

НОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



В соответствии с приказом и.о. генерального директора ГКНПЦ им. М.В. Хруничева А.В. Калиновского (№ 3 от 16 января 2015 года) Николай Николаевич Иванов на основании личного заявления освобожден от должности зам. генерального директора ГКНПЦ им. М.В. Хруничева – генерального директора ПО «Полет». Михаил Викторович Остроушенко, первый зам. генерального директора ПО «Полет», переведен временно, с 19 января 2015 года по 31 декабря 2015 года, на должность зам. генерального директора ГКНПЦ им. М.В. Хруничева – генерального директора ПО «Полет».

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ ЗА 2014-й

Накануне нового 2015 года подведены итоги производственно-го соревнования за четвертый квартал и 2014 год. 30 декабря в конференц-зале заводоуправления состоялось торжественное чествование победителей. Награды передовикам – дипломы и денежные премии.

По обобщенным результатам 2014-го лучше других сработали цех 21 (начальник П.М. Степанов, предцехкома Е.Н. Ткаченко) и ЦТЛ (начальник В.С. Колыба, предцехкома М.М. Анцупова).

В 4-м квартале прошлого года в соревновании основных производственных цехов 1-е место занял 8-й (начальник В.П. Удалов, предцехкома Н.Б. Мальцева). На втором месте два цеха – 27-й (начальник А.Н. Арбузин, предцехкома К.Г. Федотов) и 60-й (начальник А.А. Самохвалов, предцехкома Т.И. Кравченко).

В группе вспомогательных и обслуживающих цехов первое место не присуждалось. Второе поделили цех 102 (начальник О.Л. Астафьева, предцехкома Т.П. Балакирева) и цех 110 (начальник А.В. Афонин, предцехкома В.А. Гусакова).

Среди отделов лидировал коллектив ЦЗЛПС (начальник И.Ф. Украинцев, предцехкома Ш.С. Фархутдинов).

По итогам соревнования инженерно-технических работников победителями стали инженер-технолог И.В. Семилетова (ц. 5), инженер по ОиНТ Н.В. Федорова (ц. 8), инженер по ОиНТ Л.И. Кошлакова (ц. 15), диспетчер А.В. Анакина (ц. 29), инженер-технолог О.П. Трофимова (ц. 40), инженер-технолог О.В. Несмашная (ц. 49), ведущий специалист С.Ю. Родимова (отд. 11), начальник бюро Н.В. Ершова (отд. 16), начальник техбюро Б.В. Макаров (отд. 30), инженер М.Ю. Воробьева (отд. 68). Среди молодежи в данной категории отличились экономист И.В. Тютюнькова (ц. 5), старший мастер К.В. Тарасов (ц. 27), экономист У.М. Зыкова (ц. 42),

техник по п/п С.О. Бычкова (ц. 60), ведущий специалист А.В. Васькин (отд. 11), экономист Е.Ю. Бушуева (отд. 16), инженер-технолог Н.И. Гаврилов (отд. 30).

В авангарде рабочих основных производственных профессий – зав. складом Л.Н. Костюкович (ц. 8), электромонтер Ю.И. Черняев (ц. 15), токарь-расточник С.Н. Елфимов (ц. 40), комплектовщица М.А. Салтыкова (ц. 49), слесарь МСР Н.В. Бондарь (ц. 60), столяр А.Н. Никифоров (ц. 102), слесарь Н.А. Агеев (ц. 110), а также молодежь – фрезеровщик Д.В. Круглов (ц. 8), комплектовщица Е.В. Эйринг (ц. 8), электросварщик А.Н. Петров (ц. 40), кладовщик Е.В. Белякова (ц. 110).

Лучший наставник 4-го квартала – сборщик-клепальщик Д.В. Кашеев (ц. 26). Все победители в личном зачете получили премии по 5000 рублей, а передовые коллективы – от 25 000 до 50 000 руб.

Поздравляем наших передовиков! Желаем удачи, новых и новых трудовых побед в 2015 году!

Ольга КАЛИШ

ГЛАВНАЯ ТЕМА – «АНГАРА»

Традиционно в январском номере «ЗЖ» публикуем интервью с директором производства объединения. Разговор идет об итогах работы цехов в ушедшем году и задачах, стоящих перед заводом, в текущем. Остаемся верны этой традиции и начинаем разговор с директором производства «Полета» А.А. Малащенко. В далеком 2007-м «Полет» вошел в состав Центра им. М.В. Хруничева именно для серийного производства РН «Ангара», а в ушедшем году с участием нашего завода осуществлены первые летные испытания ракет данного семейства.

– Александр Александрович, в 2014 году успешно осуществлены пуски первых ракет семейства «Ангара»: легкой «Ангара-1.2ПП» и тяжелой «Ангара-А5». Каков вклад «Полета» в изготовление этих изделий?

– Для РН «Анагара-1.2ПП» мы сделали головной обтекатель и ряд узлов автоматики. Что касается тяжелой «Ангары», за нами была записана комплектация 5 универсальных ракетных модулей 1-й ступени. Мы изготовили по 5 комплектов топливных баков «О» и «Г», 5 комплектов отсеков пяти наименований. 61-й цех изготовил 5 комплектов кабелей, 8-й и 14-й цеха – 5 комплектов автоматики, 21-й – 5 комплектов датчиков уровня топлива четырех наименований. Удачные пуски изделий показали, что мы сработали должным образом.

Одновременно с освоением первой легкой РН «Ангара-А5» (751-й машины) шла работа по второй (752-й). Здесь за нами не только та же самая номенклатура, что и на 751-ю, но и изготовление сборок, из которых собирается УРМ-1. Новое нередко сопряжено с неожиданными трудностями: узким местом стала очистка внутренних поверхностей топливных баков. Не один месяц ушел на поиск решения и отработку технологии. На сегодняшний день 3 оснащенных бака «Г» (проведены внутренние монтажи, заварена крышка люка лаза, пройдена малярка) переданы 66-му цеху для дальнейших работ, а в скором времени 67-й должен передать 66-му еще один бак. Два бака «О» отправлены на РКЗ для защиты нашей технологии контроля герметичности баков с помощью пенопластовой индикации. В январе отгрузим в Москву третий бак.

