

# **ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДА ОМСКА НА 2013 – 2015 ГОДЫ**

Территориальное общественное объединение Федерации омских профсоюзов, именуемое в дальнейшем «Профсоюзы», в лице председателя В.С.Якубовича, действующего на основании Устава территориального общественного объединения Федерации омских профсоюзов, Региональное объединение работодателей Омской области, именуемое в дальнейшем «Работодатели», в лице Президента (председателя Правления) В.А. Березовского, действующего на основании Устава Регионального объединения работодателей Омской области, Администрация города Омска, именуемая в дальнейшем «Администрация», в лице Мэра города Омска В.В. Двораковского, действующего на основании Устава города Омска, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве с целью создания необходимых условий для жизнедеятельности города, развития экономики и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей города.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в отраслях и организациях.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Российской Федерации, Омской области и органов местного самоуправления, добиваются их реализации.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности трудящихся.

Стороны договорились совместными усилиями обеспечить реализацию и разрешение вопросов и проблем в следующих направлениях:

## **Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

Стороны совместно:

1.1. Взаимодействуют по вопросам формирования и реализации стратегии развития города Омска, разработки и реализации концепций, программ, планов по социально-экономическому развитию города Омска, в том числе в рамках Координационного Совета по стратегии развития города при Мэре города Омска.

1.2. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий. Осуществляют ежемесячный мониторинг изменения цен и тарифов.

1.3. Способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, повышению роли малого и среднего предпринимательства в решении социально-экономических задач города Омска.

Администрация города Омска:

1.4. Осуществляет разработку и реализацию инвестиционных проектов и программ в сферах капитального строительства, реконструкции, ремонтно-восстановительных, реставрационных и других видов работ.

1.5. Обеспечивает участие социальных партнеров в координационных и совещательных органах, образованных в рамках деятельности Администрации города Омска.

1.6. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.7. При предоставлении различных форм муниципальной поддержки хозяйствующим субъектам, при прочих равных условиях учитывают их участие в системе социального партнерства.

1.8. Обеспечивает реализацию мер по увеличению доходной части бюджета города Омска.

Работодатели:

1.9. Ежегодно информируют своих работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по развитию производства, техническому перевооружению и реконструкции производства, внедрению передовых технологий, сокращению затрат и повышению эффективности производства.

1.10. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, повышению производительности труда, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.11. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы:

1.13. В рамках полномочий содействуют работе по укреплению трудовой и производственной дисциплины, повышению качества производимой продукции, роста производительности труда.

Администрация города Омска и работодатели:

1.14. Развивают различные формы интеграции образования, науки и промышленности.

1.15. Способствуют привлечению в экономику города финансовых средств отечественных и иностранных инвесторов.

## Раздел II. РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

2.1. Содействуют занятости населения. Принимают меры по обеспечению социально-трудовой адаптации лиц с ограниченными возможностями.

2.2. Информировывают население о видах общественных работ, размере заработной платы и адресах приема граждан по данному вопросу, используя средства массовой информации.

2.3. Содействуют развитию системы профориентации в городе Омске, обеспечивающей высокое качество и доступность профориентационных услуг для различных возрастных и социальных групп населения.

Администрация города Омска:

2.4. Участвует в организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.5. Готовит предложения в органы исполнительной власти Омской области по квоте и осуществляет оценку эффективности использования иностранной рабочей силы на территории города Омска.

Работодатели:

2.6. В случае принятия решения о массовом сокращении работников уведомляют об этом профсоюзы и органы службы занятости не менее чем за три месяца и содействуют в этот период трудоустройству персонала, попадающего под увольнение.

2.7. Обеспечивают своевременное представление информации в органы службы занятости о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства инвалидов.

2.8. Способствуют преимущественному трудоустройству высвобождаемых работников на рабочие места, организуемые на базе имущества организаций, находящихся в стадии банкротства.

Профсоюзы:

2.10. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по организации обучения (в том числе опережающего), повышения квалификации, а также установления за счет средств организации дополнительных льгот и компенсаций работникам, попавшим под сокращение.

2.11. Организуют обучение членов профсоюзов, профсоюзного актива основам трудового законодательства и законодательства о занятости населения.

Работодатели и профсоюзы:

2.12. Организуют соревнования в трудовых коллективах, проводят конкурсы профессионального мастерства, чествование передовиков производства. Восстанавливают галереи, музеи, комнаты трудовой славы.

