органов Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение.

1.2. Организует работу профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации, созывает и ведет их заседания.

1.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления и хозяйственного управления, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.

1.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение в полном объеме финансовых обязательств по перечислению членских взносов.

1.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

1.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием.

1.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке и является распорядителем по этим счетам.

1.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.

1.10. Организует учет членов Профсоюза.

1.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.

1.12. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (с ними) срочный трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета.

1.15. Осуществляет другие полномочия.

1.16. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений.

2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (один из заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

3. Председателем первичной профсоюзной организации впервые может быть избран только работник организации, член Профсоюза (как правило, из состава утвержденного ЦК Профсоюза резерва). Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – до пяти лет, но не свыше срока полномочий её коллегиальных органов.

4. С председателем первичной профсоюзной организации, на срок его полномочий, заключается трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный её решением член первичной профсоюзной организации.

5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Устава первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза первичной профсоюзной организации или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом и утверждается на общем собрании (конференции) первичной профсоюзной организации. О принятом решении информируется ЦК Профсоюза.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на заместителя (одного из заместителей) председателя первичной профсоюзной организации до

проведения внеочередного общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Внеочередное общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации должно быть проведено не позднее трёх месяцев после принятия профсоюзным комитетом решения о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации.

7. Решением общего собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и выборного органа Профсоюза в первичной профсоюзной организации может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

Статья 26. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации

1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок полномочий профсоюзного комитета и руководствуется в своей деятельности Положением о контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, утверждаемым общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

3. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации могут принимать участие в работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации может участвовать в работе президиума первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

Статья 27. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации

1. Решение о реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации и согласовывается с ЦК Профсоюза. Решение по вопросу реорганизации первичной профсоюзной организации, относящемуся к исключительной компетенции общего собрания, конференции, принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

Первичная организация может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами, Уставом первичной профсоюзной организации и настоящим Уставом.

Ликвидация первичной профсоюзной организации влечет прекращение ее деятельности в качестве юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства ее прав и обязанностей к другим профсоюзным структурам.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации. Решение по вопросу ликвидации первичной профсоюзной организации, относящемуся к исключительной компетенции общего собрания, конференции, принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов участников общего собрания (делегатов конференции), принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В состав ликвидационной комиссии включаются члены данной первичной профсоюзной организации.

С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней (к нему) переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) от имени ликвидируемой первичной профсоюзной организации выступает в суде.

Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

3. Первичная профсоюзная организация прекращает свою деятельность, если за это проголосовали все члены организации, или если в организации осталось менее трёх членов.

4. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

5. Конкретный порядок реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации осуществляется в соответствии с инструкцией, разрабатываемой и утверждаемой ЦК Профсоюза.

Статья 28. Взаимодействие первичной профсоюзной организации с другими профсоюзными структурами при создании единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) или территориальными объединениями организаций профсоюзов

Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), принятие решений коллегиальными профсоюзными органами всех уровней не является самостоятельным основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур. Эти решения первичными профсоюзными организациями принимаются самостоятельно.

В целях координации действий первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, действующих в едином хозяйствующем субъекте, может создаваться либо единая (объединенная) первичная профсоюзная организация, либо Совет председателей.

Первичные профсоюзные организации при вхождении в Совет не утрачивают прав юридического лица и сохраняют свою профсоюзную принадлежность.

Порядок представительства первичных профсоюзных организаций Профсоюза в Совете, полномочия их представителей, а также права и обязанности определяются в соответствии с Положением о Совете.

Решение о преобразовании структуры первичной профсоюзной организации, а также формы взаимодействия первичной профсоюзной организации с другими профсоюзными организациями, вхождение и выход из них определяются ею самостоятельно на основе добровольного волеизъявления.

Участие первичной профсоюзной организации и её представителей в работе Совета и (или) осуществлении различных форм взаимодействия с другими профсоюзными организациями не должны противоречить программным документам, Уставу первичной профсоюзной организации и Уставу Профсоюза.

О своём решении участвовать в работе Совета и (или) взаимодействовать с другими профсоюзными организациями первичная профсоюзная организация информирует ЦК Профсоюза.

Глава 6. Руководство Профсоюзом

Статья 29. Органы Профсоюза

Органами Профсоюза являются:

Съезд Профсоюза – высший руководящий орган;
Центральный комитет Профсоюза – постоянно действующий
выборный руководящий коллегиальный орган;
Президиум Профсоюза – исполнительный выборный коллегиальный
орган;
Председатель Профсоюза – единоличный исполнительный орган;
Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза – контрольно-
ревизионный орган.

