

## НАПРАВЛЕНИЯ КОСМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ

рабочий визит

Третьего июня Омск с рабочим визитом посетила группа федеральных специалистов во главе с заместителем председателя Правительства РФ Д.О. Рогозиным. Рабочий день в Омске Дмитрий Олегович начал встречей со студентами Омского государственного технического университета, которому отводится роль центра по подготовке кадров для производства ракет-носителей семейства «Ангара» на «Полете». В ходе общения со студентами вице-премьер рассказал о создании в Омске современного предприятия по выпуску ракетной продукции, которому потребуются специалисты самых разных направлений.

Ознакомившись с научным и техническим потенциалом ОмГТУ, вице-премьер переместился на производственную площадку ПО «Полет». Он посетил сборочный цех, где изготавливаются ангарские баки, снаряжаются сухие отсеки для следующих летных изделий «Ангара». Д.О. Рогозину была продемонстрирована фрикционная сварочная установка.

На «Полете» вице-премьер провел совещание по вопросам развития ракетно-космической отрасли России. В его работе приняли участие ученые Российской академии наук, специалисты Федерального космического агентства, руководители предприятий ракетно-космической отрасли. И.А. Комаров, руководитель ФКА, остановился в своем докладе на задачах по реализации федеральных целевых программ Роскосмоса. Были озвучены приоритетные направления российской космической политики. Среди них – использование космической техники в интересах обороны страны, социально-экономической сферы и науки, создание орбитальных спутниковых группировок для космических систем связи, дистанционного зондирования земли и метеонаблюдений, создание космических комплексов для наблюдения Солнца, изучения магнитосферы земли и солнечно-земных связей, технологических и медико-биологических исследований.

Одна из проблем ракетно-космической отрасли, о ней говорилось на совещании, заключается в том, что в наш компьютерный век основным носителем данных при проектировании изделий РКТ и в ходе их производства зачастую является бумага. Автоматизированные технологии применяются фрагментарно. Стоит задача разработки и внедрения

(по опыту госкорпорации «Росатом») типовой информационной системы предприятий Роскосмоса.

На совещании прошло обсуждение концепции освоения Россией Луны: пилотируемые полеты к спутнику Земли, создание на рубеже 2030-х годов лунного взлетно-посадочного комплекса. Если в 60-е годы прошлого века «лунная гонка» СССР и США носила соревновательный характер, то в XXI веке Луна рассматривается как стратегический объект, идет разговор об использовании ее огромных ресурсов.

17 января 1967 г. в Москве, Вашингтоне и Лондоне подписан «Договор о принципах деятельности государств по исследованию и использованию космического пространства, включая Луну и другие небесные тела». Согласно документу Луна открыта «для исследования и использования всеми государствами... при свободном доступе во все районы» (статья I). Однако статья IX вводит ограничение на использование каким-либо государством района на Луне в том случае, если на нем уже размещена космическая инфраструктура другого государства. США предлагают национализировать район Луны в районе посадки «Аполлона-11». На Луне особый интерес представляет добыча гелия-3, являющегося ценным топливом для ядерных реакторов.

В 2013 году Китай доставил на спутник нашей планеты луноход «Юйту» и сделал первый шаг в своих планах основать на Луне обитаемую базу. Есть проект «Аврора» у Европейского космического агентства, он предусматривает после 2030 года экспедиции и базы на Луне. Япония и Индия разрабатывают свои лунные программы.



Вице-премьер Д.О. Рогозин в сборочном цехе

Перспективными целями России в отношении Луны является разведка лунных ресурсов, закрепление за Россией оптимального района для лунной базы. Проект предусматривает на первом этапе исследование Луны с помощью автоматических аппаратов, на втором – пилотируемые полеты, разветвление лабораторий для отработки технологий использования лунного вещества, проведение биологических экспериментов.

Для развития российской пилотируемой программы (в первую очередь в целях освоения Луны) предлагается создать на базе тяжелой РН «Ангара-А5» носитель повышенной грузоподъемности «Ангара-А5В», выводящий на низкую околоземную орбиту до 37 т полезной нагрузки («Ангара-А5» – 24 т).

Схема полета к Луне с новым носителем выглядит следующим образом. Двумя пусками «Ангара-А5В» на околоземную орбиту выводится лунный взлетно-посадочный комплекс (ЛВПК) и средство доставки, которое выводит ЛВПК на окололунную орбиту. Также двумя пусками «Ангара-А5В» на орбиту Луны доставляется пилотируемый транспортный корабль (ПТК). После стыковки ЛВПК и ПТК осуществляется переход экипажа в ЛВПК и прилунение комплекса. Ко-

рабль остается на орбите, на нем экипаж после работы на Луне возвращается на Землю. Данная транспортная схема позволяет избежать колоссальных затрат на создание сверхмощной ракеты, которой «возить» в космос, кроме как полезную нагрузку в рамках лунной программы, попросту нечего. Тогда как «Ангара-А5В» будет задействована во многих космических программах.

Далеко не все руководители отрасли, как показало совещание в Омске, разделяют оптимизм сторонников лунного проекта, видят в нем целесообразность. В связи с этим хотелось бы узнать мнение работников «Полета»: как вы считаете – нужна России лунная программа? Ждем ваших ответов, по возможности – не односложных.

Говоря об итогах работы в Омске, Д.О. Рогозин отметил: «Мы посмотрели производство и ход создания завода, обсудили проблемы развития ракетно-космической техники. Это очень важный вопрос – переход на новое качество работы всей отрасли, обусловленный необходимостью борьбы с аварийностью, повышением качества и надежности нашей отечественной космической техники».