Если по 752-й машине 67-й цех сделал большой объем работ, то 66-й из-за поздней поставки комплектующих (в том числе от КБ «Арматура») только начинает сборку, и это при том, что работы 66-го по снаряжению для нас новые, необходимо отработать технологию, что связано, как правило, с доработ-

ками, изменениями КД. Так как в 2014-м мы не смогли сделать ни одну сборку, перед производством и всем заводом стоит задача изготовить в первом полугодии 2015-го (график более чем напряженный) все записанные за нами сборки по 752-й машине.

По независящим от завода причинам (отсутствие своевременного финансирования) мы с опозданием приступили к работам по 753-й и 754-й машинам. Тем не менее, в первом квартале должны изготовить 5 отсеков и два корпуса бака по 753-й. А начиная со 2-го квартала выдавать по такому крупному машинному комплексу каждый месяц.

– РН «Ангара» реально становится уже в 2015 году тем изделием, которое определяет настоящее и будущее «Полета».

– Безусловно. Во втором квартале строители обещают нам передать 66-й цех. Наконец-то окончателюная сборка обретет свои площади, начнет работать полноценно. Задача 67-го к концу текущего года – сварить все корпуса баков по 753-й и 754-й машинам, 26-го – собрать для этих изделий все комплекты сухих отсеков. Многие зависят от слаженной работы механосборочного производства. Если мы почти три года осваивали и изготавливали детали на 751-ю и 752-ю машины, то на 753-ю и 754-ю необходимо выполнить весь объем за 6–8 месяцев.

– Кроме этого, не уменьшаются объемы по РН «Рокот»...

– План по «Рокоту» на 2015 год достаточно серьезный. Закончить работы по 525-й машине, здесь немного осталось, завершить изготовление 527-й, а главное – мы должны сдать три машины (529, 530 и 531-ю), к которым только приступили. К сожалению, в производстве большая текучка кадров. В 67-м цехе практически весь состав мастеров, кто приобрел опыт на предыдущих изделиях (с 522-й машины по 526-ю), ушел, поэтому, чтобы выдержать сроки, к нам прибыла для оказания технической помощи бригада спе-

циалистов с РКЗ. Стоит задача не подвести РКЗ и своевременно сдать эти изделия.

– Мы коснулись кадровой проблемы, в каких коллективах производства наиболее остро стоит этот вопрос?

– Бич всех цехов – мастера и технологи. Буквально всех без исключения цехов! В механические нужны токари, фрезеровщики-универсалы и операторы программных станков. Дефицитными профессиями стали гравировщики, слесари МСР, в сборочных цехах дефицит квалифицированных слесарей-сборщиков, слесарей-испытателей, сварщиков.

– Несколько слов о работах по теме РН «Протон».

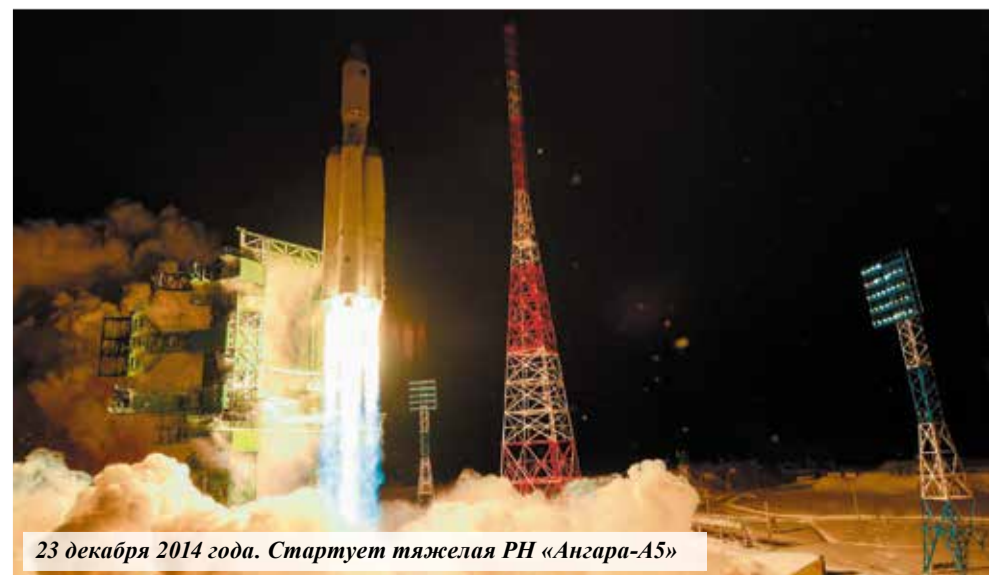
– Программа «Протона» значительно урезана в 2015 году в сравнении с 2014-м, что дает возможность всем нашим механическим цехам более плотно заняться комплектованием собственного агрегатно-сборочного производства, все усилии бросить на изготовление ДСЕ для «Рокота» и «Ангары». По большому счету «Протон» стал для нас серийей, технологии отработаны, требуется минимальное вмешательство в организацию работ. Что касается плана 2014 года по «Протону», 26-й цех выполнил все обязательства, 21-й цех изготовил 7 комплектов ДУИ, ведет освоение новых типов ДУИ. Надеюсь, у Павла Михайловича Степанова получится в феврале изготовить один комплект ДУИ для испытаний, второй – штатный. Цеха 8, 21 по

протоновской автоматике полностью выполнили свои обязательства. К сожалению, 14-й одну позицию не поставил.

