



ЗАВОДСКАЯ ЖИЗНЬ

Орган администрации, профсоюзного комитета производственного объединения «Полет» – филиала ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева»

Газета выходит
с сентября
1941 года

№ 13–14
(4999–5000)
понедельник
20
июля
2015 года

Уважаемые заводчане, 24 июля мы празднуем день рождения «Полета»!



Завод был образован 74 года назад в первые месяцы Великой Отечественной войны. В глубоком тылу вместе со всей страной ковал он Победу над врагом, собирая для фронта самолеты Ту-2 и Як-9. В пятидесятые годы наш завод выпускал передовую авиационную технику – реактивные бомбардировщики Ил-28 и реактивные пассажирские лайнеры Ту-104, затем стал одним из ведущих предприятий ракетно-космической отрасли. Специалисты «Полета» изготовили сотни ракет и спутников, освоили производство сверхмощных двигателей для многоразовой космической системы «Энергия-Буран».

Сегодня главная задача объединения – создание поточного производства по выпуску семейства ракет-носителей «Ангара». В 2014 году успешными пусками двух первых машин, легкой РН «Ангара-1.2ПП» и тяжелой РН «Ангара-А5», начались летные испытания изделия. «Полет» принимал непосредственное участие в изготовлении этих ракет-носителей. В настоящее время в цехах завода идут работы по программе выпуска универсальных ракетных модулей для следующих летных машин. Параллельно с этим ведется реконструкция предприятия, его модернизация. Завод по уровню организации, производительности труда, качеству выпускаемой продукции должен отвечать всем требованиям мировых производителей ракетной техники. Можно смело говорить: «Полет» обеспечен работой на много лет вперед. РН «Ангара» идет на смену ракетам-носителям «Протон» и «Союз», программа выпуска тяжелой и легкой «Ангара» в ближайшее десятилетие будет расти от года к году в рамках госзаказа и коммерческих проектов. Сегодня это кому-то может показаться невероятным, но в 2025 году мы должны выйти на уровень выпуска в год 70 универсальных модулей. За этими цифрами – достойная зарплата, развитие социальной сферы завода, реализация полетовских программ жилищного строительства.

Дорогие заводчане, поздравляя с днем рождения «Полета», прежде всего хочу пожелать вам здоровья, семейного счастья и благополучия, а также пожелать всем нам процветания «Полета». Спасибо вам за самоотверженный труд на благо завода и России! С праздником!

М.В. ОСТРОШЕНКО,

руководитель филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» в г. Омске – директор ПО «Полет»

О ЧЕМ РАССКАЗАЛИ АРХИВЫ

Период становления завода № 166 (будущего «Полета») неразрывно связан с именем А.В. Ляпидевского, знаменитого полярного летчика, Героя Советского Союза со Звездой № 1 и первого директора нашего предприятия. Его деятельность на омской земле отражена в приказах, издававшихся с 24 июля 1941 года, когда в Омск прибыли первые эшелоны эвакуированных московских заводов, до 1 октября 1941-го – времени фактического отстранения Анатолия Васильевича от руководства и назначения на директорский пост Л.П. Соколова.

Эти два с небольшим месяцаместили 98 приказов за подписью Ляпидевского. Условно их можно разделить по темам, каждая из которых обозначает важную область заводской жизни тех грозных лет.

Кадровый – вопрос из вопросов

Четвертая часть всех изданных распоряжений Ляпидевского – кадровые назначения, переназначения, расстановка руководящего состава по временной и постоянной схемам. Уже в приказе № 1 от 24.07.1941 года, обозначившем день рождения «Полета», Ляпидевский не только доводит до сведения заводчан решение наркома авиапрома А.И. Шахурина о собственном назначении, но и утверждает своих заместителей, главных специалистов, в том числе Н.В. Климовицкого (зам. директора), И.И. Артамонова (гл. инженер), А.М. Тюрина (начальник производства), Г.И. Плаксенкова (гл. технолог). Имя прибывшего в Омск знаменитого авиаконструктора А.Н. Туполева впервые упоминается почти месяцем позже – в приказе за номером 31 от 15.08.1941 о доставке на территорию завода задела по опытному пикирующему бомбардировщику Ту-2 (проект «103 В»). Главному конструктору перемещенного в Омск ЦКБ-29 тов. Туполеву предписано «произвести проверку сдачи чертежей, несданные чертежи передать в технологический отдел». Андрей Николаевич еще не главный конструктор завода № 166: это назначение состоится уже при Соколове на основании приказа НКПА от 7 октября 1941 года.

