



С днем рождения, «Полет»!

ЗАВОДСКАЯ ЖИЗНЬ

Орган администрации, профсоюзного комитета производственного объединения «Полет» – филиала АО «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева»

Газета выходит
с сентября
1941 года

№ 7
(5053)
пятница
20
июля
2018 года

УВАЖАЕМЫЕ ПОЛЕТОВЦЫ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ!

24 июля «Полет» отмечает 77-ю годовщину со дня образования. В сложнейших условиях завод ковал Победу в Великую Отечественную войну, отправляя на фронт боевые машины Ту-2 и Як-9. Наш вклад в развитие реактивной авиации – выпуск самолетов Ил-28 и Ту-104. Во второй половине XX века предприятие стало одним из ведущих в ракетно-космической отрасли страны: выпускались ракеты и спутники, было освоено производство сверхмощного двигателя для МКС «Энергия-Буран». Новая ступень развития в составе ГКНПЦ им. М.В. Хруничева – освоение РН «Рокот», «Протон», «Ангара», ввод в эксплуатацию современного оборудования. Сегодня «Полет» приобретает статус ракетного завода XXI века, который определен ему космическими программами России.

Дорогие заводчане, поздравляем вас с днем рождения завода! Желаем здоровья, благополучия, семейного счастья, новых трудовых успехов в продолжение славных, ярких полетовских традиций!

*Администрация, профсоюзный комитет,
Совет ветеранов, Молодежный совет*



КУРС – «АНГАРА»

КОМПЛЕКСУ – КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

В рамках модернизации производства на «Полете» вводится в строй комплекс зеркального фрезерования фирмы DUFIEUX PERFORM MMS 8008. Он обеспечивает применение передовой технологии в производстве сложных деталей. За счет уменьшения толщины снижается их вес, достигается необходимая точность в обработке, а также возможность изготовления карманов, отверстий, окон, вафельного фона на уже формованных изделиях.

КАК ЭТО ВЫГЛЯДИТ

Уникальное решение для механической обработки материалов предложено французами как результат сотрудничества Dufieux Industrie и Airbus. Оно используется на нескольких аэрокосмических предприятиях Европы, Америки, а теперь и в России – на «Полете».

Комплекс Dufieux общей площадью около полутора тысяч квадратных метров занимает отдельное помещение (участок цеха 67). Он состоит из двух внушительных объектов высотой с двухэтажный дом. Это машины, обозначенные как Medium (для плоских заготовок) и Large (обрабатывает заготовки различной кривизны). Они обтянуты толстыми серебристыми трубами системы кондиционирования и наполнены оборудованием, шкафами, километрами разноцветных кабелей.

Возле домов-машин находятся кантователи и транспортные устройства, которые обеспечивают загрузку-выгрузку деталей и заготовок (пока, на начальном этапе, – тестовых). Впечатление сильное, когда мимо вас проезжает шоколадная громадина-рама с алюминиевым листом посередине. Это заготовка, которая после точной обработки станет деталью и когда-нибудь отправится в космос... Рама – неразборная конструкция, она так и приехала через Подмоскovie из Франции в ящике весьма внушительных габаритов. Всего на 46 фурах в Омск было доставлено более 300 подобных ящиков, многие – весом в десятки тонн.

ВКЛАД УЧАСТНИКОВ

Работа над установкой комплекса, конечно, потребовала времени. Сейчас под двухметровым фундаментом находятся более 900 свай и десятки тонн арматуры. Изготовлением фундамента занимался подрядчик из Новосибирска, работавший в координации с французскими и полетовскими специалистами. С весны 2017 года, когда пришла очередь монтажных работ, в Омск «потянулся» приглашенный генподрядчиком интернациональный коллектив: голландцы, чеченцы, тунисцы, испанцы, французы... Они

монтировали металлоконструкции, эстакады, помосты. А когда наступила очередь многих-многих монтажных тонкостей, за дело взялись профильные французские специалисты и представители ЗАО «Авиационный Консалтинг-Техно».