– Какие цеха можем отметить, подводя итоги 2014 года?

– Есть свои лидеры. Достаточно мобильные – цеха 21, 60, 10, 5, 8, 1. Весь год хорошо работал 37-й, и это с его многотысячной номенклатурой. Нельзя не сказать о подготовке производства. Все, что нужно было от него при отработке технологий «Ангары», мобильно и качественно проводилось цехами 24, 29. Начальник производства В.И. Лазарев, благодаря большому опыту и ответственному отношению к делу, сумел устранить все финансовые трудности в конце 2014 года. Хорошо сработали цеха сборочных производств: 26, 67, 66, 4-й. Последний следует особо отметить – вторую половину года 4-й, можно сказать, круглосуточно вел работы с малым космическим аппаратом «Канопус». До конца года практически все было сделано. Спасибо и цеху, и БТК, и заказчикам – всем, кто принимал участие в создании аппарата. Данная работа показала: «Полет», если надо, может мобилизовать все силы и выполнить самую сложную задачу. В настоящее время такая стоит перед агрегатно-сборочным производством № 1 по ракете «Ангара». Повторюсь, график по ангарским изделиям крайне напряженный, работа должна быть максимально организована, прежде всего, в цехах 26, 67, 66. Ну, а механическим цехам необходимо приложить все усилия, чтобы вовремя сдавать детали и не подводить сборку. Только слаженная работа позволит нам выполнить планы 2015 года.

Беседовал Сергей ПРОКОПЬЕВ



23 декабря 2014 года. Стартует тяжелая РН «Ангара-А5»

СПЕЦИАЛИСТ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Инженерная профессия вновь становится престижной в молодежной среде и возвращает себе былой статус, утраченный в период экономического кризиса. Подтверждение тому – прошедший в августе 2014 года в городе Ульяновске 1-й Всероссийский конкурс «ТОП-100 лучших инженеров России». Его целью было выявление лучших специалистов в сфере конструирования, инженерной графики и написания управляющих программ для станков с ЧПУ. Порядка 300 студентов, магистров, аспирантов и молодых инженеров состязались в мастерстве в области компьютерного инжиниринга. В конкурсе принял участие Александр Кочегаров, инженер-программист 2-й категории Центральной технической лаборатории ПО «Полет». Он был единственным представителем не только объединения, но и Омского региона. Пусть Александр не стал призером, но проявил себя вполне достойно: занял 50-е место в общем рейтинге лучших инженеров России и 12-е в номинации по программированию.

Александр Кочегарову 28 лет. Профессию инженера он получил в Омском государственном аграрном университете, с 1 сентября 2011 года трудится на «Полете». В его обязанности входит написание программ для станков с ЧПУ цехов 1, 8, 42 как современных, управляемых при помощи компьютера, так и для оборудования предыдущего поколения. Малейшая ошибка при программировании может стоить очень дорого. Особенно это касается изготовления и обработки крупногабаритных деталей. В зависимости от степени сложности программы на ее разработку и сдачу может уйти от получаса до недели рабочего времени. Далее идет доработка программного продукта в цехе во взаимо-

действию с технологами и операторами станков.

Одним из интереснейших и перспективных направлений своей инженерной деятельности на текущий момент Александр считает участие в комплексе работ по внедрению в производство фрикционной сварки. Данная технология находит применение в зарубежном авиа- и ракетостроении. В России «Полет» будет одним из первых, кто станет применять ее в производстве ракетных баков. Дважды в 2013 году Кочегаров проходил обучение в Италии, сейчас непосредственно работает с итальянскими специалистами, свободно общаясь с ними на английском языке. «Без знания иностранных языков, – говорит Александр, – сейчас невозмож-

но представить себе современно-го инженера. Ведь информация о новых технологиях, передовом мировом производственном опыте идет в основном на английском языке».

О проведении Всероссийского форума молодых инженеров Кочегаров узнал из Интернета. Приглашались все желающие, и Александр решил: «Почему бы и нет». Тем более что определенный опыт у него уже имелся: в студенческие годы несколько раз принимал участие в конкурсах по 3D-моделированию городского масштаба, в одном из них занял 4-е место. Начальник ЦТЛ В.С. Коляка одобрил идею, руководство завода оказало содействие, и Кочегаров отбыл в Ульяновск. Он вспоминает: «Конкур-

сантам давались задания нескольких степеней сложности. За 6 часов надо было выполнить как можно больше заданий и как можно качественнее. Компетентное жюри (в его составе – преподаватели московских технических университетов, авторы научных монографий, представители фирмы «Siemens») начисляло баллы, по которым выстраивался рейтинг. Конкуренция была серьезная, так как большую часть соревнующихся представляли инженеры-практики крупных предприятий военно-промышленного комплекса, авиастроения и других отраслей, например, «Авиастар-СП», «КамАЗ»...» Александр доволен своим результатом участия в конкурсе. «Полет» отметил заслуги молодого инженера премией.

И еще один штрих к портрету Кочегарова. Его хобби тесно переплетается с любимой работой. У себя дома он собрал небольшой станок с программным управлением и 3D-принтер, в основе которого лежит принцип послойного создания (выращивания) твердого объекта. Увлекается Александр электроникой, чтением научной и прикладной профильной литературы, обменивается по Интернету знаниями и опытом с коллегами из разных городов страны, с



некоторыми из них познакомился на конкурсе в Ульяновске. В принципе данный молодежный форум стал частью системы воспитания специалистов нового поколения, помог не только выявить лучших, но и развить крепкие взаимоотношения в инженерной среде.

К мероприятиям по реорганизации объединения Александр Кочегаров относится с большой долей воодушевления. Он считает: «Пора менять сложившиеся стереотипы, внедрять новые технологии, уменьшать производственные затраты. Выбранный путь не из легких, работы будет много, но в свете стоящих перед «Полетом» задач по серийному выпуску ракет-носителей семейства «Ангара» дело стоит того».