2.13. Формируют заявки на подготовку кадров в образовательных учреждениях на договорной основе.

2.14. Предусматривают в коллективных договорах финансирование программ обучения, повышения квалификации и переподготовки работников ежегодно не менее 15 процентов персонала организаций, в том числе за счет внутрипроизводственного обучения.

### Раздел III. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно:

3.1. Осуществляют в рамках своей компетенции контроль по соблюдению в организациях всех форм собственности законодательных и иных нормативных актов по труду, в том числе по вопросам оплаты труда.

3.2. Обеспечивают работу городской межведомственной комиссии по вопросам, связанным с защитой трудовых прав работников организаций, расположенных на территории города Омска. Принимают меры по выявлению и недопущению фактов наличия просроченной задолженности по выплате заработной платы, применении «серых» схем оплаты труда.

3.3. Не реже двух раз в год информируют население, трудовые коллективы на общих собраниях (конференциях) о социально-экономическом положении в организациях, о выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению заработной платы и решению социальных вопросов.

3.4. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств работодателей по начислению и выплате компенсации за задержку выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику в размере не ниже 2/300 действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Администрация города Омска:

3.5. Обеспечивает своевременное финансирование и выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда, нормативными правовыми актами Администрации города Омска, обязательствами, предусмотренными в коллективных договорах, соглашениях.

3.6. Обеспечивает повышение заработной платы работников отраслей бюджетной сферы, финансируемых из бюджета города Омска, с учетом мнения территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске и рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сроки и размерах не ниже установленных федеральными и областными нормативными актами.

3.7. Обеспечивает компенсацию выпадающих доходов муниципальных предприятий пассажирского транспорта от предоставления органами местного самоуправления льгот на проезд некоторым категориям граждан в соответствии с утвержденным бюджетом города Омска на текущий год.

3.8. По требованию органов общероссийских профсоюзов, объединений (ассоциаций) профсоюзов, первичных профсоюзных организаций принимает меры по привлечению к ответственности должностных лиц бюджетной сферы, нарушающих законодательство о профсоюзах и не выполняющих обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

3.9. Осуществляет информационно-разъяснительную работу с населением, в том числе подготовку и размещение социальной рекламы по темам соблюдения работодателями трудовых прав и гарантий работников организаций города Омска, выпуск соответствующей методической литературы, работу на постоянной основе телефона «Горячей линии».

Работодатели и профсоюзы:

3.10. Предусматривают в коллективных договорах формы и системы оплаты труда работников организаций, размеры ставок и окладов, а также соотношение размеров ставок и окладов отдельных категорий работников с учетом отраслевых соглашений, порядок и размеры премирования.

3.11. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен в соответствии с отраслевыми соглашениями и не реже одного раза в год.

3.12. Участвуют в формировании и реализации муниципальной политики в сфере труда в соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

3.13. Добиваются своевременной выплаты заработной платы и не допускают ее задержек. При наличии задолженности по выплате заработной платы разрабатывают мероприятия с указанием сроков погашения задолженности.

3.14. Принимают меры по установлению минимального размера оплаты труда работникам, отработавшим норму рабочего времени, в 2013 году не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области с последующим повышением в 2014 – 2015 годах.

3.15. Возместить работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки

исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат.

3.16. Включать в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, принимаемые с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовые договоры работников организаций, применяющих сдельную систему оплаты труда, размер и порядок дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе в размере не менее среднего дневного заработка за каждый нерабочий праздничный день.

Профсоюзы:

3.17. Оказывают членам профсоюзов бесплатную юридическую консультационную помощь по заявлениям членских организаций и членов профсоюзов, отстаивают их интересы в комиссиях по трудовым спорам и судах по вопросам оплаты труда, иным трудовым, жилищным и социальным вопросам. Обеспечивают членские организации сведениями об уровне жизни населения, в том числе через газету «Позиция».

3.18. Обобщают и распространяют опыт работы членских профсоюзных организаций по вопросам оплаты труда, защиты социальных, трудовых прав и гарантий работников, рассматривают указанные вопросы коллегиальными органами Территориального общественного объединения «Федерация омских профсоюзов», его членских организаций.

3.19. Осуществляют контроль соблюдения организациями всех форм собственности установленных законодательством гарантий по оплате труда, своевременности выплаты заработной платы.