Сервис-инженер этой фирмы воронежец Станислав Полухин сопровождает пусконаладочные работы, а в дальнейшем он будет вести гарантийное сервисное обслуживание комплекса. «На этапе пусконаладки настройкой машин комплекса Dufieux занимается инженер Жан Люк Дюран, разработкой и налаживанием технологического процесса – главный технолог Франсуа де ля Фортри, – перечисляет своих коллег Станислав. – В словесной передаче опыта им помогает переводчица Евгения: сложности в общении поначалу были, но они давно преодолены».

Особенности работы нового комплекса с первых шагов познают опытные полетовские операторы станков с ЧПУ – штатные работники «Полета» из разных цехов. А в части обслуживания оборудования за Dufieux закреплены специалисты ЦЗЛПС С.С. Зуев, М.Ю. Дмитрюк, В.А. Бондаренко, С.С. Медведев. В целом масштаб

участка и его возможности таковы, что в дальнейшем при наличии загрузки они потребуют участия операторов, программистов, слесарей, наладчиков оборудования – сплоченной команды, способной работать на общий результат.

Надо сказать, на этапе подготовки, монтажа комплекса большой объем работ выполнили специалисты цеха 9, ЦЗЛПС, отдела 6 (доставка, разгрузка, сортировка габаритных грузов), цехов 12, 15 (подача напряжения, сжатого воздуха). Активно помогает цех 24, за ним – оперативная доработка деталей по запросам монтажников. В перевозках людей и оборудования, координации работ постоянно участвуют полетовские транспортники, работники пульта.

Этапы монтажа и сборки машин Large и Medium, многочисленных систем обеспечения, кабельных трасс теперь позади. За пусконаладкой следует важный этап обучения, отработки технологии изготовления и контроля. Затем французские специалисты будут вести технологическое сопровождение работ, выполняемых нашими специалистами. На сцену выйдет штатный персонал «Полета».

Галина МАКАШЕНЕЦ



ОФИЦИАЛЬНО

ДОСКА ПОЧЕТА: НОВЫЕ ЛИЦА

Рассмотрены и утверждены кандидатуры работников ПО «Полет» для занесения на Доску почета предприятия в 2018 году. Назовем их имена: начальник ПДБ цеха 24 Н.Б. Агеева, ведущий бухгалтер отдела 323 Т.Г. Асафова, слесарь по изготовлению и ремонту трубопроводов пятого разряда А.Ю. Гашпар (цех 10), оператор станков с ПУ пятого разряда В.А. Гончаров (цех 14), ведущий инженер отдела 306 О.Я. Диких, начальник техбюро отдела 379 И.И. Долгополова, изолировщик четвертого разряда цеха 67 Н.А. Климова, слесарь-сборщик пятого разряда цеха 66 Е.А. Меркушев, начальник бюро отдела 315 М.А. Порсин, старший мастер участка цеха 61 И.А. Ровенская.

Лучшим работником завода 2018 года будут торжественно вручены свидетельства о занесении на Доску почета, им начислена премия в размере 10 тысяч рублей.

ВЫСОКАЯ СТЕПЕНЬ ПРИЗНАНИЯ

По традиции в канун дня рождения «Полета» администрация, профсоюзный комитет и Совет ветеранов завода вынесли решение о присвоении звания «Заслуженный ветеран объединения».

За многолетнюю плодотворную работу на благо предприятия, высокие показатели в труде, активное участие в общественной жизни коллектива, за самоотверженность и верность заводу почетное звание присвоено начальнику металлургического бюро отдела 309 Нине Алексеевне Агеенко, начальнику цеха 27 Александру Николаевичу Арбузину, инженеру-технологу цеха 24 Елизавете Семеновне Захаровой, инженеру-технологу цеха 67 Надежде Николаевне Новиковой, начальнику планово-экономического отдела 316 Виктору Ивановичу Новикову, токарю шестого разряда цеха 10 Михаилу Евгеньевичу Шарапову.

От души поздравляем наших уважаемых заводчан с высокой оценкой их вклада в развитие предприятия, желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, новых трудовых успехов и творческих свершений!

С ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬЮ...

...О НАДЕЖДЕ ТРАШКОВОЙ



Инженер-технолог цеха 24 Надежда Петровна Трашкова тридцать лет на «Полете». Она пришла на завод в 1988 году и попала в цех 45, где успешно трудилась технологом по материалам в дружной связке с БНМ отдела 20. После расформиро-

вания 45-го цеха судьба занесла Надежду Петровну в дочернее предприятие «ОЗНО», впоследствии ставшее цехом 40, а затем цехом 24.

По складу характера Трашкова отзывчивый и ответственный человек, а еще грамотный и исполнительный сотрудник. Она всегда в курсе, какие нормативы первоочередные, всегда старается выполнить свою работу в срок. И к ней никогда нет нареканий ни в отделе 20, ни в ПДБ цеха.

Именно благодаря таким людям, как Н.П. Трашкова, в коллективе складывается благоприятная обстановка. Надежда Петровна всегда готова прийти на помощь, поделиться опытом. Важный момент: в техбюро она держит на контроле дни рождения сотрудников. Никто не остается без поздравления! А еще наша Надежда Петровна заме-

чательная хозяйка, заботливая дочь, любящая мама и жена. Вместе с мужем она воспитала двоих прекрасных дочерей, которыми может гордиться. А какая у них дача! Это любимое место отдыха всей семьи после трудовой недели. Как истинный садовод-любитель Надежда Петровна всегда готова поделиться опытом, а также саженцами кустарников и цветов, благоухающих на благодатной дачной земле.

Не унывать, заботиться о близких, относиться с любовью и добром к людям – именно так строит свою жизнь Надежда Петровна Трашкова. Хочется пожелать ей молодости, мира, счастья, удачи во всех делах. И пусть в душе мелодия играет – та, что пробуждает радость, несет хорошее настроение.

О.П. ТРАШКОВА,
инженер-технолог 1-й кат.
цеха 24

МАСТЕРСТВО

СЕБЯ ЕКАТЕРИНБУРГУ ПОКАЗАЛИ

Работники Центра Хруничева приняли участие в третьем корпоративном чемпионате «Молодые профессионалы Роскосмоса-2018» по стандартам Worldskills, который собрал 146 представителей разных специальностей и столько же экспертов. Соревнования проводились в начале лета на площадке технопарка местного университета.

«Полет» в команде ГКНПЦ представляли четверо работников 14-го цеха – вдвое больше, чем в прошлом году. Это операторы станков с ПУ пятого разряда Ильяз Каиргетдинов (участник, токарная группа), Дмитрий Шмелев (эксперт, токарная группа), оператор станков с ПУ четвертого разряда Дмитрий Сорока (участник, фрезерная группа) и начальник участка 14-го цеха Игорь Куприянов (эксперт, фрезерная группа). Эксперты выступали не только в роли тренеров и необходимой участникам поддержки, но

и участвовали в судействе, контролировали соблюдение условий соревнований. Для них это был смотр мастерства, опыт по использованию лучших на сегодня практик.

Наши фрезеровщики в своей номинации оказались в золотой середине, что само по себе неплохо, но требует анализа и дальнейшей внимательной подготовки к соревнованиям (возможно, это предполагает организацию профессиональных конкурсов в цехе). А токари остановились всего в шаге от пьедестала: Ильяз Каиргетдинов стал четвертым среди 28 участников, возраст которых не превышал 28 лет.

«Главным было профессионально выполнить свою работу в сжатые сроки, – рассказывает Дмитрий Шмелев, эксперт в номинации «Токарные работы на станках с ПУ». – На изготовление двух деталей отводилось 5 часов. Требовалось изучить

незнакомые чертежи, подобрать и подготовить инструмент, самостоятельно написать программу, провести сборку изготовленных модулей. При этом следовало попасть в размеры, соблюсти геометрию деталей и в целом – множество нюансов, на которые обращало внимание компетентное жюри».