Статья 30. Съезд Профсоюза

1. Съезд созывается Центральным комитетом Профсоюза один раз в пять лет.
2. О созыве Съезда Профсоюза, повестке дня, месте проведения объявляется не менее чем за три месяца до открытия Съезда.
3. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд Профсоюза устанавливается Центральным комитетом Профсоюза.
4. Съезд Профсоюза считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей избранных делегатов.
5. Компетенция Съезда Профсоюза:
 - 5.1. Заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.
 - 5.2. Определяет очередные задачи и программу действий Профсоюза.
 - 5.3. Определяет направления финансовой политики Профсоюза.
 - 5.4. Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
 - 5.5. Утверждает Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.
 - 5.6. Образует путем избрания и (или) формирования прямым делегированием Центральный комитет Профсоюза, образует и избирает из членов Центрального комитета Профсоюза Президиум Профсоюза, избирает Председателя Профсоюза (нового – как правило, из состава резерва, утвержденного Центральным комитетом Профсоюза), принимает решение о досрочном прекращении полномочий указанных органов.
 - 5.7. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении её полномочий.
 - 5.8. Образует и избирает Резерв в состав Президиума Профсоюза из членов Центрального комитета Профсоюза. Делегирует Центральному комитету Профсоюза полномочия по замене досрочно выбывшего члена Президиума Профсоюза на нового из состава Резерва в состав Президиума Профсоюза в случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Президиума Профсоюза становится невозможным. Срок полномочий Резерва в состав Президиума Профсоюза – пять лет, но не более срока полномочий Президиума Профсоюза.
 - 5.9. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.

5.10. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.

5.11. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза.

5.12. Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету Профсоюза, Президиуму Профсоюза, Председателю Профсоюза, кроме вопросов, отнесенных настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

5.13. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

5.14. К исключительной компетенции высшего органа Профсоюза – Съезда Профсоюза - отнесены следующие вопросы:

- определение единого порядка приема в члены Профсоюза и исключения из его рядов;

- утверждение и изменение Устава Профсоюза;

- определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза, принципов образования и использования его имущества;

- образование, определение количественного состава и избрание органов Профсоюза (Центральный комитет Профсоюза, Президиум Профсоюза, Председатель Профсоюза) и досрочное прекращение их полномочий;

- утверждение размера и способа уплаты членских профсоюзных взносов и норм отчислений на внутрисоюзную и межсоюзную работу, а также о дополнительных имущественных взносах первичных профсоюзных организаций в Профсоюз;

- принятие решения о создании других юридических лиц или своих филиалов и представительств;

- принятие решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза, а также назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и утверждении ликвидационного баланса;

- избрание Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и досрочное прекращение её полномочий.

Настоящим Уставом к вопросам исключительной компетенции Съезда Профсоюза могут быть отнесены и иные вопросы, установленные законодательством Российской Федерации.

Вопросы, отнесенные настоящим Уставом к исключительной компетенции Съезда Профсоюза, не могут быть переданы им для решения другим органам Профсоюза.

6. Решения Съезда Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

Решения по вопросам, относящимся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза, принимаются квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Порядок голосования при принятии решений Съезда Профсоюза определяется его делегатами.

7. Решения Съезда Профсоюза принимаются в форме постановлений.

8. Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) Председателя Профсоюза, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, члены Президиума Профсоюза являются делегатами Съезда Профсоюза по должности.

9. В работе Съезда Профсоюза имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза без права их участия в голосовании.

10. В случае необходимости, может созываться внеочередной Съезд Профсоюза. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается Центральным комитетом Профсоюза по своей инициативе или по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о созыве и повестке дня внеочередного Съезда Профсоюза объявляется не менее чем за месяц до его открытия.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда Профсоюза. Внеочередной Съезд Профсоюза должен быть проведён в срок не позднее трёх месяцев с момента принятия решения о его проведении.

Статья 31. Центральный комитет Профсоюза

1. В период между Съездами Профсоюза руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган – Центральный комитет Профсоюза, который:

1.1. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза.

1.2. Осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Съезда Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.

1.3. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций в государственных, хозяйственных, судебных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

1.4. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других вопросов.

1.5. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями

работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

1.6. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении Отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом выполнения Отраслевого соглашения.

1.7. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.8. Объединяет и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, проводит мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

1.9. Требуется отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства, ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.10. Подготавливает и согласовывает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, Съезды.

1.11. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

1.12. Принимает решения об участии в выборных кампаниях в соответствии с законодательством.