Ольга КАЛИЩ
Фото Татьяны Олейник

Е.В. СОРОКИН: «БУДУЩЕЕ СОЗДАЕТСЯ ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС»

Задачу по созданию в Омске современного высокотехнологичного производства «Полету» помогает решать консалтинговая фирма «Business transformation partner». Ее генеральный директор Е.В. Сорокин ответил на вопросы корреспондента «ЗЖ».

– Евгений Валерьевич, в конце минувшего года на «Полете» прошло лин-мероприятие – итоговое на подготовительном этапе. В чем его суть?

– Омск не был первым в этой работе: подобные мероприятия прошли в Москве на РКЗ. Они нужны для того, чтобы определить конкретную стратегию дальнейших действий. Совместными усилиями специалистов на основе анализа нескольких блоков информации, правил лина, понимания ключевых особенностей и мирового опыта организации бережливого производства в Омске была создана концептуальная планировка завода по выпуску РН «Ангара». Заложенный в ней уровень технологий будет актуален и через несколько лет.

Планировка отразила то, как должно преобразиться производство с точки зрения комплекса проводимых работ, чтобы не было авралов и простоев, чтобы все шло

ритмично и в одном направлении, без возвратных петель, порождающих проблемы с транспортировкой и логистикой. Приходилось учитывать и сторону обеспечения качества продукции с тем, чтобы организация производства была основана на персональной ответственности работников за конечный результат своего труда.

В ходе разработки проекта были обозначены конструктивные и технологические проблемы – по сложным в изготовлении сухим отсекам, по бакам, по переходу на тот или иной вид сварки и т.д. После обсуждений и дискуссий специалисты достаточно четко определили, что необходимо передать в аутсорсинг на заводы-центры компетенций ГКНПЦ и на другие предприятия.

– Первый шаг был сделан и в ходе мероприятия одобрен руководством ГКНПЦ. Что дальше?

– После этапа моделирования (модель завода была размещена в

уменьшенном масштабе на полу – Г.М.) дело за планом перехода из состояния «сегодня» к последующим состояниям – по этапам и годам. Все детали этого перехода учесть будет трудно, но наметить направления – как перейти «с одного берега на другой» – в наших силах. «Быки» мы поставили, а сам мост будут прокладывать строители, специалисты, отвечающие за коммуникации.

С 2015 года начнется реализация проекта с точки зрения лин-технологий, с учетом встраивания в производственную систему ГКНПЦ им. М.В. Хруничева. Проведем ряд мероприятий по локальным зонам. Так что очагами планировка, показанная в модели, будет воссоздаваться уже в ближайшее время.

О сроках ее финального завершения говорить рано, но мы ориентируемся на три года. Этого требует одобренная ОРКК и «Роскосмосом» программа финансового оздоровления Космического центра. Конечно, это тяжелая, серьезная, амбициозная задача. Но чем раньше мы придем к эффективной организации производства, начнем получать прибыль, сокращать расходы, тем быстрее создадим привлекательные рабочие места и тем крепче будем стоять на своих ногах.

– Что в реализации плана вы считаете наиболее проблемным?

– Условно можно выделить два фактора – технический и психологический. Первый касается расстановки оборудования, каких-то технологических, финансовых моментов. Наиболее сложной представляется постановка производства баков – с момента обработки днища до окончательной сборки. Что касается изменения ментальности людей, их отношения к тому, что мы делаем, здесь на нас будет работать время. Согласно мировому и отечественному опыту, четыре года

активной трансформации производства заметно меняют уровень ответственности и мотивации работников.

Наша задача – приблизить все необходимые ресурсы непосредственно к производственному активу. На «пол», в ту точку, где создается ценность. Это значит, что и большая часть технологов должна перейти на «пол» – переместиться в те производственные ячейки, где можно компетентно и оперативно решать все вопросы. Речь идет и о конструкторах, которые призваны отвечать (материально и материально) за результаты своего труда. Такова стандартная мировая практика эффективного производства, внедренная такими компаниями, как «Тойота» и «Боинг». Кроме того, нам нужно исключить дни и даже недели, которые тратятся на различные согласования в Москве и внутри завода. Возможный выход – делегировать в Омск точки принятия решений, полномочия их принятия с условием повышения квалификации специалистов, ответственных за результат. Все эти меры направлены на значительное ускорение производственного процесса.

– Евгений Валерьевич, было бы интересно узнать о вашей фирме и о том, как вы пришли к ее созданию.

– Мы более двух лет на рынке. Помогаем производственным активам реализовывать бережливое производство, добиваясь его эффективности. За эту короткую историю осуществили ряд серьезных проектов со значительным повышением оборотов компаний при тех же затратах на бизнес.

Можно сказать, что вся моя совокупная деятельность сложилась в концепцию бережливого производства. Окончил Ижевский технический университет по специальности инженера-технолога и технического переводчика. На Ижевском

мехзаводе дошел до руководителя группы прогрессивных технологий, затем был приглашен в компанию «Ростсельмаш» (Ростов-на-Дону) менеджером проекта по оптимизации производства этого крупносерийного, разбросанного на огромной территории завода. Побывал в Европе, увидел, как там выстраивают производство, и сам 1,5 года отработал в австрийской компании. В дальнейшем отвечал за строительство и запуск одного из подмосковных заводов. В Новосибирском авиационном производственном объединении был директором по развитию, с 2008 года работал в должности директора производства компании «Сухой Superjet». Перед нами стояли жесткие рамки попадания в те параметры себестоимости, которыми должен был обладать продукт. В Новосибирске мы применили методологию лин и за 3,5 года реализовали всю концепцию. Появились желающие повторить этот опыт. Так что теперь как руководитель консалтинговой фирмы помогаю нашим партнерам внедрять бережливые технологии, сдвигать производство в правильное русло. Мы ведь ничем не хуже англичан или японцев...