Сергей ПРОКОПЬЕВ

## «АНГАРУ» НА ПОТОК

В рамках визита заместителя председателя Правительства РФ Д.О. Рогозина в Омск был заслушан доклад генерального директора Космического центра А.В. Калиновского об организации серийного производства универсальных ракетных модулей РН «Ангара» на ПО «Полет». Символично – доклад прозвучал на территории реконструируемого цеха окончательной сборки ангарских УРМ, который будет введен в строй в текущем году.

В соответствии с концепцией поточного производства ангарских УРМ в 12-м корпусе «Полета» к концу 2020 года под одной крышей будут работать производственно-загото-

вительный комплекс, завод механообработки, гальвано-химический комплекс, заводы по производству отсеков, баков, трубопроводов, конструкторско-технологический центр



Докладывает генеральный директор Космического центра А.В. Калиновский

и завод по окончательной сборке УРМ. Другими словами, будет полностью реализован план построения ракетного производства, когда на вход поступают материалы и ПКИ, на выходе мы получаем УРМ. Это позволит собрать в один кулак все производственные мощности «Полета», минимизировать возвратные перемещения деталей и сборочных единиц, существенно увеличить производительность труда.

А.В. Калиновский подчеркнул в докладе, что за счет модульного построения ангарских изделий впервые в мире на «Полете» организуется поточное производство ракет. Расчетная мощность предприятия – изготовление в год от 70 до 100 универсальных ракетных модулей, предназначенных для 1-й и 2-й ступеней тяжелой РН «Ангара-А5» и 1-й ступени носителя легкого класса «Ангара-1.2». Готовые изделия будут отправляться из Омска на космодромы Плесецк и Восточный.

На «Полете» внедряются самые современные технологии, применяемые в мире при производстве ракетно-космической техники. В частности, раскатка обшивок днищ баков диаметром до 4 метров. Под новое оборудование проводится реконструкция одного из пролетов 12-го корпуса. Применение технологической ротационной вытяжки в производстве днищ баков и отсеков существенно снижает трудоемкость, повышая надежность изделия за счет уменьшения в конструкции ракеты сварных соединений.

Баковое производство оснащается станком для фрезерования «вафельного» фона

на обечайках бака и фрезерования обшивок днищ баков (вместо химфрезерования). Данная технология позволяет добиться значительного снижения трудоемкости, в то же время повышается качество изделий.

Внедрение технологии фрикционной сварки взамен аргоно-дуговой – прорыв в мировом ракетном производстве, имеющем большое количество сварных соединений при изготовлении топливных баков. «Полет» оснащен тремя фрикционными установками для сварки обечайки, днищ и кольцевых швов баков. Две из них уже введены в эксплуатацию. Данный тип сварки отличается повышенной прочностью сварных соединений, позволяет значительно увеличить производительность труда и, что крайне важно при ежегодном росте тарифов на электроэнергию (на 10 и более процентов), – снижает энергоемкость работ.

Проект выпуска РН «Ангара» в Омске включает в себя коренную оптимизацию производственных площадей «Полета», к концу 2020 года территория завода уменьшится на 48% – с 219,2 до 112,7 га.

Как отметил генеральный директор Космического центра А.В. Калиновский, на «Полете» создается высокоэффективное производство, которое по уровню организации, производительности труда, качеству выпускаемой продукции будет отвечать всем современным требованиям мировых производителей ракетной техники.

Сергей ПРОКОПЬЕВ

это актуально



## В ЧЕСТЬ ГЕРОЯ ТРУДА

11 июня, накануне Дня России, в торжественной обстановке открыт памятный адресный указатель на доме № 96 по 6-й Линии, который гласит, что в этом доме живет Герой Социалистического Труда Н.И. Сердюк.

Его детство совпало с войной, учился в школе, работал на колхозных полях. В 1951 году после ремесленного училища поступил на авиазавод № 166, включился в производство деталей для Ил-28 и всю жизнь посвятил токарному делу. 44 года у станка. Изюм в день, из месяца в месяц... В том, что РН «Космос-3М» – одна из самых надежных ракет в мире, заслуга и Сердюка. Его золотые руки вытачивали сложные детали для самолетов, спутников, ракет. В 1975 году Николай Иванович был удостоен звания Героя Социалистического Труда. Он был делегатом XXV и XXVII съездов КПСС, с 1975-го по 1989 год – член бюро Омского обкома партии.

Это более чем символично – в наше время дом, в котором живет Герой Труда, отмечен указателем. С этим прекрасным событием Н.И. Сердюка в тот день поздравили министр промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области В.И. Белов, заместитель мэра И.М. Касьянова, председатель Горсовета Г.Н. Горст. От имени коллектива «Полета» знаменитого заводчанина поздравил генеральный директор объединения М.В. Остроушенко. Он поблагодарил Николая Ивановича за его труд во славу завода и России, за его вклад в развитие отечественной космонавтики. Сколько раз при освоении новой техники Сердюк вместе со своим станком шел на прорыв в новые цеха. Работал сам, учил молодежь мастерству, учил жить и трудиться по совести.

В заключение торжественного события прозвучали стихи, завершающиеся словами: «Спасибо, Герои, за то, что вы есть!» Не убавить, не прибавить. Спасибо, дорогой Николай Иванович!