Приказ А.В. Ляпидевского за номером 55 – один из знаковых. Из него следует, что к 29 августа работа по переброске личного состава и оборудования московских заводов закончена, заблаговременно созданная Ляпидевским эвакуационная группа распущена, ее лучшим представителям «за четкую организацию и руководство размещением прибывших эшелонов» объявлена благодарность.

Приказ № 64 от 5 сентября – тревожный: не обеспечен должный темп подготовки цехов, график работы сорван. Технологический отдел опаздывает с обеспечением цехов чертежами, а

начальник цеха пластмасс тов. Фунтиков «даже не сумел использовать рабочих, направленных к нему из монтажного отдела». Ляпидевский назначает проведение проверки по исполнению графика пуска завода и наряду с этим лучшим начальникам цехов т.т. Вульф, Шехтману, Тычинскому, Додонову (соответственно литейный, инструментальный цеха, цех оперений, слесарно-сварочный) объявляет благодарность. К сентябрю сорок первого на заводе развернуто 26(!) цехов, что ясно из последующих приказов об утверждениях в должностях цеховых работников.

Ответственность давит, Анатолий Васильевич обременен непосильными для завода задачами, он в жестком кадровом цейтноте. Оттого уже в сентябре 1941 года директор выясняет возможности набора контингента в 400 человек, а также переброски на завод 800 учеников из школ ФЗО и ремесленных училищ. Ляпидевский заботится об ускоренном обучении кадров, щедро поощряет лучших работников и, если судить по количеству и тексту приказов, кадровые проблемы ставит во главу угла.

Говорим «реконструкция», читаем «стройка»

Наряду с налаживанием массового выпуска самолетов А.В. Ляпидевский решает важную задачу по строительству производственных корпусов и жилья для заводских работников. Уже в приказе за номером 4 он утверждает сектор реконструкции завода, создает отдел энергетики и механики. Следует помнить: решение этой задачи отягощено неоднократной передачей «из рук в руки» производственных объектов для размещения прибывшего оборудования. 166-й авиазавод, наконец, задействует территорию и ресурсы завода автотрицепов им. Коминтерна (будущего завода им. К. Маркса) и после неоправданных мытарств осваивает производственную площадку недостроенного автосборочного завода (сегодняшнюю территорию «О»). Заводским филиа-

лом «А» становятся 11-й цех и летно-испытательная станция на Левобережье.

Согласно приказу № 18 от 9 августа 1941 года на базе ОКСов создается Управление капитального строительства, все вопросы технического проектирования завода в новом профиле с реконструкцией переданных 166-му площадке теперь решаются через него. Во главе УКСа – Б.А. Якимов. В целях ускорения работ по жилстроительству УКСу предписано организовать строительную контору на хозяйстве с возложением на нее капитального ремонта домов. В ведении конторы – спеццех № 52 с лесопильным отделением, отделом столярных изделий, базисным складом материалов. Инженер Е.А. Алиманов назначен смотрителем промышленных зданий и со-



ружений завода. Приказом наркома авиапромышленности вступает в действие инструкция по упрощению строительства – с отступлениями от довоенных нормативов.

Демобилизация к станкам

Многочисленная группа приказов августа – сентября 1941 года касается дисциплины и режима работы предприятия. Вторым своим приказом по заводу А.В. Ляпидевский требует организовать во всех цехах табельный учет рабочих и ИТР, а также обеспечить учет явки на работу вновь прибывших. Докладывать о причинах невыхода на работу предписано лично директору – ежедневно, к 12 часам дня. Спешно создается охрана предприятия – команда ВОХР и ВВО. По филиалу Б (завод им. Коминтерна) для усиления политико-массовой работы вводится должность политрука.