– Что скажете о сибиряках?

– Знаю их по своей длительной работе в Новосибирске. Это конкретные люди, они знают, чего хотят, и, самое главное, разговорами не ограничиваются – делают. В Омске подобралась производительная, эффективная рабочая группа. Создавая концепцию нового завода, засиживались допоздна. И никто не пытался уйти: понимали и личную степень ответственности, и важность ожидаемого результата. Свой труд, знания, квалификацию специалисты вкладывают в то будущее, которое создается здесь и сейчас.

Беседовала
Галина МАКАШЕНЕЦ
Фото Анатолия Розогина



Слева направо: начальник отдела КБ «Полет» И.Б. Полевко, зам. генерального директора «Business transformation partner» А.С. Красношлыков, гендиректор этой фирмы Е.В. Сорокин, руководитель направления техразвития ОРКК М.Ю. Мохов

КОНТРОЛЬ НА ДВЕ ПЯТЕРКИ

Ветеран труда Ирина Эдуардовна Бердникова пришла на «Полет» в 1981 году. Свою многолетнюю трудовую деятельность в объединении Ирина Эдуардовна связала с непростой и ответственной профессией – она контролер механосборочных работ.

Более 10 лет Бердникова отдала двигателю производству, контролируя изготовление сложных деталей и узлов. В их числе – комплектующие легендарной многоразовой космической системы «Энергия-Буран». В процессе работы она постоянно пополняла запас специальных знаний, знакомилась с передовыми технологиями, осваивала новые мерительные инструменты, обеспечивающие точный контроль, а, значит, и высокое качество продукции. Все детали, проконтролированные Ириной Эдуардовной, сдавались представителю заказчика без возвратов.

Продолжала держать марку Бердникова и в дальнейшем, работая в ОЗНО на контроле изготовления нефтедобывающего оборудования: издлий «Насос», «Центрифуга», «Блок химического усиления центрифуг». Сегодня контролер механосборочных работ 6-го разряда Ирина Эдуардовна Бердникова (отдел 95) трудится в БТК цеха 40. В ее ведении – приемка деталей РН «Протон», «Ангара» на нескольких участках: механическом, сварочном, сборочном, термобработке и азотирования деталей.

И в цехе 40, и в отделе 95 Бердниковой самые положительные отзывы. Она грамотный специалист, ответственный и дисциплинированный работник, коммуникабельный человек. Неоднократно Ирине Эдуардовне присваивалось звание «Лучший работник БТК», в ее домашнем архиве хранятся почетные грамоты от руководства объединения за труд. Высококласный мастер в своей профессии И.Э. Бердникова передает опыт и знания молодым контролерам. Для них она непрекращаемый авторитет. Кроме того, она очень интересный человек с широким кругозором, в чем, несомненно, сыграло роль увлечение Ирины Эдуардовны чтением книг. Есть у нее мечта – собрать собственную домашнюю библиотеку. Другое хобби – кроссворды: редкий случай, если в обеденный перерыв не застанешь ее за разгадыванием очередной головоломки.

Не могу в двух словах не рассказать о семье Ирины Эдуардовны, ведь с мужем Владимиром Владимировичем она познакомилась на «Полете». В то время он трудился на заводе конструктором.



И хотя В.В. Бердников давно сменил род занятий и место работы, вместе с коллективом, где трудится жена, ходит на цеховые праздничные вечера и считает там «своим». Не понаслышке знают о «Полете» и дети Бердниковых – Ксения и Олег. Они оба окончили Омский государственный институт сервиса, студентами получали производственный опыт, работая в объединении во время практик и на каникулах. Дочь была, как мама, контролером, а сын выполнял разного рода работы в цехе 40. Они остави-

ли о себе в коллективе самые лучшие впечатления и воспоминания – трудолюбивые, ответственные, под стать своим родителям.

В январе у И.Э. Бердниковой юбилей, в обиходе часто называемый «отличным». Сама же Ирина Эдуардовна считает его просто очередной рабочей вехой в своей биографии. Поздравляем Ирину Эдуардовну с этой датой и желаем ей здоровья, творческой энергии и большого личного счастья!

Ольга КАЛИШ
Фото Татьяны Олейник

КОСМОС В ДАТАХ

С этого номера мы открываем рубрику «Космос в датах», в ней будем информировать читателей «ЗЖ» о знаменательных событиях, связанных с освоением космического пространства, которые произошли в данном месяце в разные годы.

ЯНВАРЬ

5.01.1959 – принято постановление ЦК КПСС и СМ СССР об отборе кандидатов для космических полетов.

7.01.1935 – родился Валерий Николаевич Кубасов, летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза. Выполнял три полета на КК «Союз-6» (1969), «Союз-19» – «Аполлон» (1975) и «Союз-36» – «Салют-6» (1980).

11.01.1960 – образован научный центр по подготовке космонавтов (ныне – Российский государственный научно-исследовательский испытательный центр подготовки космонавтов им. Ю.А. Гагарина).

16.01.1969 – произведена первая в мире стыковка космических кораблей «Союз-4» и «Союз-5» с экипажами на борту. В результате на орбите начала функционировать первая экспериментальная космическая станция.

20.01.1978 – запущен первый автоматический грузовой корабль «Прогресс-1» для стыковки с ДЮС «Салют-6».

20.01.2005 – с космодрома Плесецк ракетой-носителем «Космос-3М» произведен запуск КА «Парус» и МКА «Университетский», созданного КБ «Полет» совместно с МГУ. Старт приурочен к 250-летию МГУ.



МКА «Университетский»

21.01.1955 – с полигона Капустин Яр запущена первая стратегическая ракета Р-5М, предназначенная для несения ядерного боевого заряда. Дальность полета – 1200 км, стартовая масса – 26,8 т.