Сергей ПРОКОПЬЕВ



Закономерно и символично, что Н.И. Сердюк на этом снимке с двумя молодежными лидерами «Полета» Кириллом Катыхом (слева) и Евгением Зинкевичем. Николай Иванович всегда заботился о смене, он и теперь пример ей.

## КАК ВСЕЛЕННАЯ

16 июня полетовская делегация в очередной раз побывала с визитом в 55-й школе. С замечательным поводом: юбилейные поздравления принимала Л.Я. Кичигина, географ, директор Образцового музея космической славы им. К.Э. Циолковского. Удивительно в своем роде музея...

В этой школе все живут космосом, и Кичигина, как заряженная батарейка, за многими делами – именно ее посыл, энергия, обаяние.

В Лидии Яковлевне есть талант общения. Это хороший помощник в любой сфере, а о педагогике, организаторской работе и говорить нечего. К Кичигиной люди словно притягиваются. Известные летчики, деятели науки, все космонавты, побывавшие в Омске начиная с рубежа 70-х годов, неизменно посещали школьный музей отдаленного старого Кировска. Вот лишь некоторые известные стране имена: А.А. Серебров, Н.Н. Руквишников, В.И. Севастьянов, В.Г. Лазарев, В.М. Жолобов, В.Н. Кубасов, А.Н. Березовой, В.В. Горбатко, А.И. Лазуткин, М.Л. Попович, Н.С. Королева...

В Лидии Яковлевне всегда была и до сей поры (в ее-то 75!) живет неуспокоенность, жажда новых открытий. Вместе со своими ребятами она совершила десятки путешествий по местам космической славы. Омские школьники разве что на мысе Канаверал не побывали...

В чем ее секрет как педагога? Опирается на ребят, поддерживать их инициативу. Это как у гениального мима Вячеслава Полунина: зал участвует в действе, приходя в восторг именно от соучастия. Вот и у Кичигиной ребята сами все организуют и участники, они вовлечены в общее дело по полной: одни собирают материал и пишут доклады, другие проводят экскурсии, готовятся к конкурсам, к ежегодному космическому КВНу...



На юбилей-праздник пришли многие ученики Кичигиной: поздравляли от сердца! Как сказал корреспонденту «ЗЖ» выпускник школы 1968 года, моряк-подводник В.В. Кислов: «Я сюда не мог не прийти. Супруги Кичигины три поколения нашей семьи воспитали. Лидию Яковлевну поздравил бы даже из-под воды!»

Если говорить о наградах – их у Кичигиной много, особенно «космических» знаков и медалей. Она обладатель президентского гранта, победитель конкурса лучших учителей РФ. Одно лауреатство учеников чего стоит: это тоже ее достижение. И она единственный в нашей области обладатель звания «Народный учитель СССР».

Не секрет, иногда звания дают по формальному признаку, по совокупности заслуг. А Лидия Яковлевна Кичигина действительно народная! Из народа, из многодетной семьи, глава которой сложил голову под Сталинградом. Она всегда с людьми – в школьной, ребячьей гуще. Служит народному делу всей душой, всей сутью своей.

Галина МАКАШЕНЦ

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПОДПИСАНА

Второго июня врио губернатора Омской области В.И. Назаров встретился с генеральным директором ГКНПЦ им. М.В. Хруничева А.В. Калиновским. Речь шла о перспективах сотрудничества Космического центра и правительства Омской области. Шестого октября 2014 года В.И. Назаров и А.В. Калиновский подписали соглашение, предусматривающее реализацию ряда совместных проектов региона и Центра с целью создания современного предприятия по выпуску семейства РН «Ангара». Второго июня стороны подписали «дорожную карту» – план мероприятий по социально-экономическому развитию ПО «Полет» на 2015–2020 годы.

«Дорожная карта» работает в трех главных направлениях: кадровое обеспечение «Полета», закрепление специалистов, решение их жилищных проблем. В ней прописаны квоты для полетовских студентов-целевиков. В среднем ежегодно в течение шести лет ОмГТУ выделяет в направлении «Полета» 76 целевых мест. Учебные программы корректируются с учетом потребностей объединения. В итоге более 450 молодых специалистов с высшим образованием в скором будущем обновят кровь завода и включатся в производство «Ангары» в качестве технологов, конструкторов, инженеров, мастеров, операторов станков с ПУ.

Немаловажен нюанс: в мероприятиях оговаривается материальная поддержка целевиков. На эту статью вложений в свой людской потенциал «Полет» выделяет на период с 2016-го по 2020-й год 8,7 млн. рублей.

Дальнейшее развитие получит организованная в прошлом году в объединении кафедры ОмГТУ «Технология производства летательных аппаратов». Она также решает задачи адресной подготовки специалистов для «Полета»: процессу обучения придается практическая направленность.

К подготовке для завода специалистов среднего профессионального образования подключается министерство образования Омской области. Оно должно разработать учебные программы под «Полет» и обеспечить прием в соответствующие учебные заведения 75 человек ежегодно на период 2015–2020 гг.

Осенью прошлого года областью, городом и Космическим центром принято решение о строительстве многоквартирных домов

для работников «Полета» вблизи территории «Г». В «дорожной карте» назван срок сдачи домов «под ключ» – 2017 год. За их строительство отвечает «Полет», школу и детский сад микрорайона объединение введет в эксплуатацию в том же 2017-м совместно с областью. Благодаря тому, что мэрия принимает самое активное участие в данном вопросе, ускоренными темпами идет процесс перевода отводимого под микрорайон заводского участка земли в категорию жилищной застройки. Эта работа – в стадии завершения. Параллельно генподрядчик готовит техдокументацию, чтобы нынешней осенью, в соответствии с планом, все было готово к началу возведения микрорайона.