8 августа 1941 года – дата создания на заводе пропускной системы. Начальники цехов отправляют списки личного состава в бюро пропусков, начальники эшелонов представ-

ляют списки прибывших работников в отдел найма и увольнения. За утерю пропусков положены строгие административные взыскания. Неявка на работу во второй день приезда рассматривается как прогул в соответствии с Указом ПВС СССР от 26 июня 1941 года.

Согласно этому Указу все работники оборонных предприятий считаются мобилизованными с распространением на них законов военного времени. Ляпидевский в полной мере эти законы применяет. Так, приказом № 19 от 10.08.1941 слесарь цеха 14 И.С. Диков отдан под суд за явку на работу в нетрезвом виде, а ученик токаря-револьверщика цеха 1 А.И. Сорокин привлечен к уголовной ответственности за двухчасовое опоздание на работу. Отданы под суд и несколько десятков рабочих, пытавшихся самовольно вернуться в Москву и задержанных на вокзале милицией.

С 3 августа 1941 года на заводе установлен режим работы в 2 смены. С 25 сентября заготовительные и вспомогательные цеха функционируют круглосуточно.

Деньги любят счет

Считанные недели Ляпидевский у руля омского завода. Но он успешно запускает опробованные в столице экономические рычаги: все работы по монтажу оборудования оплачиваются сдельно по установленным нормам, расчетные ставки рабочих-сдельщиков – на уровне ставок серийного производства НКПА г. Москвы. Начальникам цехов и отделов предписано «обеспечить правильный подбор раздатчиков зарплаты из числа кадровых, проверенных рабочих и обеспечить их надлежащими условиями для раздачи и хранения денег». Анатолий Васильевич, наделенный пробивной энергией и пользующийся авторитетом в высоких инстанциях, добивается разрешения наркома авиапромышленности А.И. Шахурина на выплату премии за выслугу лет «всем работникам, у которых наступило такое право в апреле и июле 1941 года».

Показательно, что в одном из своих последних распоряжений на директорском посту полярный герой, уже зная, что уходит, продолжал заботиться о людях. В целом текст его приказов – явный противовес мнению, что «не всякий храбрый летчик может быть директором авиазавода». Задачу по размещению переселенцев и материальных ценностей на сибирской земле Ляпидевский выполнил как подобает – несмотря на объективные трудности и палки в колеса. Звезда Героя Советского Союза № 1 золотым блеском сверкнула в Омске.

Галина МАКАШЕНЕЦ

ЗАКАЗЫ ЕСТЬ

Нашего человека девяностые годы приучили к осторожности. Сколько было сказано с экрана телевизора о самолетостроении «Полета»! Первый полет омского Ан-74 освещала армия журналистов. Казалось, один за другим начнут выкатывать из сборочного новенькие самолеты. Но экономическая ситуация в стране сложилась так, что заказчики – авиапредприятия страны – стали неплатежеспособны. Наступила очередь статей в прессе о полетовском Ан-3Т, омском Ан-70. Но и эти проекты оказались нежизнеспособны. Потому задают граждане за проходной и на территории «вопросы на засыпку»: «У «Полета» есть перспективы или опять одни разговоры?» Кто как не начальник планово-экономического отдела завода В.И. Новиков знает о наших планах, объемах и заказах. Ему и переадресуем «вопрос на засыпку».

— Наши работники могут быть спокойны, — заверил Виктор Иванович. — До 2025 года работа нам гарантирована документами, подписанными Министерством обороны, и заказами от Космического центра. Выпуск ракет-носителей «Ангара-А5» и «Ангара-1.2» расписан на все эти годы. Только до 2020 года мы должны изготовить более 20 универсальных ракетных модулей. Это очень большой объем работы. Кроме этого,

программа по производству «Протона» тоже приносит заводу хорошие деньги. Период освоения мы прошли, комплектующие для «Протона» выпускаем серийно, а значит, надо просто-напросто работать и работать. Есть заказы по «Рокоту».