1.13. Выносит на Съезд Профсоюза вопросы о реорганизации и прекращении деятельности Профсоюза.

1.14. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

1.15. Утверждает Примерный Устав первичной профсоюзной организации.

1.16. Утверждает Положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза.

1.17. Осуществляет корректировку размера членских и других взносов.

1.18. Осуществляет централизованный бухгалтерский учет в интересах малочисленных первичных профсоюзных организаций, не зарегистрированных в качестве юридического лица и не имеющих в своем штате освобожденных работников.

1.19. Определяет и реализует кадровую политику Профсоюза. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза, председателей

территориальных Советов председателей первичных профсоюзных организаций Профсоюза, представителей (доверенных лиц) Профсоюза.

1.20. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных работников, резерва и актива.

1.21. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений органов Профсоюза принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке финансово-хозяйственной деятельности этой организации. Одновременно с этим Центральный комитет Профсоюза ставит перед первичной профсоюзной организацией вопрос о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации и (или) профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, в противном случае первичная профсоюзная организация может быть снята с профсоюзного обслуживания.

1.22. Обращается в первичную профсоюзную организацию с предложением о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, а также при нарушении ими Устава Профсоюза и решений коллегиальных органов Профсоюза.

1.23. Осуществляет издательскую деятельность.

1.24. Для реализации уставных задач утверждает и корректирует профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом, принимает решения, связанные с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.

1.25. Утверждает годовой бухгалтерский отчет Профсоюза и обеспечивает его гласность.

1.26. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.

1.27. Подтверждает полномочия членов Центрального комитета Профсоюза в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.

1.28. Производит замену досрочно выбывшего члена Президиума Профсоюза на нового из состава избранного на Съезде Профсоюза Резерва в состав Президиума Профсоюза в случаях, при которых осуществление прав и обязанностей члена Президиума Профсоюза становится невозможным.

1.29. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране труда и окружающей среды может создавать техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с Положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.30. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза.

1.31. Утверждает регламент работы Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза.

1.32. Утверждает Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза.

1.33. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.

1.34. Принимает решения о создании ассоциаций, секций, комиссий и утверждает их состав.

1.35. Принимает решения о создании комиссий ЦК Профсоюза, определяет их персональный состав.

1.36. Избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, (как правило, из числа членов Центрального комитета Профсоюза), по предложениям первичных профсоюзных организаций (с учетом мнения Председателя Профсоюза) на срок до пяти лет, но не более срока полномочий Центрального комитета Профсоюза, и освобождает его (их) от занимаемой должности по мотивированному предложению Председателя Профсоюза или по их личному заявлению.

1.37. Предлагает нормативы расходования средств на оплату труда штатных работников для использования в первичных профсоюзных организациях, в Профсоюзе.

1.38. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.

1.39. Определяет перечень информационных, финансовых и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет Профсоюза, формы и сроки их представления.

1.40. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению в члены Профсоюза.

1.41. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

1.42. Учреждает знаки отличия Профсоюза и Положения о них.

1.43. Разрабатывает и принимает символику Профсоюза с последующим утверждением её на Съезде Профсоюза.

1.44. Дает разъяснения по положениям настоящего Устава.

1.45. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму Профсоюза, Председателю Профсоюза.

1.46. Осуществляет другие полномочия.

2. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – пять лет.

3. Председатель Профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Центрального комитета Профсоюза по должности.

4. Пленумы Центрального комитета Профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

При необходимости, по решению Президиума Профсоюза может созываться расширенный Пленум Центрального комитета Профсоюза, в котором помимо членов Центрального комитета Профсоюза принимают

участие председатели первичных профсоюзных организаций, не являющиеся членами Центрального комитета Профсоюза, с правом решающего голоса.

5. Пленум Центрального комитета Профсоюза считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов Центрального комитета Профсоюза, расширенный Пленум – при участии не менее двух третей членов Центрального комитета Профсоюза и не менее половины председателей первичных профсоюзных организаций, не являющихся членами Центрального комитета Профсоюза.

6. Решение Центрального комитета Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Центрального комитета Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума; решение расширенного Пленума считается принятым, если за него проголосовало более половины участников, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом и действующим законодательством.

7. Решения Пленума Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений.

8. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения Президиума Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений органов Профсоюза.

Статья 32. Президиум Профсоюза

1. В период между Пленумами Центрального комитета Профсоюза текущее руководство деятельностью Профсоюза осуществляет Президиум Профсоюза, который:

1.1. Созывает Пленумы Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль за выполнением первичными профсоюзными организациями положений настоящего Устава, решений органов Профсоюза, координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

1.4. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5. Согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг) при проведении забастовок.