В мероприятиях обозначены ориентиры роста средней заработной платы полетовцев на ближайшие шесть лет. На декабрь 2015 года ее уровень должен составить 31,5 тыс. руб. В последующие годы он должен быть «не ниже, чем в целом по промышленности Омской области».

Двадцать лет «Полет» тесно сотрудничает с Образцовым музеем космической славы им. К.Э. Циолковского школы № 55, ведет профориентационную работу среди школьников. Ежегодно в течение десяти лет объединение совместно с департаментом образования Омска проводит на базе лицея № 25 научно-практические конференции школьников «Россия – космическая держава». «Дорожная карта» предусматривает еще один формат профориентационной работы – создание в 118-й школе «ракетно-космических классов» для обучения по программе «школа-вуз-предприятие». Школа, кото-



рая находится в пятнадцати минутах ходьбы от территории «Г», из окон которой видна РН «Космос-3М» – памятник ракетостроителям, ежегодно будет выпускать 25 «иницированных» космосом молодых людей. В «ракетно-космическом классе» двухгодичное обучение (10-й и 11-й классы), 9-й – предпрофильный. По углубленной программе изучаются физика, математика, другие профильные дисциплины, даются начальные знания по организации производства, технологии создания ракеты. Выпускники получают целевое направление от «Полета» для поступления в ОмГТУ. В сентябре 2015-го первые 25 десятиклассников придут в «ракетно-космический класс».

В перечне мероприятий по социально-экономическому развитию «Полета» отдельной строкой обозначен вопрос кадрового резерва объединения. За шесть лет 2150 специалистов и работников руководящего состава должны пройти «школу кадрового резерва».

Нельзя не сказать о пункте плана по адаптации и стажировке молодых специалистов. В ближайшие шесть лет ежегодно 100 молодых людей, вновь принятых на завод, будут получать необходимую профессиональную и психологическую поддержку. Задача максимум – все должны влиться в коллектив ра-

кетостроителей. Эту же цель закрепления кадров преследует пункт «дорожной карты», гласящий, что 28 миллионов рублей выделяется заводом в 2015–2020 годы на материальную поддержку при вступлении молодых заводчан в брак, при рождении у них ребенка, при посещении ребенком детского сада.

Говоря о «дорожной карте», генеральный директор Космического центра А.В. Калиновский подчеркнул, что на базе ПО «Полет» создается предприятие с самыми современными технологиями и оборудованием. Жилье, которое построит завод, предназначается прежде всего для молодых специалистов «Полета». Свой микрорайон поможет привлечь и удержать в объединении квалифицированных сотрудников.

В свою очередь, В.И. Назаров отметил: «В Омске есть, где готовить кадры – это наш технический университет. Есть ресурсный центр со станками нового поколения для обучения студентов. Кроме того, мы обеспечиваем высокий уровень подготовки студентов, они уже после третьего курса проходят производственную практику на предприятиях, где в дальнейшем будут работать. Наша задача – обеспечить молодых специалистов всем необходимым».

Сергей ПРОКОПЬЕВ



## ДОБРЫМИ ДЕЛАМИ ПРИРАСТАТЬ

Приближается День молодежи, отмечаемый в России 27 июня. Это не только праздник, но и время подведения итогов проделанной работы и определения задач на перспективу. Сегодня на «Полете» трудится порядка 800 молодых работников в возрасте до 30 лет включительно. С начала года в объединение пришло 62 человека данной возрастной категории, а уволилось – 64. Как удержать на заводе молодежь? Этот вопрос остается по-прежнему актуальным и является одним из главных для Молодежного совета (МС) объединения.

В новом составе МС работает с 19 февраля. За это время совет был инициатором и организатором различных мероприятий или принимал активное участие в таковых. Первым из добрых дел стало поздравление работников объединения с праздником 8 Марта. Помощь новоиспеченному МС оказал профсоюзный комитет завода. Все наши милые заводчанки получили к празднику по букетику цветов.

Представители МС в составе полетовской делегации прошли обучение на выездном семинаре для молодежи ГКНПЦ им. М.В. Хруничева и его филиалов, проходившем в подмосковном пансионате «Заря» с 31 марта по 3 апреля. В проведении 17 апреля в лицее № 25 традиционной (в этом году 10-й) научно-практической конференции школьников «Россия – космическая держава» был задействован председатель МС Евгений Зинкевич (отд. 353).

Месяц май стал наиболее насыщенным событиями для заводской молодежной организации, и самое главное из них – празднование 9 Мая. Члены МС и активисты из подразделений 30 апреля приняли участие в посадке аллеи на территории «Г» в честь 70-й годовщины Великой Победы. Молодежный трудовой десант готовил посадочные ямы для 70 пирамидальных топей и высаживал деревца. 1 мая молодые полетовцы прошли в праздничном шествии по улицам Омска на демонстрации трудящихся нашего города.

На торжественном митинге у мемориала заводчанам, погибшим в годы Великой Отечественной, молодежи выпала почетная миссия – зажжение Вечного огня и возложение гирлянды. Представители МС встречали го-

стей митинга у проходных завода, а в предпраздничные дни поздравляли на дому тех ветеранов, кто не смог прийти на завод.

Молодежный совет принял участие в 18-й Областной спартакиаде трудящихся, прошедшей 14–16 мая на стадионе «Сибирский нефтяник». Молодые полетовцы не только соревновались в спортивном мастерстве, но и с большим воодушевлением поддерживали нашу команду с трибун в числе болельщиков. Накануне Дня защиты детей 29 мая МС провел конкурс рисунка на асфальте. Фото-репортаж об этом событии размещен на 4-й полосе номера.