Возвращаясь к «Ангаре», следует сказать, что мы выпускаем не только ракетные модули, но и принимаем участие в изготовлении двигателей к ним. Зависимость здесь прямая, к примеру, в плане завода сделать двадцать УРМ-1, следовательно, получаем от «Энергомаша» заказ на комплектующие к двадцати двигателям РД-191. Есть у нас заказы на комплектацию РД-180, этот двигатель «Энергомаш» выпускает для американской ракеты «Атлас». Работы у завода как никогда много. Поэтому задача у нас одна — делать план из месяца в месяц. Здесь тоже зависимость самая что ни на есть прямая: чем больше мы сдаем товарной продукции и в срок, тем выше объем реализации, а значит — выше заработная плата заводчан.

Не знаю, как читателей «ЗЖ», меня Виктор Иванович убедил вполне. Если есть к нему другие «вопросы на засыпку» (и не только к нему), «ЗЖ» готова напроситься на разговор к любому руководителю завода.

Сергей ПРОКОПЬЕВ



«ПОЛЕТ»-информ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЗАСЛУЖЕННЫХ

Традиционно в канун дня рождения «Полета» присваивается звание «Заслуженный ветеран объединения» тем, кто внес особый вклад в развитие ракетно-космической отрасли и нашего завода. В 2015 году этого высокого звания удостоены инженер-технолог цеха 21 Людмила Леонидовна Сумникова, ведущий конструктор КБ Виктор Викторович Маркелов, токарь-расточник цеха 67 Юрий Иванович Журавлев. С чем от имени всех читателей «ЗЖ» и поздравля-

ем этих замечательных (теперь еще и заслуженных) полетовцев! Более сорока пяти лет каждый верой и правдой служит нашему предприятию, являя собой пример высокой ответственности за порученное дело. В самые трудные годы они остались верны заводу, самоотверженным трудом помогли предприятию выжить, а с вхождением «Полета» в состав ГКНПЦ им. М.В. Хруничева активно включились в решение новых задач, освоение новых изделий.

В СООТВЕТСТВИИ С ПРИКАЗАМИ

На «Полете» планомерно ведутся мероприятия по оптимизации и совершенствованию структуры предприятия. С мая проведена реорганизация некоторых цехов и отделов. Объединены цеха 5, 30 и участки заточки и восстановления мерительного инструмента отдела 306 в одно подразделение — цех 5 «Технологической оснастки». Также объединены цеха 24, 23, 29, 40 в цех 24 «Изготовления ступельной, испытательной (гидро, пневмо) оснастки, нестандартного оборудования, шаблонов». Его руководителем назначен В.Г. Третьяков. В структуре объединения создан отдел 303 «Представительство «ПО «Полет» — филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М.В. Хруничева» под руководством А.С. Французова.

В заводских службах, ряде цехов и отделов прошла смена руководителей и их назначения в свя-

зи с организацией новых подразделений и должностей. Главным бухгалтером объединения назначена Л.В. Казакова, главным металлургом — В.Ф. Герш, главным метрологом — Е.М. Воруха. Заместителем технического директора по науке стал Н.Н. Иванов. Заместителем главного инженера по подготовке производства назначен И.В. Шикашов, заместителем главного инженера по производству — Е.В. Ярош, главным технологом по механосборочному производству — В.А. Шевченко.

Начальниками подразделений назначены Д.В. Полтавец (ц. 1), П.А. Литвиненко (ц. 66), Ю.А. Долингер (ц. 110), С.Н. Анохин (ц. 102), С.Е. Голубев (ц. 20), С.И. Трубицын (о. 329), А.В. Васькин (о. 327), А.К. Авхаев (о. 352), С.В. Демиденко (о. 319), Т.С. Машаев (о. 354).

ЖИЛМАССИВ: ВСЕ ПО ПЛАНУ

В «дорожной карте» — плане мероприятий по социально-экономическому развитию ПО «Полет» на 2015–2020 годы, подписанной 2 июня врио губернатора Омской области В.И. Назаровым и генеральным директором ГКНПЦ А.В. Калиновским, есть пункт о строительстве микрорайона для работников «Полета». В последней декаде июня городским Советом принято решение о внесении изменений в правила землепользования и застройки Омска. Оно касается земельного участка, который «Полет» отводит под микрорайон для заводчан. Он переводится в

категорию жилищной застройки. Благодаря тому, что мэрия принимала самое активное участие в решении этого вопроса, процесс изменения статуса земельного участка, который обычно длится долгое время (зачастую не менее года и более), занял всего несколько месяцев.