Со всеми сложностями наш Ильяз справился и выступил достойно. В своем цехе он уже не новичок, работает с 2012 года по окончании ОмГТУ. Нареканий и претензий к нему нет: изготавливает ответственные детали с хорошим качеством, успешно участвует в городских профессиональных конкурсах. Worldskills – еще один очень полезный опыт. У Ильяза (поскольку он не попал в призеры) есть шанс повторного участия в следующем чемпионате. При целенаправленной подготовке шансы победить весьма велики!

Галина МАКАШЕНЕЦ

БЕЗОПАСНОСТЬ

ПО СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИИ

МОЖЕМ ПОПАСТЬ НА ПРИЕМ

Сообщаем о графике приема граждан по личным вопросам в межмуниципальном отделе МВД России на ОвиРО Омской области. Временно исполняющий обязанности начальника МО МВД России на особо важных и режимных объектах Омской области Алексей Геннадьевич Шишков ведет прием в понедельник и среду с 17 часов, в одну из суббот (середина месяца) – с 10 часов. Заместитель начальника отдела – начальник полиции МО МВД России на особо важных и режимных объектах Омской области Илья Георгиевич Базыгин – во вторник и четверг с 17 часов, в одну из суббот (конец месяца) – с 10 часов. Предварительная запись ведется ежедневно с 10 до 17 часов по адресу: Омск, ул. Бульварная, д. 2 (4-й подъезд) либо по тел. 30-56-94. О возможных измене-

ниях в графике приема граждан также сообщат по этому телефону.

ТРЕНИРУЕМСЯ

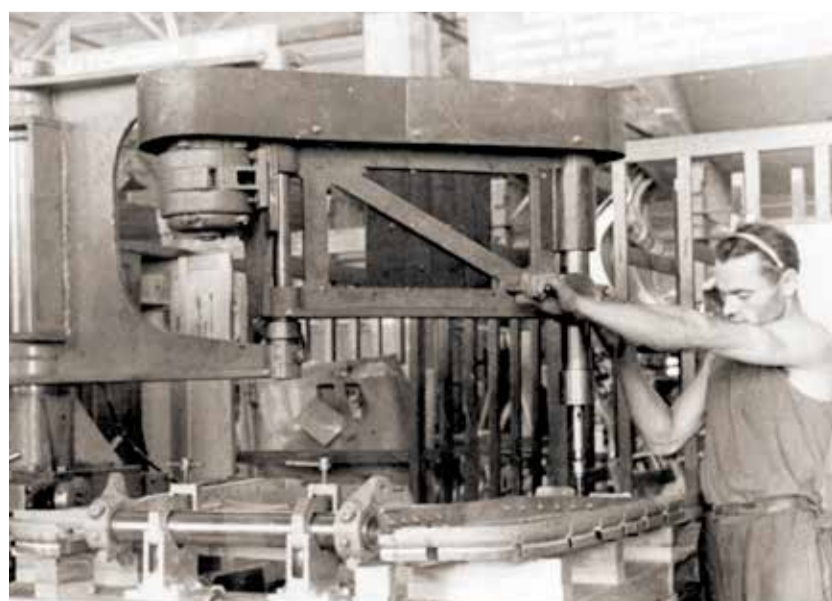
В период с апреля по май 2018 года на «Полете» был проведен комплекс пожарно-профилактических мероприятий. Совместно с представителями цехов и отделов организовано 39 целевых проверок противопожарного режима, проведено 19 тренировок по эвакуации на объектах с массовым пребыванием людей. В них приняли участие 1500 работников предприятия. Тренировкам дана оценка удовлетворительно, поставленные цели и задачи были достигнуты. С работниками проведено также 145 индивидуальных бесед на противопожарную тематику, в целом охвачено 459 человек. Заводчанам разъяснены правила применения первичных средств пожаротушения, необходимые первоочередные

действия при возникновении пожара, требования пожарной безопасности на рабочем месте, в быту, при посещении лесов, а также правила безопасного поведения на воде. В ходе выборочных опросов работники предприятия показали удовлетворительные знания действий в случае пожара и других чрезвычайных ситуаций.