В настоящее время молодежный совет ведет работу по созданию велопарковок на территории завода. Администрация предприятия поддержала инициативу молодых по данному мероприятию. Необходимое содействие оказали зам. директора производства – начальник управления по снабжению и комплектации А.А. Жариков и начальник отд. 5 А.П. Баженов, за что совет выражает им искреннюю признательность.

С энтузиазмом работают в МС Анастасия Тарасова (цех. 21), Наталья Патракова (цех 67), Светлана Охременко (отд. 353), Сергей Евчук (КБ), Сергей Балов (отд. 304). В числе активистов и первых помощников из заводских подразделений – Екатерина Микодина и Алена Решетникова (обе из отд. 304), Кирилл Катык (отд. 352). Председатель МС Евгений Зинкевич поздравляет всех молодых полетовцев с наступающим праздником и желает всем здоровья, большого личного счастья, творческой энергии и трудовых успехов!

Ольга КАЛИШ

## НЕ БОГИ ГОРШКИ ОБЖИГАЮТ

Фрезеровщик цеха 21 Ш.Ф. Халиуллин стал победителем производственного соревнования среди молодых рабочих в первом квартале текущего года.



На «Полете» Шамиль Халиуллин трудится недавно – около года. Прежде он работал по строительным специальностям в «Мостовике». В связи с печально известными событиями в этой организации Халиуллину пришлось искать другую работу. Шамиль выбрал наш завод и устроился учеником фрезеровщика в цех 21. Конкретного наставника у него не было, многие рабочие внесли свой вклад в профессиональное обучение новичка. В их числе – известные в объединении мастера своего дела Ф.И. Береза, И.Н. Тимохин. Шамилю 30 лет, он легко усваивает новые знания, и ему не требуется постоянный надзор учителя. Достаточно вовремя данного совета и подсказки, а уж в этом в цехе никто не откажет: коллектив 21-го всегда славился сплоченностью и умением оказать поддержку.

Молодой фрезеровщик достаточно быстро освоил новую для себя профессию и

сейчас работает на нескольких станках, как простых, так и более сложных. Заместитель начальника цеха А.Н. Андриенко характеризует Халиуллина как старательного, дисциплинированного, ответственного работника. «Есть все предпосылки, что из него получится хороший рабочий-профессионал», – говорит Александр Николаевич. По признанию Шамиля, работа фрезеровщиком его вполне устраивает. Известие о том, что он стал лучшим молодым рабочим в 1-м квартале, принял без какой-то особой эйфории. По его мнению, ходить на работу и добросовестно трудиться, стремясь заработать по возможности больше – это естественно и нормально.

Халиуллин – омич, живет с родителями и планирует создание своей семьи. Потому для него, как и для многих молодых полетовцев, особенно актуальны вопросы, связанные с ростом заработной платы и возможностью приобретения жилья. Вообще к преобразованиям разного рода Шамиль относится конструктивно – лишь бы были они во благо. Поэтому его не смущает перспектива переезда на территорию «Г», если это создаст условия для более эффективного труда и способствует повышению материального дохода работников. Возможно, надо будет подучиться чему-то новому – что ж, не боги горшки обжигают.

Ольга КАЛИШ

**P.S.** На один из моментов нашей короткой беседы с Ш.Ф. Халиуллиным хочу обратить внимание. Как оказалось, Шамиль не знает о существовании в объединении Молодежного совета, его функциях и задачах. А ведь 21-й был одним из первых цехов, где в 2007–2008 годах организовался и активно работал микросовет. Возникает вопрос: много ли сейчас у нас на заводе молодых людей, также остающихся в неведении? Интересно, что думает по этому поводу МС?

## МАРАТ И ЕГО ПРАВИЛА

Когда собирали омскую команду на молодежный семинар в Москву, в 4-м цехе выбор пал на слесаря-электромонтажника Марата Аглямудинова. С оформлением авиабилетов и всех бумаг ему пришлось основательно потопотиться: из отпуска – сразу на форум в пансионат «Заря», с корабля на бал.

Что именно Марат вошел в нашу делегацию – вполне объяснимо. И молод, и в работе хваткий. Главное, не временщик, а человек, который твердо связывает с заводом свое будущее. Интересно стало, почему. В ответ Марат назвал три правила, без непременно совпадения которых он не стал бы задерживаться на предприятии.

И вправду, важные правила утвердил для себя Марат: дружный коллектив, приличная зарплата, работа по душе. В той или иной степени все теперь есть у Марата...

Два года, как Аглямудинов семейный человек. С супругой Натальей есть общие увлечения: Марат взялся ездить на роликах, и Наташа решила научиться... Из спортивных видов в приоритете у Марата лыжи, сноуборд, велосипед, мотоголки, благо есть купленная на московские заработки «Хонда». Риск и скорость! А еще Марат любит, как он говорит, «погулять с фотоаппаратом». Снимки делает для себя и для друзей: уже позвали с камерой на съемку свадебного торжества.

При выборе профессии Аглямудинов попал в точку. После учебы в промышленно-экономическом колледже устроился в 15-й полетовский цех на должность электромонтера. «Обкатал» свои знания, потом в армии отслужил. После возвращения на завод все время свой производственный багаж пополнял. Сначала в 4-м цехе, когда осваивал новые для себя техпроцессы, потом в московских командировках, где участвовал в наружных монтажах многоцелевого лабораторного модуля для МКС, в ангарских делах.