1.6. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального

страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет общественный контроль за использованием средств этих фондов.

1.7. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза.

1.8. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

1.9. Для реализации уставных задач принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза, по согласованию с Центральным комитетом Профсоюза. Принимает решения об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждение имущества Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии со сметой, утвержденной Центральным комитетом Профсоюза. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза.

1.10. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций.

1.11. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

1.12. Обеспечивает перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

1.13. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

1.14. Анализирует и обобщает информацию, финансовую и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет Профсоюза.

1.15. Утверждает решения собраний (конференций) о создании первичных профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.

1.16. Организует учет организаций Профсоюза.

1.17. Разрабатывает и утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, контролирует сроки их проведения.

1.18. Разрабатывает условия трудового договора с Председателем Профсоюза.

1.19. В соответствии с утвержденной ЦК Профсоюза сметой создает аппарат Профсоюза для обеспечения деятельности Профсоюза. По предложению Председателя Профсоюза утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза.

1.20. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей и работников Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями.

1.21. Даёт рекомендации по штатным расписаниям и должностным окладам председателей, их заместителей и работников первичных профсоюзных организаций.

1.22. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, ведомственными и профсоюзными знаками отличия, о присвоении им почетных званий.

1.23. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.

1.24. Может принимать решения об исключении из Профсоюза.

1.25. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.

1.26. Может делегировать отдельные полномочия Председателю Профсоюза.

1.27. Осуществляет другие полномочия.

2. Президиум Профсоюза подотчетен Центральному комитету Профсоюза и его численный состав не может составлять более $\frac{1}{4}$ от численного состава Центрального комитета Профсоюза.

3. Срок полномочий Президиума Профсоюза – пять лет, но не более срока полномочий Центрального комитета Профсоюза.

4. В состав Президиума Профсоюза по должности входят Председатель Профсоюза и заместитель (заместители) Председателя Профсоюза.

5. Заседания Президиума Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

6. Президиум Профсоюза правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов Президиума.

7. Заседание Президиума Профсоюза готовит и ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель (один из заместителей) Председателя Профсоюза.

8. Решения Президиума Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

9. Решения Президиума Профсоюза принимаются в форме постановлений.

Статья 33. Председатель Профсоюза

1. Организацию и ведение текущей деятельности Профсоюза осуществляет единоличный исполнительный орган - Председатель Профсоюза, который:

1.1. Организует выполнение уставных задач, решений Съезда Профсоюза, Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза.

1.2. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных

организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

1.3. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.4. Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума и (или) Центрального комитета Профсоюза.

1.5. Готовит заседания Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза, созывает эти заседания и ведет их.

1.6. Докладывает Центральному комитету Профсоюза о работе Президиума Профсоюза и регулярно отчитывается о своей работе.

1.7. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза, в том числе денежными средствами Профсоюза, в соответствии с утвержденной сметой и решениями Центрального комитета Профсоюза и Президиума Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным комитетом Профсоюза.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

1.10. Выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза.

1.11. Утверждает обязанности и полномочия заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, по поручению Центрального комитета Профсоюза заключает и расторгает с ним (с ними) трудовой договор.

1.12. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата, издает распоряжения.

1.13. Осуществляет другие полномочия.

2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель (один из заместителей) Председателя Профсоюза.

3. Председатель Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза, Президиуму Профсоюза и Центральному комитету Профсоюза.

4. Председателем Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий Председателя Профсоюза – пять лет, но не более срока полномочий выборных коллегиальных органов Профсоюза.

5. С Председателем Профсоюза, на срок его полномочий, заключается трудовой договор в соответствии с решением Съезда Профсоюза. От имени Профсоюза договор с Председателем Профсоюза подписывает уполномоченный решением Съезда Профсоюза член Центрального комитета Профсоюза.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также об исключении его из Профсоюза в случаях нарушения им Устава Профсоюза принимается на внеочередном Съезде Профсоюза, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение по данному вопросу, относящемуся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза, принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе Председателя Профсоюза (по собственному желанию) или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, принимается Центральным комитетом Профсоюза с последующим утверждением на Съезде Профсоюза. Исполнение обязанностей Председателя Профсоюза в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается на заместителя (одного из заместителей) Председателя Профсоюза до проведения внеочередного Съезда Профсоюза.

8. Решения Председателя Профсоюза принимаются в форме распоряжений.

Статья 34. Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза

Заместитель (заместители) Председателя Профсоюза избирается, как правило, из членов Центрального комитета Профсоюза на Пленуме Центрального комитета Профсоюза.