По результатам проверок наиболее ответственно к обеспечению пожарной безопасности отнеслись в следующих подразделениях: цех 10 (начальник В.А. Мороз), цех 65 (О.Ю. Черемисин), цех 47 (заместитель начальника цеха С.В. Юрьев), цех 24 (начальник цеха А.С. Ухалов).

Е.Ю. ПЛИСОВ,
инструктор ГПП СПСЧ № 2,
капитан внутренней службы;
О.В. КАБАЧЕНКО,
инструктор профилактики
ГПП СПСЧ № 1,
лейтенант внутренней службы

ЗАВОД ВЧЕРА И СЕГОДНЯ





НА ЗАМЕТКУ

В ДЕЙСТВИИ – НОВЫЕ ПРАВИЛА

ПРЕМИАЛЬНАЯ СИСТЕМА

До недавнего времени филиалы Космического центра имели право создавать собственные положения о премировании на цех, отдел, группу специалистов (такой группой были, к примеру, технологи). С 1 июня 2018 года введено новое положение о премировании работников АО «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева», которое распространяется на все филиалы Центра и определяет показатели оценки результатов работы общества, а также процедуру утверждения размера премиального фонда за отчетный период. Премия по результатам работы за месяц не является обязательной частью зарплаты: предприятие и составляющие его подразделения должны ее зарабатывать. Экономическим критерием оценки результатов работы является показатель премирования «сумма расходов на оплату труда в выпуске валовой продукции».

Утверждение премиального фонда филиалов и подразделений осуществляется на заседании балансовой комиссии общества. Утвержденная сумма премиального фонда на ПО «По-

лёт» распределяется согласно разработанной методике.

Стоит обратить внимание, что размер премии дифференцирован. 60 процентов общего премиального фонда подлежит распределению между работниками филиала по расчетному проценту премии. Он вычисляется по формулам отдельно для основных исполнителей и накладного персонала с учётом выполнения показателей премирования каждым подразделением ПО «Полет». 10 процентов составляет фонд руководителя филиала и 30 процентов – фонд руководителей ЦФО.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Здоровье – прежде всего. В текущем году произошли изменения в диспансеризации, которую один раз в три года может бесплатно по полису ОМС пройти каждый россиянин.

Приказом Минздрава России № 869н список услуг в составе диспансеризации с 1 января 2018 года был скорректирован. Диспансеризация проходит в два этапа. Первый этап (скрининг) включает общие обследования, по итогам которых

гражданин может быть направлен на второй этап. В рамках скрининга женщины проходят маммографию: в возрасте 39-49 лет – 1 раз в 3 года, а в 50-70 лет – 1 раз в 2 года. Определять уровень ПСА (маркер рака предстательной железы) будут мужчинам в 45 лет и в 51 год. Мужчины с 36 лет, а женщины с 45 лет делают ЭКГ. С 60 лет все обследуемые измеряют внутриглазное давление. Из первого этапа исключено УЗИ, из второго – определение липидного спектра и концентрации гликированного гемоглобина в крови, ФГДС. При наличии показаний к проведению диагностики или осмотров специалистов, не входящих в перечень обоих этапов, они будут проведены в рамках ОМС.

Всем держателям полисов ОМС, выданных МСК «АСКО-забота», напоминаем, что с 3 мая 2017 года ее преемником стало ООО «Альфа-страхование-ОМС». Полисы продолжают действовать, работает институт страховых представителей. Консультацию по ОМС можно получить, позвонив по федеральному бесплатному номеру 8-800-555-1001.

ЗАСЛУЖЕННЫЕ ВЕТЕРАНЫ

В ПУТИ НЕ ОСТАНАВЛИВАЙСЯ!

Екатерина Яковлевна Скребкова, прошедшая путь от электромонтажницы до начальника ПДБ цеха 61 ПО «Полет», многое на своем веку повидала, имеет разносторонний опыт, но на этом не останавливается. В 59 лет она научилась плавать, в 64 года освоила компьютерные технологии, а в 67 начала учиться играть на гитаре...