26.01.1977 – принято постановление ЦК КПСС и СМ СССР о создании международной космической системы поиска и спасения «КОСПАС-САРСАТ» (СССР, США, Франция, Канада). Спутники «Надежда» для советского космического сегмента системы изготавливал ПО «Полет». Разработан спутник КБ ПО «Полет» совместно с РНИИКП. Всего изготовлено 12 спутников, первый запущен 24.03.83, последний – 26.09.02.

31.01.1961 – шимпанзе Хэм (США) совершил суборбитальный полет на макете КК «Меркурий».

ЗНАТЬ И ОТСТАИВАТЬ СВОИ ПРАВА

Вопросы, связанные со здоровьем, профилактикой заболеваний и их лечением, волнуют большинство полетовцев. В связи с этим в профсоюзном комитете объединения состоялась встреча предцехкомов и членов профкома с начальником отдела Территориального фонда обязательного медицинского страхования (ТФ ОМС) Омской области А.В. Трофимовичем. Александр Витальевич обозначил организационную структуру ОМС, рассказал о разновидностях страховых полисов, разъяснил, какие права обеспечивает гражданам медицинская страховка, и ответил на вопросы присутствующих.

Система ОМС с 2011 года действует на территории России по Федеральному закону № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». В соответствии с законом застрахованные граждане имеют право:

- бесплатно получать медицинскую помощь при наступлении страхового случая в объеме базовой программы федерального уровня и в рамках территориальной программы, принимаемой в регионах;

- выбирать и заменять страховую компанию, выбирать поликлинику для получения первичной медико-санитарной помощи и врача;

- получать от медицинских организаций, страховых медицинских организаций и территориального фонда достоверную информацию о видах и условиях предоставления медицинской помощи;

- на защиту персональных данных;
- на возмещение ущерба, причиненного в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением своих обязанностей медицинской и страховой медицинской организациями.

К сожалению, как отметил А.В. Трофимович, имеют место случаи нарушения прав граждан. Тогда на их защиту становятся страховые компании системы ОМС (их три на территории нашей области: омские филиалы «РОСНО» и «Росгосстрах»), компания «Аско-Забота» и Территориальный фонд ОМС. Обслуживание в медицинских организациях, входящих в систему ОМС, осуществляется по стандартам, в которых детально расписан порядок оказания медицинской помощи с указанием необходимых исследований, процедур и схемы лечения того или иного заболевания. Эти стандарты страховая компания обязана предоставлять по

требованию граждан, защищая их интересы. Если она этого не делает, следует обратиться в Территориальный фонд. Высококвалифицированные эксперты федерального уровня профессионально разберутся, насколько качественно проведено медицинское обслуживание и в определенном законом порядке помогут взыскать с виновных возмещение ущерба. Сумма выплачиваемых медицинскими учреждениями компенсаций по некоторым видам нарушений доходит до 500 тысяч рублей.

Александр Витальевич отметил, что в 2014 году из бюджета Омской области в 58 млрд. рублей на здравоохранение было выделено 9 млрд. На это направление в 2015-м заложено 18 млрд. 450 млн. рублей (весь бюджет – 62 млрд.). Суммы немалые, и если в медицинском учреждении не хватает денег на качественное обслуживание пациентов, значит, неправильно организована работа, плохо ведется планирование или имеются «перекосы» по направлениям освоения выделенных средств. Например, в прошлом году в ряде медицинских организаций резкое и необдуманное повышение зарплат некоторым категориям медработников было проведено в ущерб лекарственной базе, питания больных в стационаре и других статей расхода. За правильным использованием бюджетных средств жестко следит Минздрав, Территориальный фонд ОМС, прокуратура. В эти организации следует обращаться, если вы считаете, что ваши права ущемлены.

С 2015 года финансирование медицинских организаций будет осуществляться по душевому принципу, сумма выделяемых средств на 80% будет зависеть от количества пациентов, то есть от нас с вами. Именно поэтому каждый застрахованный по ОМС человек должен быть прикреплен к определенной поликлинике по своему выбору. Но следует учесть, если данное учреждение находится вдали от места проживания гражданина, он не сможет в случае острого заболева-

ния вызвать терапевта на дом. Тем не менее, он имеет право пригласить врача из расположенной вблизи поликлиники и, как только состояние заболевшего улучшится, продолжить лечение в том учреждении, где он прикреплен. Кстати, только там можно получить направление к узким специалистам, на дополнительное обследование, в стационар.

Отвечая на вопросы представителей заводских подразделений, А.В. Трофимович остановился, в частности, на вопросах, связанных с плановой госпитализацией, условиями пребывания в стационаре малолетних детей, обеспечением лекарствами определенных групп населения в поликлиниках и стационарах, получением бесплатных талонов на проведение медицинских обследований и других. К сожалению, нет возможности в рамках газетной статьи осветить все прозвучавшие вопросы и ответы.

Рефреном в выступлении Александра Витальевича звучала фраза: «Не бойтесь отстаивать свои права!» В этом окажет помощь Территориальный фонд ОМС. По телефонам горячей линии **53-47-09** и **53-47-39** специалисты фонда ответят на вопросы по обеспечению страховыми медицинскими полисами ОМС и об обязанностях страховых медицинских организаций по защите прав граждан, а также по правам пациентов при получении медицинской помощи и качеству оказания медицинских услуг в лечебных учреждениях. Можно обратиться лично в отделения Территориального фонда, расположенные по адресам: ул. **Масленникова, 68** и ул. **Жукова, 74, кор. 2**. Обращения, жалобы, претензии застрахованных лиц принимаются также в письменном виде на почтовый или электронный адрес. Подробная информация на официальном сайте Территориального фонда ОМС Омской области www.omsomsk.ru.