Трудовой договор с заместителем (заместителями) Председателя Профсоюза, на срок его (их) полномочий, заключает Председатель Профсоюза.

Заместитель Председателя Профсоюза:

- выполняет обязанности, утверждённые Председателем Профсоюза;
- выполняет обязанности Председателя Профсоюза во время его отсутствия (если это не противоречит действующему законодательству);
- выполняет другие функции, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза и Президиумом Профсоюза.

В случае досрочного прекращения полномочий заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза Центральный комитет Профсоюза избирает нового заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза.

Решения заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза принимаются в форме распоряжений.

Статья 35. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, в том числе фондов, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза (при необходимости – с привлечением контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций) осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов первичными организациями Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза как самостоятельный орган и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждённым Съездом Профсоюза.

3. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза – пять лет, но не выше срока полномочий других органов Профсоюза.

4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза участвует в работе Президиума Профсоюза с правом совещательного голоса.

5. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза не является по отношению к контрольно-ревизионным комиссиям первичных профсоюзных организаций руководящим органом. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза оказывает методическую и практическую помощь первичным профсоюзным организациям.

Результаты работы Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза рассматриваются на заседаниях руководящих органов Профсоюза.

6. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза проводит свои проверки по самостоятельно принятому графику, но не реже двух раз в год.

7. Все затраты Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, связанные с проведением проверок, оплачиваются за счет средств бюджета Профсоюза.

8. На членов Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза распространяются все социально-бытовые льготы, установленные для членов Центрального комитета Профсоюза.

9. Материалы проверок Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза оформляются в виде справок, а окончательные решения – в виде постановлений.

Глава 7.

Принятие решения профсоюзной организацией (выборным органом Профсоюза), выборы профсоюзных органов

Статья 36. Принятие решения профсоюзной организацией (выборным органом Профсоюза)

1. Решение собрания (конференции) цеховой, первичной профсоюзной организации, Съезда (конференции) Профсоюза, выборного профсоюзного органа принимается при наличии кворума на момент голосования, установленного в соответствии с положениями настоящего Устава.

2. Решение Профсоюза, первичной профсоюзной организации, цеховой профсоюзной организации, выборного профсоюзного органа принимается открытым, закрытым (тайным) либо поимённым голосованием. Форму голосования устанавливают участники (делегаты) собрания (конференции, Пленума ЦК Профсоюза, Съезда Профсоюза), члены соответствующего выборного профсоюзного органа.

3. О принятом решении собрания (конференции, Съезда) составляется протокол в письменной форме. Протокол подписывается председательствующим на собрании (конференции, Съезде) и секретарем собрания (конференции, Съезда).

4. В протоколе о результатах голосования должны быть указаны:

- дата, время и место проведения собрания (конференции, Съезда);
- сведения о лицах, принявших участие в собрании (делегатах конференции, Съезда);
- результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания (конференции, Съезда) и потребовавших внести запись об этом в протокол.

Статья 37. Выборы профсоюзных органов

1. Норму представительства и порядок выборов делегатов на конференцию цеховой профсоюзной организации устанавливает цеховой комитет (профсоюзное бюро) данной организации, на конференцию первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет данной организации, на Съезд (конференцию) Профсоюза - Центральный комитет Профсоюза.

2. Процедурные вопросы проведения выборов, довыборов в состав, досрочного отзыва или вывода из состава профсоюзного органа его членов определяют участники соответствующего собрания, конференции, Пленума, Съезда.

3. При проведении выборов членов профсоюзных органов непосредственно на собраниях, конференциях, Съезде их участниками должен быть определён порядок вывода из состава этих органов их членов в

период между собраниями, конференциями, Съездами, а также ввода новых членов взамен выбывших в соответствии с настоящим Уставом и Уставом первичной профсоюзной организации.

4. Досрочный вывод члена Профсоюза из состава выборного профсоюзного органа возможен при следующих основаниях:

- личное заявление;
- утрата связи с Профсоюзом;
- требование профсоюзной организации, которая выдвинула его в состав выборного профсоюзного органа;
- наложение взыскания в виде выговора или исключения из Профсоюза.

5. Решение о досрочном освобождении члена Профсоюза с выборной профсоюзной должности по его личному заявлению или в связи с утратой связи с Профсоюзом принимается соответственно тем органом, который его избирал на эту должность, кроме случаев, оговоренных в пункте 6 статьи 25 и в пункте 7 статьи 33 настоящего Устава.