ИЗ ДОСЬЕ

После школы Екатерина решила стать электромонтажницей, однако устроилась ученицей в столовую № 2 и вскоре получила квалификацию повара третьего разряда. Но все же в выборе профессии судьба распорядилась иначе. Случайно увидев объявление о прослушивании в ансамбль песни при ДК «Молодежный» Омского электротехнического завода имени К. Маркса, Екатерина решила попытаться счастья. Успешно прошла прослушивание у братьев Смирновых! Талант нашей героини подкупил братьев, и они помогли ей устроиться на завод ученицей электромонтажника.

На заводе имени К. Маркса Екатерина встретила свою любовь: Юрий Николаевич Скребун работал настройщиком аппаратуры, а еще танцевал в ансамбле «Метелица». Так они и познакомились благодаря своим незаурядным талантам и активному участию в художественной самодеятельности.

Через полгода Екатерина Яковлевна пришла на Омский авиационный завод – будущий «Полет». Начинала в 67-м цехе и добилась перевода в 61-й, где ей вновь пришлось трудиться ученицей электромонтажника. К своей работе она относилась с усердием, отдав этому трудоемкому и непростому делу восемь лет заводской жизни.

Коллеги Е.Я. Скребкову всегда ценили и уважали. Не только потому, что она была отличным специалистом, успева-

ла учиться в Омском авиационном техникуме, растить ребенка... Екатерина Яковлевна оставалась отзывчивым человеком, в любой момент готовым прийти на помощь. На протяжении двенадцати лет Скребкова была председателем цехкома, за это время четырежды переизбиралась на эту должность – это о многом говорит. Екатерина Яковлевна была активна и в цеховом комитете, недаром ее наградили медалью «К 100-летию профсоюзов России».

После окончания техникума Скребкова стала контролером, а затем перешла в планики. Пожалуй, здесь по работоспособности ей не было равных. В 1993 году Екатерину Яковлевну назначили начальником ПДБ 61-го цеха. После выхода на пенсию еще в течение одиннадцати лет Е.Я. Скребкова продолжала трудиться. Из них восемь лет она работала начальником бюро инструментального хозяйства своего цеха.

Сегодня Екатерина Яковлевна вносит свой вклад в работу Совета ветеранов завода и все так же старается помогать людям. Она полна энергии и своим примером вдохновляет окружающих на новые дела.

ЦИТАТЫ НА ЗАМЕТКУ

После выхода на пенсию у Екатерины Яковлевны не было желания дальше оставаться в должности начальника ПДБ. «Проработала я долго. Потом, чтобы отойти от этой сложной работы, а она выматывает до невозможности, я просто написала заявление с просьбой пе-



ревести меня диспетчером. Так начальник цеха на этом заявлении огромными буквами написал «Категорически против» и отдал мне этот лист...»

Екатерина Яковлевна Скребкова всегда была активным участником заводской общественной жизни. Вот что она вспоминает о своей деятельности в роли председателя цехового комитета: «Каждого человека нужно было понимать, к каждому требовался свой подход. И когда меня выбрали, я себе дала установку, что я не всемогущая. А люди ведь с разными проблемами обращались... Одно уметь отказывать. Но делать это надо так, чтобы все понимали, что ты сдвинуть дело на самом деле не можешь. А если у тебя есть хоть капля уверенности, что способна помочь, – обязательно надо помогать! Что я и делала всегда».

Екатерина БЕЗУГЛОВА

ДАТА

ДВИЖЕНИЕ В ОДНУ СТОРОНУ

В этом году омские объединенные профсоюзы отмечают 70-летие. В 1948-м был создан Облсовпроф, действовавший до начала 90-х годов; его правопреемником стала Федерация омских профсоюзов (ФОП), образованная в ноябре 1990 года. Первичная профсоюзная организация ПО «Полет» – полноправный и активный участник профсоюзного движения на областном уровне, а также составная часть ОО «Профобщемаш России», объединившего первички по отраслевой принадлежности. 77 лет она вместе с «Полетом».