Ольга КАЛИШ
Фото Владимира Алексева



СЫГРАЕМ В ГОРОДКИ?

Есть на «Полете» люди с необычными, яркими увлечениями, в том числе спортивными. Кто-то играет в боулинг, а кто-то – в городки!

Этот «кто-то» теперь на заводе в единственном числе: слесарь-сантехник 12-го цеха В.Т. Ярков. Он специалист с 50-летним полетовским стажем и почти таким же – городошным. Владимир Тимофеевич пришел во 2-й цех в 1965 году вместе с отцом: Ярковы, выходцы из деревни Ярково, Вагайского района, Тюменской области, поменяли тогда возделывание нивы на городскую жизнь. Ярков-младший вскоре перешел в отдел главного металлурга, там и познакомился с заводскими чемпионами-городошниками и собственно с городками, очень популярными тогда по всей стране.

Для справки. Городки – старинная славянская игра, ее называют самым русским видом спорта. По документальным данным, ей более 400 лет. Суть игры – бросками бит (метровых палок) выбить из города (площадки 2 на 2 метра) по-

очередно определенное количество фигур. Каждая такая фигура состоит из пяти палочек – так называемых «рюх». Задача – истратить на это как можно меньше бросков. Спортивные правила городков были установлены в 1923 году, первый чемпионат СССР прошел в 1936-м. В 60-70-е годы этим видом спорта в нашей стране занимались 350 тысяч человек.

«Самые сложные фигуры? – недоумевает в ответ на мой вопрос Владимир Тимофеевич. – Да нет особенно сложных! Ну, «пушка», «вилка», «часовые» – те посложнее. «Пушку» немного не довел – остается то городок, то два. «Коленчатый вал» нужно разворотом играть, он метровой длины. «Самолету» если попадешь в крыло – разбиваешь... Только кидать надо правильно. В каждом ударе большая сила заложена. Бита летит – крутится, такой

убить недолго. Случается, в ходе игры ломаются городки, да и сами палки».

Своим учителем В.Т. Ярков считает чемпиона России, мастера спорта В.А. Иванова, в 60-х годах – термиста 25-го цеха «Полета». По его эскизам Володька изготовил первую свою битку, которую при первом же «испытании» сломал. На стадионе «Красная Звезда» новичка просветили: не из того материала сделана.

Очередной новодел оказался более удачным, он положил начало последующей успешной спортивной карьере. Ярков попал сначала во вторую, а через три года занятий – в первую команду «Юности». Был в шаге от нормы мастера спорта, участвовал в первенствах города, не раз отбирался на областные соревнования.

Надо сказать, в заводскую команду «Юность» был довольно большой конкурс. В ней играли такие асы, как чемпион России Николай Макиенко, именитые Александр Дунаев, Алексей Павлов, Валентин Иванов... В Омске команда соперничала с «Шинником», «Нефтяником», «Лучом» (командой завода им. Карла Маркса) и в основном их обыгрывала. Все игроки держали уровень мастеров спорта.

Ярков впервые попал в «Юность» с подачи соперников. Когда сидел в запасных, ему предложили заменить игрока другой команды и сыграть со своими. И Владимир показал себя так, что вскоре стал пятым игроком основного состава, а потом – третьим по значимости из пятерых. Владимир Тимофеевич вспоминает, как на одном из соревнований играли решающий



На линии огня – В.Т. Ярков

матч с «Лучом». Начинать первыми – «были на забое». Вели, отдавали инициативу, снова вели... Пятую партию все-таки выиграли и уже в наступивших сумерках победили в матче. Домой третий номер команды вернулся за полночь и на вопрос жены «Где был?» ответил вобщем-то правдиво, почти как в анекдоте: «В городки играл...»

В семидесятые такой спортивной самоотдаче грех было не поверить: в городки играли повсеместно. На каждом крупном стадионе обязывали оборудовать городошную площадку. На «Полете» таких площадок было несколько, а в районе 27-го цеха в обеденный перерыв в городки играли даже женщины: умели справляться с тяжелыми битами. И, вспоминает Ярков, иногда обыгрывали сильный пол.

Сейчас другое время, другие игры. Хотя после десятка лет забвения возродили спортивную федерацию, и на открытия одного из чемпионатов страны в городки сыграли В. Путин и С. Шойгу. Однако традиции во многом утрачены. В нашем городе сейчас играют только на стадионе «Нефтяник» такие же,

как Ярков, 60-70-летние ветераны. Владимир Тимофеевич зовет с собой сына, внука – пока безответно. Сам же по-прежнему успешно участвует в соревнованиях: в ушедшем 2014-м сыграл на турнире памяти Короткова, как обычно, «засветился» на «Королеве спорта». Этот областной турнир всех любителей городошного спорта порадовал-таки участием сельской молодежи: приехали ребята из Марьяновки, Большеречья, Исылкуля, Тавричанки...

Им обязательно будут от городков дивиденды – в виде спортивных побед и прибавки в здоровье. Ведь, по словам академика Павлова, «во время этой игры происходит сложная координация мышечных движений, которая благотворно влияет на работу всего организма». Недаром в прошлом городками увлекались и сам Павлов, и многие другие выдающиеся личности: художник И. Репин, певец Ф. Шаляпин, политики В. Ленин и И. Сталин, писатели М. Горький и Л. Толстой. Лев Николаевич, бывало, с одной биты выбивал из города фигуру в свои неполные 82.

Галина МАКАШЕНЕЦ



Команда, без которой нам не жить...

не хлебом единым

конкурсы! конкурсы! конкурсы!

НОВЫЙ ГОД ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

В конце декабря в цехе 14 по доброй традиции прошел конкурс детского рисунка, посвященный самому чудесному и сказочному празднику – Новому году. В экспозиции в цехе были представлены 27 работ юных художников – детей и внуков работников 14-го цеха. Самому младшему из них на тот момент был 1 год 10 месяцев, самой старшей – 16 лет.