В своем 4-м цехе Марат занят основной номенклатурой. Работал на сборке МКА «Союз-Сат» и «Канопус», занимается снаряжением рокотовских отсеков.

– Иногда разом все наваливается, – рассказывает Марат, – а бывают простои из-за нехватки комплектующих – это главное, что угнетает. У нас то кабеля нет, то приборов. Смежники, случается, подводят, но и 61-й цех нас держит, с ним приходится за свои интересы «воевать».

Предстоящие перемены, возможное соединение с 66-м цехом и ожидаемая ритмичная, хорошо оплачиваемая работа Марату, конечно, по душе. Огорчает только, что на-



всегда уходят от нас малые космические аппараты, которые умеет делать «Полет». Много с ними связано, есть в 4-м цехе рабочие руки и необходимое оборудование: просто так часть отлаженной цеховой жизни из сердца не выбросишь...

Аглямудинов цеховые проблемы видит изнутри – это безусловный плюс ему как руководителю одного из проектов, заявленных на московском семинаре весной этого года. Направление работы у Марата – из самых актуальных: «Управление изменениями, lean и постоянное улучшение производства». Проект «Оптимизация производственного процесса в цехе 4», создаваемый в русле этого направления, – общей теме под стать. И все хорошо, «прекрасная маркиза!» Но вопрос в том, как собрать в кулак подрастерявших энтузиазм помощников из команды проекта и вовремя сработать на результат – с цифрами и четким обоснованием бюджета.

У Марата Аглямудинова заряд, заданный московской поездкой, не иссяк, он верит в возможность реализации заявленных на семинаре проектов, считает – это именно то, что молодежь может дать заводу и отрасли. Поддержим?

Галина МАКАШЕНЕЦ

## ЗАТО МЫ ДЕЛАЕМ РАКЕТЫ!

В апреле Анастасия Винникова побывала в Москве на семинаре молодых работников ГКНПЦ. Работала в команде, составленной из представителей разных филиалов, участвовала в командообразующих играх. По ходу игры была разведчиком: от Настюхиного кругозора, знаний, изобретения мышления зависел общий успех. Наша Анастасия оказалась самым резвым разведчиком – в качестве поощрения получила медаль, а по итогам всего семинара – возможность пройти мастер-класс в международной школе бизнеса от торгово-промышленной палаты.

После семинара Настя, кажется, как на крыльях, летает. Энергии прибавилось, убежденности, веры в свои силы и в возможность полезных для предприятия перемен.

– Принцип «мы всегда так делали» еще работает, не всем хочется учиться, меняться, что-то познавать... А я теперь поверила, что многое смогу. И больше хочется сделать, чем мне поручают!

Дорогого стоит, не правда ли? Если в большинство участников семинара вселился такой «вирус» уверенности – встреча молодых прошла не зря. Вот теперь бы все московские «прививки» и «вирусы» – да на благо дело...

Винникова пришла на «Полет» в 2013 году по окончании Омского авиационного колледжа, попала в техбюро сборочного 26-го цеха и быстро включилась в бешеный ритм работы цеховых технологов. День к концу подходил незаметно. Коллеги задерживались, а молодым вечеровать не полагалось. Настя по этому поводу тогда очень переживала... Потом из цеха ее переманили в отдел, тоже за номером 26 – в контролерам. После недавних преобразований в структуре службы качества Настя – в группе внутренних проверок системы менеджмента качества. И у нее снова много работы, которую она успешно освоила, которую любит и понимает.

– Мы готовим цеха к внешнему аудиту, – рассказывает Настя. – А он учитывает все тонкости, даже положение станков. Наша задача – научить людей правильно работать, не забывая о стандартах и нормативно-технической документации. Конечно, здесь немало трудностей, но в основном к нам в цехах прислушиваются, замечаний становится меньше.

Анастасия намерена пополнять свои профессиональные знания: в этом году она готовится поступать на вечернее отделение ОмГТУ. Не жалеет, что выбрала техническую специальность. Жила рядом с аэродромом и часто провожала взглядом полеты ру-



котовных птиц. Интересно было узнать, как они летают, кем, при помощи каких технологий создаются. В школе и колледже Винникова занималась спортом. Футболом! В мальчишескую команду брать поначалу не хотели – после разговора с тренером Настя вышла на крыльцо со слезами. А он настырную девчонку вернул. Пошли тренировки, соревнования, где требовались не только спортивные, физические навыки – характер, умение не давать спуску соперникам и партнерам – всем полевым игрокам.

Настя любит меняться, она разная, чаще веселая, иногда бескомпромиссная. Что в ней цепляет – это несгибаемый оптимизм. Она патриот, что, пожалуй, редкость в ее возрастной категории:

– «Полет» – уже свой, часть меня! Не все в Омске знают, что у нас делают ракеты, что мы причастны к пускам «Протона», «Ангара»... Но это так, и это – здорово!