## Раздел IV. РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### 4.1. РАЗВИТИЕ ОТРАСЛЕЙ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

Стороны совместно:

4.1.1. Регулируют развитие платных услуг в отраслях социальной сферы.

4.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города, загородных детских баз отдыха предприятий и организаций.

4.1.3. Принимают меры по социальной поддержке социально уязвимых категорий граждан, в том числе пенсионеров, инвалидов, малообеспеченных граждан.

4.1.4. Принимают меры, направленные на создание благоприятных условий для рождения, содержания и воспитания детей в семье.

4.1.5. Проводят мероприятия по пропаганде здорового образа жизни среди населения города Омска.

4.1.6. На заседаниях территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске рассматривают вопросы развития системы оздоровления, отдыха детей и подростков.

Администрация города Омска:

4.1.7. Способствует созданию условий для развития конкурентной среды среди организаций жилищно-коммунального хозяйства.

4.1.8. Содействует развитию инженерной инфраструктуры и улично-дорожной сети города Омска.

4.1.9. Обеспечивает устойчивое, надежное, безопасное функционирование городского пассажирского транспорта и его развитие путем совершенствования маршрутной сети и обеспечения гарантированной транспортной доступности.

4.1.10. Осуществляет деятельность по расселению граждан, проживающих в жилых помещениях, непригодных для проживания, и аварийных многоквартирных домах на территории города Омска.

Работодатели:

4.1.12. В соответствии с заключенными коллективными договорами организаций обеспечивают финансирование и поддерживают на должном уровне техническое состояние учреждений социально-культурного назначения, находящихся на балансе организаций.

4.1.13. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. При наличии задолженности разрабатывают мероприятия с указанием сроков погашения.

## 4.2. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Стороны совместно:

4.2.1. Обеспечивают разработку и реализацию комплекса мероприятий в сфере молодежной политики на долгосрочный период.

4.2.2. Совершенствуют систему гражданского и патриотического воспитания несовершеннолетних и молодежи, противодействуют распространению алкоголизма, табакокурения, наркомании и других социально опасных явлений.

4.2.3. Проводят профориентационные мероприятия, способствующие профессиональному самоопределению молодежи, соответствующие потребностям экономики и содействующие повышению престижа различных профессий.

4.2.4. Содействуют обеспечению временной трудовой занятости несовершеннолетних и молодежи.

Администрация:

4.2.5. Обеспечивает развитие системы учреждений, оказывающих психологические, правовые, педагогические, досуговые услуги подросткам и молодежи, определяет объем и порядок предоставления им бесплатных услуг.

4.2.6. Участвует в организации на территории города Омска временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые.

Работодатели:

4.2.7. Разрабатывают программы по работе с молодежью в организациях, обеспечивают их финансирование и реализацию.

4.2.8. Предоставляют рабочие места для трудоустройства выпускников, создают условия для прохождения учащимися и студентами производственной практики и стажировки выпускников.

4.2.9. В целях профилактики правонарушений, безнадзорности и беспризорности среди несовершеннолетних содействуют созданию рабочих мест для несовершеннолетних и трудовых бригад из числа подростков 14 – 18 лет.

4.2.10. Принимают меры по привлечению молодежи в управление предприятиями и организациями, в развитие передовых методов производства.

Профсоюзы:

4.2.11. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи в рамках реализации программы Территориального общественного объединения «Федерация омских профсоюзов» по работе с молодежью на 2012 – 2015 годы.

4.2.12. Обеспечивают работу молодежной общественной приемной для оказания бесплатной юридической помощи работающей и обучающейся молодежи, в том числе с использованием современных средств связи и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.2.13. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

Работодатели и профсоюзы:

4.2.14. Предусматривают в коллективных договорах разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи.

4.2.15. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, организации конкурсов профессионального мастерства (конкурс на звание «Лучший молодой специалист»), рационализаторства и изобретательства среди молодежи.

4.2.16. Оказывают помощь в организации досуга и отдыха молодежи.



## Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Стороны совместно:

5.1. Осуществляют, в пределах своей компетенции, меры по реализации раздела X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Закона Омской области «Об охране труда в Омской области».

5.2. Обеспечивают рациональное природопользование и охрану окружающей среды на территории Омской области.

5.3. Публикуют в средствах массовой информации данные об экологическом состоянии территории и нарушениях, связанных с вредными выбросами.

Администрация города Омска:

5.4. Совершенствует систему управления природопользованием и вопросами охраны окружающей среды, в пределах полномочий, установленных законодательством.