Работа Екатерины Хоменко, 10 лет. Родители Кати трудятся в цехе 14: Татьяна Андреевна – начальник БТЗ, Александр Юрьевич – оператор станков с ПУ

Участников конкурса не ограничивали какими-то рамками. Были выставлены на конкурс рисунки, выполненные карандашами, красками, фломастерами, с применением различных изобразительных приемов, аппликации. По словам предцехкома Ларисы Ларионовой, полюбоваться работами детей приходи-

ли работники из других цехов, даже интересовались, есть ли возможность поучаствовать их детям и внукам в выставке рисунков.

Конкурс по определению предполагает выбор лучших, но так как все ребята старались, трудились от души, потому все они получили призы. Мягкие игрушки – говорящие овечки – были вручены родителям, бабушкам и дедушкам настоящими Дедом Морозом и Снегурочкой (взращенными, кстати, в коллективе 14-го) возле новогодней елочки, установленной в цехе.

В 14-м чтут сложившиеся в прежние времена традиции и потому сожалеют, что в 2014-м под занавес года не удалось провести конкурс на лучшее новогоднее оформление рабочего места, кабинета. К слову, в 2013-м в этом конкурсе победили фрезеровщики. Тем не менее веселые полчасы в обеденный перерыв, проведенные у наряженной елки, здорово подняли всем настроение и на какой-то миг вернули в далекое и такое прекрасное детство!

ВОТ ЧТО ЭТО ЗНАЧИЛО!



По версии Антонины Цупиковой (отд. 1) данное фото следует подписать так:

Срочно нужно тысячу сто
Снежной бабе на манто!
Или:
Вот опять напарник мой
Убежал за колбасой.

Я один не ем, тружусь,
До апреля продержусь!

Родились данные стихи потому, что окончание года знаменательно у полетовских стихотворцев веселым поэтическим конкурсом, который проводит редакция «ЗЖ» и профком. На этот раз стояла задача сделать подпись под снимком снеговика-ДПСника. Впервые конкурс привлек целую династию полетовцев. Три поколения Абушенко – Николай Иванович (ветеран КБ), Сергей Николаевич (КБ) и Александр Сергеевич (КБ) стали победителями в номинации «За крепкие семейные узы».

Н.А. Полоцкая (отд. 1) – победитель в номинации «За оперативность». Г.Х. Бакиева (отд. 11) представила аж 11 вариантов и стала первой в номинации «За численное превосходство». В разных номинациях победителями стали Н.И. Петрейкина (цех 102), О.Г. Сорзунова (КБ), С.В. Онищенко (цех 8), М.Г. Котова (отд. 5), Е.И. Аркашова (КБ), Э.Е. Батова (отд. 7), А.А. Цупикова (отд. 1), О.С. Суставова (цех 38), Е.В. Эйринг (цех 8), Л.Н. Костюкович (цех 8), В.В. Малышев (цех 24), Т.Д. Битюцкая (цех 4), В.С. Вепринский (ветеран КБ). С.В. Чугуев (отд. 7) стал победителем в особо престижной номинации – «За безупречное поэтическое мастерство». Первое место поделили А.А. Цупикова (отд. 1), Е.Н. Амирова (отд. 15), А.Г. Вохмин (ветеран КБ).

НА ВЕРНИСАЖЕ КАК-ТО РАЗ...

Подведены итоги очередного конкурса новогодних стенок, организованного профсоюзным комитетом объединения. В нем приняли участие редколлегия один-

надцати подразделений «Полета», к сожалению, это меньше, чем в 2013 году. Жюри конкурса в лице редакции газеты «Заводская жизнь» первое место присудило отделу 1 за полное соответствие требованиям к оформлению стенгазеты, образное отражение специфики отдела и искрометный юмор.

На втором месте – цех 5, чья газета насыщена фотографиями работников коллектива с шутивными подписями и добрыми пожеланиями в стихах. Судьи отметили также оригинальное исполнение символа года – очаровательной овечки из ватных палочек. Третью ступень пьедестала почета разделили цех 23 и участок 31. В стенгазетах данных подразделений также основное внимание уделено жизни коллектива.

Все без исключения представленные на конкурс газеты по своему интересны. В каждую из

них вложен немалый труд и частичка души издателей. В номинации «За оригинальность оформления» победил цех 102. Газета-плакат цеха 67 отмечена в номинации «За использование нестандартной художественной техники» (ропись по воску). Стенгазета цеха 4 стала первой в номинации «Самое масштабное издание» (площадь порядка 8 м²). В номинации «За оригинальность поздравления» отмечена стенгазета отдела 345. В номинации «Полетовский патриотизм» отличилась редколлегия цеха 26, художественно отобразившая пуск «Ангары». Две газеты (цеха 40 и службы главного металлурга) отмечены в номинации «За поэтическое раскрытие новогодней темы». Победителям конкурса будут вручены денежные премии от профсоюзного комитета объединения.

Ольга КАЛИШ,
Сергей ПРОКОПЬЕВ



12+

Адрес издателя, редакции:
644021, г. Омск, ул. Богдана
Хмельницкого, 226
Сайт «Полета»: www.polyot.su

Главный редактор С.Н. Прокопьев, т. 39-73-70
Над выпуском работали:
О.М. Калиш, Г.А. Макашенец, Т.М. Олейник.
Тел.: 39-74-37, 7-55-10

Верстка, корректура, печать ООО «Омскбланкиздат»
644007, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111.
Заказ № 246512, тираж 999 экз. Подписано в печать 27.01.2015 г. в 16.00 час.,
по графику в 16.00 час.
Распространяется бесплатно.

ЗОЛОТОЙ ТИРАЖ®
+7 3812 212 111 / WWW.ZTOMSK.RU