6. Вопрос о досрочном отзыве члена Профсоюза с выборной профсоюзной должности или о досрочных выборах профсоюзного органа может быть поставлен по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых данной профсоюзной организацией, или по инициативе самого выборного органа. Решение о досрочном отзыве или о досрочных выборах принимается соответствующим собранием (конференцией) профсоюзной организации, Пленумом Центрального комитета Профсоюза или Съездом Профсоюза. Это решение оформляется в виде постановления.

Глава 8.

Социальные гарантии членам и работникам выборных профсоюзных органов

Статья 38. Социальные гарантии членам и работникам выборных профсоюзных органов

1. Центральный комитет Профсоюза осуществляет контроль за соблюдением гарантий деятельности членов выборных профсоюзных органов, предоставленных им законодательством РФ, обеспечивает защиту выборных профсоюзных работников при нарушении указанных гарантий.

2. Членам выборных профсоюзных органов, профсоюзным активистам, не освобождённым от своей производственной работы, предоставляется время для выполнения общественных обязанностей в интересах работников, а также для их краткосрочной профсоюзной учёбы на условиях, оговоренных в коллективном договоре, и в законодательстве РФ.

3. При предоставлении членам Профсоюза, освобождённым от своей производственной работы в связи с избранием на выборные профсоюзные должности, после окончания их выборных полномочий работы (должности) со средним заработком меньше того, что был у них на момент ухода с

выборной профсоюзной должности, им могут производиться дополнительные выплаты из средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации, размер и сроки которых определяются решением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. При отсутствии средств в первичной профсоюзной организации дополнительные выплаты могут осуществляться из средств Центрального комитета Профсоюза, размер и сроки которых определяет Президиум Профсоюза.

4. За большие заслуги перед Профсоюзом первичная профсоюзная организация или Президиум Профсоюза могут устанавливать членам выборных профсоюзных органов или работникам аппарата этих организаций, прекратившим свои полномочия или ушедшим с профсоюзной работы по состоянию здоровья, по семейным обстоятельствам или в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности, пособия, пенсии и другие выплаты за счёт средств профсоюзного бюджета в соответствии с Положениями.

5. В случае полной ликвидации организации, учебного заведения выплаты установленных законодательством РФ пособий и компенсаций выборным профсоюзным работникам, освобождённым от своей производственной работы, а также штатным работникам аппарата данной первичной профсоюзной организации производятся за счёт средств бюджета первичной организации, а в случае их отсутствия – из средств бюджета Профсоюза.

6. На штатных работников профсоюзных органов и подведомственных им организаций распространяются социально-бытовые льготы, установленные для работников данного предприятия, на условиях, оговоренных в коллективном договоре и отраслевом соглашении.

Глава 9

Имущество, финансовые и денежные средства и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 39. Права Профсоюза как юридического лица

1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном порядке.

2. Профсоюз имеет в собственности, хозяйственном ведении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом Профсоюза, Центральным комитетом Профсоюза, Президиумом Профсоюза, Председателем Профсоюза, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

Статья 40. Имущество Профсоюза и его формирование

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом в интересах членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.

2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные учреждения и образовательные, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги, иное приносящее доход имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза.

3.2. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

3.3. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы, а также другие поступления, не запрещенные законом.

3.4. Доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.5. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.6. Доходы от гражданско-правовых сделок.

3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом, и другие, не запрещенные законом поступления.

4. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации приносящую доход деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

5. Профсоюз может заниматься приносящей доход внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

Статья 41. Членские взносы

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размерах, утверждаемых Съездом Профсоюза.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются:

- для работающих – в размере одного процента от месячного заработка по основному месту работы;

- для студентов и учащихся – в размере одного процента от месячной стипендии;

- для неработающих пенсионеров – в размере до одного процента от фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, установленного законодательством РФ на данный период;

- для утративших работу и получающих пособие по безработице – в размере 0,5 процента от месячного пособия, а для не получающих пособие – в размере 0,5 процента от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством РФ на данный период.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путём безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется работодателем ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, отраслевым соглашением.

4. Для осуществления деятельности Профсоюза в распоряжение Центрального комитета Профсоюза выделяются средства в виде денежных отчислений всех первичных профсоюзных организаций. Единый размер и способы уплаты отчислений определяются решением Съезда Профсоюза.

5. Центральный комитет Профсоюза представляет информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов в ФНПР, в порядке и в сроки, установленные ФНПР.