СОРОКОВЫЕ РОКОВЫЕ

Заводской профсоюз, ровесник «Полета», рожден в 1941-м. Во время Великой Отечественной войны он вместе с партийной и комсомольской организациями завода проводил работу по мобилизации работников на скорейшее освоение и выпуск боевых самолетов Ту-2 и Як-9. За профсоюзом были: организация соревнования по присвоению звания фронтовых и гвардейских бригад, добровольный сбор средств в Фонд обороны, помощь семьям заводчан-фронтовиков и погибших красноармейцев...

В послевоенный период наибольшее внимание уделялось защите прав и интересов работников, их досугу и отдыху, а также трудовой дисциплине, поскольку требовалось удержать в коллективе бывших сельчан, ставших за войну квалифицированной рабочей силой.

Уже с военных лет особое значение придавалось детскому оздоровлению. В 1944 году силами завода был создан пионерлагерь им. А.И. Покрышкина, в Чернолуцье строились домики, принадлежавшие цехам. До середины 70-х годов заводской профсоюз возглавляли Рыч, А.А. Павлов, В.А. Глухов, Д.С. Зубанов, И.И. Шалашов, Д.П. Горбунов, П.Г. Чернышев, П.П. Черкашин, Р.Е. Стальмахов, А.В. Вильшук, Л.Г. Овощников, В.В. Василевич, Е.К. Митрохин.

ВРЕМЯ РАСЦВЕТА

В 70-е годы при освоении новых заказов, производства особо мощных ракетных двигателей РД-170 и РД-171 для МКС «Энергия-Буран» на заводе было развернуто широкомасштабное социалистическое соревнование. Развивалось наставничество, в особом почете была рационализаторская и изобретательская работа (председатель профсоюзного комитета В.Е. Горбунов, 1974–1979 гг.).

В этот же период, а также в 80-е годы профсоюз всемерно способствовал развитию заводской социальной базы, загородного хозяйства (комплекс «Лес-

ное»), сферы питания, пристальное внимание уделялось строительству жилья. При профкоме был создан штаб по контролю за стройками, жилищно-бытовая комиссия во главе с В.П. Субачом проводила адресную работу по изучению жилищных условий заводчан. Много строили хозспособом, возводился молодежный жилищный комплекс

вела работа по повышению образовательного уровня молодых работников. 1990 год был отмечен победой трудового коллектива «Полета» во Всесоюзном социалистическом соревновании (председатель профкома В.М. Титов, 1988–1993 гг.).

В 90-х годах профсоюз перестраивал свою деятельность с учетом политической обстанов-

тки с закреплением адресной помощи молодым семьям и молодым работникам, были приняты дополнительные льготы для членов профсоюза.

С вхождением завода в состав ГКНПЦ им. М.В. Хруничева (2007 год) профсоюз включился в работу по мобилизации работников, всех членов профсоюза на выполнение новых производственных задач, устанавливались связи с общественными организациями Центра в рамках Совета председателей первичных организаций ГКНПЦ. Важные стороны работы первички – повышение квалификации профсоюзного актива, помощь в отстаивании законных прав и интересов работников в трудовых спорах, поддержание



«Икар». Ежегодно сотни полетовцев получали новые квартиры. Профком, цехкомы, профактив внесли немалую лепту в организацию конкурсов профмастерства среди молодежи. Развивалось движение ударников пятилеток, завод вставал на трудовые вахты, посвященные 40-летию Великой Победы и 50-летию Стахановского движения (председатели профкома В.Т. Осадчук, С.Е. Дзукаев, 1979–1988 гг.).

ПЕРЕЛОМНЫЕ ГОДЫ

К рубежу 90-х заметно вырос выпуск товаров, в том числе народного потребления. Стиральные машины «Сибирь» разных модификаций пользовались большим спросом у покупателей. И снова с участием заводского профсоюза на высоком организационном уровне проводились конкурсы профмастерства,

ки. Он уверенно встал во главе протестных действий заводчан, выступавших против массовых сокращений, задержек зарплаты. На заводе решались вопросы по сохранению и организации новых рабочих мест, шло освоение заказов самолетостроения.

ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

После принятия Трудового кодекса РФ 2002 года профсоюзный комитет провел большой объем работы по подготовке и принятию ряда коллективных договоров – в сотрудничестве с управлением Министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску. Коллективный договор на 2013–2016 гг. (продолженный до 2019 года) при регистрации отмечался как один лучших в округе – прежде всего благодаря развитию темы социального партнерства. Появились ста-

организационного единства, членства заводской профорганизации. Большой вклад в эту работу в разное время внесли и вносят председатели цеховых профсоюзных организаций В.И. Бесарабов, Т.Н. Полищук (цех 26), Г.М. Стержантова (цех 29), Л.В. Сачук (цех 110), Л.А. Лотова (цех 27), Е.Я. Скребкова (цех 61), Н.С. Зеликсон (цех 14), Р.М. Смирнова, Н.М. Радутная (типография) и многие другие. Надо сказать, в профсоюзе состоят более 77 процентов от общей численности работающих – цифра для нашей области высокая. Традиционно сильные направления работы заводского профсоюза – его полномочное участие в спортивно-массовых мероприятиях, а также в акциях солидарности на уровне области и страны (Н.М. Калганова, В.К. Алексеев, 1993–2018 гг.).

Галина МАКАШЕНЕЦ

ДЕЛО

ПО ГЛАДЕНЬКОЙ ДОРОЖКЕ

С конца прошлого года в заводской профсоюзный комитет начали обращаться заводчане.

Работники территории «Г» сообщали, что рядом с проходной разместились стройки. Одна из огороженных площадок под жилое строительство препятствием встала на пути тех, кто следовал на работу через жилой массив от кинотеатра «Космос». Зимой люди ходили на работу по сугробам, весной – по спиленным деревьям, грязи и воде. Не лучшей альтернативой такой «акробатике» была проезжая часть близлежащей улицы с весьма интенсивным движением.

В стремлении соблюсти закон и порядок (а происшествия были неизбежны) руководство профкома обратилось в городскую прокуратуру. Последняя, в свою очередь, сделала запросы в строительные организации, «Госстройнадзор», городской департамент строительства и в адрес главы администрации Октябрьского округа. Но перечисленные инстанции прислали ответы об абсолютной законности возникшей на пути заводчан стройки и по сути всего положения вещей, хотя вдоль возведенного забора не наблюдалось ни тротуара, ни навеса.

После прочтения отписок был сделан следующий шаг – по подклочению к делу депутата Омского горсовета Ю.Г. Козловского. Депутат пригласил на место стройки журналистов одного из городских телевизионных каналов и сделал запрос в мэрию о предоставлении ему плана размещения строительных и дорожных объектов вблизи территории «Г».

Телесюжет наглядно продемонстрировал сложности пешеходов. А Козловский закончил свое телесюжетное интервью словами о том, что работники «Полета» в скором времени все-таки пойдут на свои рабочие места пусть не по ковровой, но по хорошо обустроенной дорожке.

Долго ли, коротко ли, но дело было сделано: в июне соседняя к месту стройки ускорилась темпы и прекратилась, а вдоль забора-препятствия появился вполне проходимый путь из плит и бетона.



12+

Адрес издателя, редакции:
644021, г. Омск, ул. Богдана
Хмельницкого, 226
Сайт «Полета»: www.polyot.su

Главный редактор Г.А. Макашенец, т. 39-73-70
Над выпуском работали:
Т.М. Олейник, А.И. Rogozin
Т.: 39-74-37, 7-55-10

Верстка, корректура, печать ООО «Омскбланкиздат»
644007, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111
Заказ № 298328, тираж 500 экз. Подписано в печать 18.07.2018 г.
в 16.00 час., по графику в 16.00 час.
Распространяется бесплатно.

ЗОЛОТОЙ ТИРАЖ®
+7 3812 212 111 / WWW.ZTOMSK.RU