Галина МАКАШЕНЕЦ



## БЕЗ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ СБОЕВ

**Как отмечает заместитель технического директора ПО «Полет» – директор вспомогательного производства Виктор Владимирович Пайор, каждый отопительный сезон не похож на другой и имеет свои особенности. В целом же успешное прохождение зимнего периода – это итог большой, хорошо продуманной, правильно спланированной и качественно проведенной подготовительной работы.**

Отопительный сезон 2014–2015 годов начался 25 сентября и завершился 6 мая. За обозначенный период двумя котельными цеха 65 произведено 337 тыс. Гкал тепловой энергии, причем реализовано сторонним организациям и населению примерно на 10 тыс. Гкал больше, чем на бытовые и производственные нужды подразделений «Полета». Такой расклад говорит о преобладающей социальной направленности заводского энергетического хозяйства. Причем с каждым годом количество абонентов увеличивается. Например, интенсивно развивается строительство в микрорайоне Космический, вводятся в действие жилые дома, объекты соцкультбыта. Обе котельные завода имеют некоторый запас мощности, и потому увеличение нагрузки является положительным моментом с точки зрения получения дополнительного дохода.

Потребителями тепловой энергии, вырабатываемой котельными объединения, являются 11 управляющих компаний, на балансе которых в общей сложности 68 жилых многоквартирных домов, а также 11 бюджетных организаций, в их числе учреждения здравоохранения, детские сады, учебные заведения. Поэтому любой сбой в режиме отопления и снабжения горячей водой может иметь большой общественный резонанс. За прошедший отопительный сезон в адрес «Полета» не поступило ни одной жалобы или претензии по качеству предоставляемых услуг. Заводские подразделения также обеспечивались в необходимом объеме теплом, паром, горячей водой. «Прошедший зимний период мы прошли без технологических сбоев, – констатировал факт В.В. Пайор. – В этом заслуга многих и многих ответственных,

понимающих важность выполняемого дела полетовцев».

В их числе работники цеха 65: механики С.Л. Губский и С.В. Александров, операторы котельной А.И. Алхимов и И.Я. Сергиенко, слесари по ремонту оборудования А.А. Анохин и П.М. Шкудунов, слесарь по КИПиА А.В. Афанасьев, электромонтер А.И. Каньгин, токарь В.И. Лупарев, электрогазосварщик С.И. Сумцов, начальник газовой службы А.А. Хомяков, начальники котельных С.Г. Лабош и М.Б. Шелковой. В 12-м цехе в перечне отличившихся: слесарь-сантехник А.А. Душек, электрогазосварщик Ю.К. Алексеев, старший мастер Б.Н. Калашников, электромонтер И.Ф. Стрельников, зам. начальника цеха Н.Н. Дроздецкий.

Поставка тепловой энергии сторонним организациям и населению принесла за отопительный

сезон доход в размере более 200 млн. рублей. Взаимоотношения с внешними потребителями, работу по сбору денег осуществляет абонентская служба отдела 8. Это серьезный пласт работы. Были пересмотрены и перезаключены 154 договора. В этой связи следует отметить труд ведущих специалистов М.В. Поповой, А.А. Буравлевой, Т.Г. Микрюковой. «В зимнее время значительно возрастает потребление электрической энергии и потому электроснабжение надо рассматривать как неотъемлемую составляющую часть отопительного сезона, – говорит В.В. Пайор. – На передаче электроэнергии сторонним потребителям мы заработали почти 17 млн. руб. Вкупе с суммой за отопление и ГВС это хороший вклад вспомогательной службы в выполнение плановых показателей завода». Безукоризненно выполняют свои обязанности работники цеха 15: электромонтеры А.П. Морозов, Л.Б. Моренкова, В.В. и Е.В. Обедковы, начальник ЭТЛ С.Ю. Жук, начальник ПДБ О.С. Сандраускас, а также сотрудники отдела 8: инженер электросвязи В.И. Стулий, ведущий инженер В.В. Паховцев, главный экономист Т.В. Роговая.

Как только заканчивается отопительный сезон, без промедления начинается подготовка к следующему зимнему периоду. Первым делом проведена опрессовка тепловых трасс. Эта стандартная процедура дает возможность выявить слабые места. Сейчас по обнаруженным дефектам ведутся ремонтные работы на тепловых лучах. Сторонним потребителям тепловой энергии выписаны предписания по подготовке к следующей зиме их тепловых узлов. За абонентской службой контроль выполнения предписаний и приема теплоузлов. Эта большая работа запланирована на период с 15 июня по 1 сентября.

Перед объединением стоят се-

резные задачи по экономии энергоресурсов. Они нашли отражение в плане мероприятий по энергосбережению на 2014–2015 годы. На текущий период экономия на потреблении газа составила около 20 млн. рублей. Такой результат достигнут благодаря некоторым техническим мероприятиям и грамотным действиям персонала, кроме того, отчасти это «заслуга» относительно теплой зимы. Хотя факторы с большими суточными колебаниями температуры воздуха на улице от  $-2^{\circ}$  до  $-25^{\circ}$  вносил определенные сложности в функционирование котельного оборудования. В летний период будут продолжены работы по усовершенствованию технологического оборудования, направленные на повышение экономии энергоресурсов.

Отопительный сезон – узкое направление в спектре задач, стоящих перед вспомогательным производством. В.В. Пайор отметил, что в этом году, как никогда за последние 5 лет, лето обещает быть особенно напряженным. Наряду с ежегодными задачами по подготовке к зиме (ремонт кровли, работы по оптимизации тепловых контуров помещений и т.д.) вспомогательному производству предстоит провести перемещение оборудования цехов 24 и 29 на площади цеха 40. В скором времени чистовые зоны цехов 8, 14, 21 переместятся в корпус 47. Там возникает большой объем работ по вентиляции, по разводке воздуха, по электрике. До конца года также на территорию «Г» переедет цех 110 и разместится в корпусе 95. Данный корпус требует восстановления систем отопления, освещения, водоснабжения, канализации... Круг задач, стоящих перед вспомогательным производством, очень широк, и службе в очередной раз предстоит подтвердить свою значимость и состоятельность, с честью выполнив все намеченные планы.