5.5. Обеспечивает исполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда в организациях, находящихся на бюджетном финансировании из бюджета города Омска, в соответствии с утвержденными схемами расходов на мероприятия по охране труда, с целью выполнения работодателями в полном объеме статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатели:

5.6. Обеспечивают обучение и проверку знаний руководителей, специалистов, работников предприятий и организаций по вопросам охраны окружающей среды, охраны труда.

5.7. Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда, членам комитетов (комиссий) по охране труда не менее 1-го часа в неделю с сохранением среднего заработка для осуществления в рабочее время возложенных на них обязанностей по контролю состояния условий и охраны труда.

5.8. Обеспечивают страхование работников организаций от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.9. При заключении коллективных договоров предусматривают в случаях установленных нормами действующего законодательства проведение всеобщей диспансеризации работников и выделение необходимых средств для ее проведения.

Профсоюзы:

5.10. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и других нормативных актов по охране труда силами технической инспекции труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов, комиссий по охране труда.

5.11. Проводят обучение профсоюзного актива по применению нормативных правовых актов по охране труда, проводят работу по экологическому просвещению, оказывают методическую помощь уполномоченным по охране труда профсоюзов и представителям профсоюза комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечивают их методическими материалами.

5.12. Содействуют работе по созданию комитетов (комиссий) по охране труда. При заключении коллективных договоров включают в них взаимные обязательства по вопросам условий и охраны труда работников с отражением в приложениях к коллективным договорам информации о полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях за вредные условия труда.

## Раздел VI. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН

Стороны совместно:

6.1. Обеспечивают деятельность территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске по рассмотрению проектов, законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления города Омска в сфере труда, программ социально-экономического развития города Омска, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения.

6.2. Содействуют заключению коллективных договоров и осуществлению контроля их выполнением в организациях или у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Омска.

6.3. Осуществляют меры по созданию и укреплению профсоюзных организаций малого и среднего бизнеса, оказанию им практической помощи и поддержки в защите трудовых прав работников, решении социальных вопросов.

6.4. Принимают меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.5. Осуществляют контроль за выполнением Соглашения, освещают в средствах массовой информации ход его реализации.

Администрация города Омска:

6.6. Осуществляет организационно-техническое обеспечение деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске.

6.7. Проводит работу по совершенствованию нормативной правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства.

Работодатели:

6.8. Формируют согласованную позицию членов объединения работодателей по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними

экономических отношений и отстаивают ее во взаимоотношениях с профсоюзами и органами местного самоуправления.

6.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от организационно-правовой формы.

6.10. В случаях, предусмотренных нормами действующего законодательства, принимают решения по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права работников, с учетом мнения профсоюзов.

6.11. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов с согласия работников – членов профсоюзов одновременно с выдачей заработной платы за соответствующий период времени.

6.12. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности, ликвидационные комиссии представителей профсоюзной организации.

Профсоюзы:

6.13. Иницируют разработку и заключение соглашений в отраслях экономики города Омска, коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

6.14. В период действия настоящего Соглашения не организуют акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

6.15. Проводят работу по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

## Раздел VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение регулирует социально-трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения на территории города Омска.

Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 2015 года включительно.

Действие Соглашения может быть продлено один раз на срок до трех лет.

Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию сторон решением территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Омска.

Контроль за исполнением Соглашения осуществляется территориальной комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске, а также сторонами самостоятельно в пределах полномочий.

Итоги выполнения Соглашения рассматриваются один раз в год на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске и освещаются в средствах массовой информации.

Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств настоящего Соглашения, в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за исполнением Соглашения, несут ответственность в порядке,

предусмотренном действующим законодательством (статья 5.29 кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Настоящее Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и работодателей в течение всего срока его действия. Неприсоединение к Соглашению не является препятствием для его выполнения.

Соглашение подписано в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Текст Соглашения в двухнедельный срок с момента подписания публикуется в городских средствах массовой информации.

Мэр города Омска

Председатель  
Территориального  
общественного  
объединения  
«Федерация омских  
профсоюзов»

Президент  
(Председатель Правления)  
Регионального  
объединения работодателей  
Омской области

\_\_\_\_\_ В.В. Двораковский    \_\_\_\_\_ В.С. Якубович    \_\_\_\_\_ В.А. Березовский