6. Средства Профсоюза расходуются по усмотрению первичных профсоюзных организаций на проведение мероприятий по организации социально-экономической и юридической защиты прав членов Профсоюза, а также на проведение воспитательной, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы среди членов Профсоюза и их семей, содержание аппарата профсоюзных органов, обучение профсоюзных работников и актива, организацию и проведение через утвержденные структуры предпринимательской деятельности, проведение массовых мероприятий, Пленумов Центрального комитета и Съездов Профсоюза, премирование профсоюзного актива и оказание материальной помощи членам Профсоюза, благотворительные и другие уставные цели.

7. Для решения социальных, финансовых и других проблем членов Профсоюза решением Центрального комитета Профсоюза может создаваться фонд солидарности и другие фонды и определяться размер отчислений в них денежных средств.

8. Исключённый из Профсоюза или выбывший из него по личному заявлению теряет право на пользование имуществом и денежными

средствами Профсоюза, не имеет права на выделение доли в принадлежащем Профсоюзу имуществе, а также на возврат членских профсоюзных взносов.

Статья 42. Владение, пользование и распоряжение имуществом, финансовыми и денежными средствами

1. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества любые действия, не противоречащие законодательству, иным нормативным правовым актам и не нарушающие права и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

2. Финансовые и денежные средства Профсоюза расходуются на уставные цели на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

3. Имущество, в том числе финансовые и денежные средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным организациям имущество и денежные средства, находящиеся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

5. Центральный комитет Профсоюза представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, первичным профсоюзным организациям.

6. Финансовые отчеты по установленной форме представляются профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций в Центральный комитет Профсоюза в утверждённые Президиумом Профсоюза сроки.

Глава 10.

Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза

Статья 43. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза

1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) или прекращение деятельности, ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда Профсоюза или в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ. Решение по данному вопросу, относящемуся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза, принимается квалифицированным большинством (не менее пятидесяти одного процента) голосов делегатов Съезда Профсоюза, принимающих

участие в заседании, при наличии кворума. В случае, если квалифицированное большинство голосов совпадает с простым большинством голосов, решение считается принятым, если за него проголосовало не менее пятидесяти двух процентов делегатов Съезда Профсоюза, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

Профсоюз может быть ликвидирован как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и настоящим Уставом.

Ликвидация Профсоюза влечет прекращение его деятельности в качестве юридического лица без перехода в порядке универсального правопреемства его прав и обязанностей к другим профсоюзным структурам.

Решение о ликвидации Профсоюза и назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) принимается Съездом Профсоюза.

В состав ликвидационной комиссии включаются члены ЦК Профсоюза.

С момента назначения ликвидационной комиссии (ликвидатора) к ней (к нему) переходят все полномочия по управлению делами и имуществом Профсоюза. Ликвидационная комиссия (ликвидатор) от имени ликвидируемого Профсоюза выступает в суде.

Ликвидация Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда Профсоюза.

4. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

5. Выборные органы Профсоюза, ликвидационная комиссия (ликвидатор) обеспечивают учет, сохранность документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности Профсоюза.

Глава 11.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо)

Статья 44. Профсоюзный представитель (доверенное лицо)

1. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом и положением, утверждаемым Центральным комитетом Профсоюза.

Положение о профсоюзном представителе (доверенном лице) определяет:

- задачи профсоюзного представителя (доверенного лица);
- функции профсоюзного представителя (доверенного лица);
- организацию его деятельности;
- его права и обязанности;
- финансирование его деятельности.

2. Территория деятельности профсоюзного представителя (доверенного лица) определяется Центральным комитетом Профсоюза.

3. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) в своей практической деятельности руководствуется постановлениями соответствующих коллегиальных органов Профсоюза, распоряжениями единоличного исполнительного органа Профсоюза, настоящим Уставом, а также действующим законодательством Российской Федерации.

Глава 12.

Символика Профсоюза

Статья 45. Флаг Профсоюза

Флаг Профсоюза представляет собой полотнище ткани прямоугольной формы стандартного размера высотой 85 см и шириной 135 см.

Поле Флага двухцветное – синее и красное, разделено диагональю от левого нижнего угла до верхнего правого. Верхнее полуполе – синего цвета с равномерно расположенными на нем 4-х конечными звездами и эмблемой Профсоюза.

Нижнее полуполе – красного цвета. Над диагональю надпись: «ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ», под диагональю надпись: «ОБЩЕГО МАШИНОСТРОЕНИЯ».

Надпись выполнена стандартным шрифтом, высота букв - 5 см, цвет надписи - белый.

Статья 46. Эмблема Профсоюза

Эмблема Профсоюза представляет собой стилизованное изображение взлетающей ракеты на фоне зубчатого колеса (шестерни).