Ольга КАЛИШ



**Передовики цеха 65. На первом фото рабочие котельной территории «О» (слева направо): слесарь по ремонту оборудования А.А. Анохин, оператор котельной А.И. Алхимов, электрогазосварщик С.И. Сумцов; на втором фото их коллеги с территории «Г» (слева направо): электрогазосварщик А.Г. Вагнер, слесари по ремонту оборудования Л.М. Гулов, В.Г. Машинский, Е.А. Бачин.**

## РИСУЕМ У «САМОЛЕТКА»

Такого еще не знала история «Полета» – асфальт перед проходными был превращен в огромный мольберт. Случилось это после окончания рабочего дня в пятницу 29 мая: к «самолетку» пришли дети полетовцев, чтобы продемонстрировать умение рисовать мелом на асфальте ракеты и космические корабли. Проводил конкурс Молодежный совет при финансовой поддержке администрации объединения. Инициаторы и «мотор» мероприятия Анастасия Тарасова, оператор ЧПУ цеха 21, и Наталья Патракова, рентгенолог 67-го цеха. Ведущий специалист отд. 353 Светлана Охременко взяла на себя роль соведущей праздника. Спасибо им за это!

При проведении конкурса был учтен такой нюанс, чтобы в космосе снился «не рокот космодрома», а «трава у дома», звучала над асфальтом-мольбертом детская музыка, делая еще более праздничным этот залитый золотым летним солнцем вечер.

Прежде чем раздать мелки и отдать асфальт на откуп художникам, было решено разогреть их космической тематикой. Участников разделили на две команды. Отдайте с одного раза, кто пошел рисовать и строить из бумаги ракету? Конечно, девочки. Мальчики готовились в космонавты. Первым делом проверялся вестибулярный аппарат. После центрифуги – многократного вращения вокруг собственной оси – надо было пройти по линии,

начертанной на асфальте. Следующий конкурс – проверка глазомера. Определяешь расстояние до объекта и измеряешь его в собственных шагах. Третий конкурс – конструкторский. Сделать из бумаги самолет-дальнолет и запустить его на рекордное расстояние. Следует сказать, полетовские мальчишки очень даже космические. Конкуренция за получение «гагаринок» (жетонов победителям) была крайне высокой. Надо было видеть, с каким азартом дети участвовали в каждом соревновании.

Тем временем девочки нарисовали ракету и подготовили ее к окончательной сборке. Вот когда понадобились мужские руки. Общими усилиями «Ангара» была собрана. Так как двигатели «Полет»

не производит, успешный пуск ракеты-носителя был осуществлен при помощи двух полетовских пап.

После чего был проведен конкурс интеллектуалов (глупых не берут в космонавты). На все вопросы детки отвечали наперебой. Они, оказывается, знают, что такое ангар. Более того, знают не только количество планет в Солнечной системе, но и название каждой. А вы говорите, молодежь у нас не та. А уж как рисовали! Это надо было лицезреть воочию. Солнце, небо, ракеты, космические аппараты, космолеты украсили асфальт-мольберт.

Каждый участник был удостоен диплома и подарка. Жаль тех, кто не разделил этот праздник с нашими замечательными детьми, обидно, что дождь смыл рисунки. Но хочется верить – через год праздник детства повторится у «самолетика» и станет традиционным!

Сергей ПРОКОПЬЕВ



## ПРОВЕРЯЕМ И ТРЕНИРУЕМСЯ

В период со 2 апреля по 20 мая текущего года в целях обеспечения пожарной безопасности предприятия в весенне-летний период проведены комплексные проверки противопожарного режима.

Наибольшее количество нарушений выявлено в области содержания первичных средств пожаротушения и содержания эвакуационных путей и выходов. Должное внимание вопросам пожарной безопасности уделяется в следующих цехах: 61, 47, 65, 10, 49, а также 32-м отделе. Наибольшее количество нарушений пожарной безопасности выявлено в цехах 8, 27, 67.

В период проверки организованы и проведены тренировки по эвакуации работников с объектов с массовым пребыванием людей, в них приняли участие 964 человека. Тренировкам дана удовлетворительная оценка, цели и задачи, которые стояли перед ними, достигнуты.

По-прежнему остается открытым вопрос установки средств оповещения работников о пожаре. Необходимо изыскивать возможность установки звуковых и световых оповещателей. Еще одна большая тема – ветхость внутренних и наружных сетей противопожарного водоснабжения. Они требуют планомерной замены.

Е.А. ЗУБОВ,  
старший инженер ГПП  
СПСЧ № 1

12+

Адрес издателя, редакции:  
644021, г. Омск, ул. Богдана  
Хмельницкого, 226  
Сайт «Полета»: www.polyot.su

Главный редактор С.Н. Прокопьев, т. 39-73-70  
Над выпуском работали:  
О.М. Калиш, Г.А. Макашенец, Т.М. Олейник.  
Фото А.И. Рогозина.  
Тел.: 39-74-37, 7-55-10

Верстка, корректура, печать ООО «Омскбланкиздат»  
644007, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111.  
Заказ № 253120, тираж 999 экз. Подписано в печать 19.06.2015 г. в 16.00 час.,  
по графику в 16.00 час.  
Распространяется бесплатно.

ЗОЛОТОЙ ТИРАЖ®  
+7 3812 212 111 / WWW.ZTOMSK.RU