Основные геометрические параметры Эмблемы:

- длина «ракеты» - 48 см, ширина хвостовой части «ракеты» - 20 см;
- внутренний диаметр зубчатого колеса (шестерни) – 17 см, внешний – 25 см.

Цветовое изображение Эмблемы:

- контур «ракеты» и зубчатого колеса (шестерни) – черного цвета; внутреннее и внешнее поле зубчатого колеса (шестерни) – синего цвета с расположенными на внешнем поле стилизованными 4-х конечными звездами;

- цвет зубчатого колеса (шестерни) и ракеты – белый;
- внутреннее поле «ракеты» - треугольник синего цвета.

Статья 47. Вымпел Профсоюза

Вымпел Профсоюза представляет собой уменьшенную в 5 раз копию Флага Профсоюза, у которого высота составляет 27 см, а ширина - 17 см.

Глава 13.

Заключительные положения

Статья 48. Юридический адрес руководящих органов
Профсоюза
Юридический адрес: город Москва.

О Г Л А В Л Е Н И Е

	Стр.
Глава 1. Общие положения	
Статья 1. Правовое положение Профсоюза	2
Статья 2. Основные понятия	3
Глава 2. Цели, предмет, задачи и принципы деятельности Профсоюза	
Статья 3. Цели Профсоюза	4
Статья 4. Предмет деятельности Профсоюза	4
Статья 5. Основные задачи Профсоюза	4
Статья 6. Принципы деятельности Профсоюза	6
Глава 3. Членство в Профсоюзе	
Статья 7. Члены Профсоюза	7
Статья 8. Права члена Профсоюза	7
Статья 9. Обязанности члена Профсоюза	8
Статья 10. Прием в Профсоюз	8
Статья 11. Профсоюзный билет	8
Статья 12. Учет членов Профсоюза	8
Статья 13. Поощрения членов Профсоюза	9
Статья 14. Взыскания к членам Профсоюза	9
Статья 15. Сохранения членства в Профсоюзе	10
Статья 16. Прекращение членства в Профсоюзе	10
Глава 4. Организационная структура Профсоюза	
Статья 17. Организационная структура Профсоюза	11
Глава 5. Первичная профсоюзная организация	
Статья 18. Создание первичной профсоюзной организации	11
Статья 19. Права первичной профсоюзной организации	13
Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации	14
Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации	15
Статья 22. Общее собрание (конференция) первичной профсоюзной организации	15
Статья 23. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации	18
Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации	21
Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации	22
Статья 26. Контрольно – ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации	24
Статья 27. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации	24
Статья 28. Взаимодействие первичной профсоюзной организации с другими профсоюзными структурами при создании единого	

хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.) или территориальными объединениями организаций профсоюзов 26

Глава 6. Руководство Профсоюзом

Статья 29. Органы Профсоюза	26
Статья 30. Съезд Профсоюза	27
Статья 31. Центральный комитет Профсоюза	29
Статья 32. Президиум Профсоюза	33
Статья 33. Председатель Профсоюза	35
Статья 34. Заместитель Председателя Профсоюза	37
Статья 35. Контрольно – ревизионная комиссия Профсоюза	38

Глава 7. Принятие решения профсоюзной организацией (выборным органом Профсоюза), выборы профсоюзных органов

Статья 36. Принятие решения профсоюзной организацией (выборным органом Профсоюза)	39
Статья 37. Выборы профсоюзных органов	39

Глава 8. Социальные гарантии членам и работникам выборных профсоюзных органов

Статья 38. Социальные гарантии членам и работникам выборных профсоюзных органов	40
---------------------------------------------------------------------------------	----

Глава 9. Имущество, финансовые и денежные средства и финансовая деятельность Профсоюза

Статья 39. Права Профсоюза как юридического лица	41
Статья 40. Имущество Профсоюза и его формирование	42
Статья 41. Членские взносы	43
Статья 42. Владение, пользование и распоряжение имуществом, финансовыми и денежными средствами	44

Глава 10. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза

Статья 43. Реорганизация, ликвидация и прекращение деятельности Профсоюза	44
---------------------------------------------------------------------------	----

Глава 11. Профсоюзный представитель (доверенное лицо)

Статья 44. Профсоюзный представитель (доверенное лицо)	45
--------------------------------------------------------	----

Глава 12. Символика Профсоюза

Статья 45. Флаг Профсоюза	46
Статья 46. Эмблема Профсоюза	46
Статья 47. Вымпел Профсоюза	47

Глава 13. Заключительные положения

Статья 48. Юридический адрес руководящих органов Профсоюза	47
------------------------------------------------------------	----