В «дорожной карте» прописан срок введения в строй первых объектов полетовского жилмассива — 2017 год. Генподрядчик со своей стороны ведет подготовку к началу строительства, чтобы в соответствии с планом приступить к нему осенью текущего года.

Ольга КАЛИШ, Сергей ПРОКОПЬЕВ

НА РАБОТУ — С НОВОЙ МОТИВАЦИЕЙ

На «Полете» решается задача внедрения новой системы мотивации персонала, которая позволит оценивать эффективность работы каждого сотрудника подразделения и филиала в целом, ориентировать персонал на достижение высоких результатов. Благая цель таких перемен очевидна: хорошо работаешь — получаешь достойную оплату своего труда.

С 1 апреля вслед за РКЗ в цехах основного производства уже действует новое положение, согласно которому премия работников распределяется дифференцированно, по утвержденным пропорциям в расчете на ИТР, основных и вспомогательных рабочих. В ее основе — выпуск товарной продукции. Чем больше цех выдает товара с учетом численности своих работников — тем выше их зарплата.

Создание и дальнейшее внедрение премиальных положений — дело весьма трудоемкое и кропотливое. 17 марта текущего года на заводе создан отдел 348 (организационного развития и мотивации персонала) во главе с Ю.Н. Ермохиной. В его составе — бюро штатов и положений по оплате труда, а также бюро организации управления. Все работники отдела — ведущие специалисты по кадрам, за каждым закреплен определенный круг задач. Методическое руководство по разработке должностных инструкций и положений по подразделениям ведет Г.Х. Бакиева (начальник бюро). Комплекс работ по разработке положений о премировании, расчету бюджетов, штатному расписанию, управлению затратами на оплату труда персонала, подведению итогов производственной деятельности филиала, а также производственного соревнования среди подразделений и работников филиала — за Е.М. Соколовой (начальник бюро), О.В. Фадеевой, Т.Н. Матюшичевой, С.М. Панченко, Т.В. Пожидаевой.

«В настоящее время доля премии в общем заработке работников не слишком ощутима, —

рассказывает Ю.Н. Ермохина. — В новых же показателях предстоит учесть эффективность работы каждого сотрудника с тем, чтобы премиальная составляющая была заметна и ее распределение было справедливым. Действующее положение по премированию рассчитано на всех ИТР, доля премии сейчас составляет 20 процентов от заработка. Получается, что исполнители отвечают не за свой конкретный вклад, а за общий размытый показатель. Наша задача — разработать новые премиальные положения для всех служб и отделов с учетом особенностей и конечных результатов их работы —

в рамках общих задач и производственной деятельности предприятия».

Среди отделов «Полета» первыми с июля текущего года на новую систему мотивации перешли кадровики (служба управления персоналом). На очереди — службы технического контроля, МТС, главного технолога и т. д.

Одна из сложностей разработки новых положений — найти измеримые показатели эффективности. Здесь в помощь разработчикам — заводские специалисты, руководители подразделений, безусловно, московские коллеги и такие формы сотрудничества, как телеконференции с участием всех заинтересованных сторон. Отметим, что по прошествии полугодия новые положения по основному производству могут быть откорректированы: с обоснованными замечаниями и предложениями следует обращаться в отдел 348.

Галина МАКАШЕНЕЦ



На снимке слева направо: ведущие специалисты по кадрам отд. 348 С.М. Панченко, О.В. Фадеева, Т.В. Пожидаева, начальник бюро Г.Х. Бакиева (верхний ряд); начальник отдела Ю.Н. Ермохина, начальник бюро Е.М. Соколова

Фото Алексея ПОПУРЕЯ

КРЕПКОЕ ЗВЕНО

По итогам производственного соревнования за 1-й квартал лучшим наставником признан токарь 6-го разряда Анатолий Анатольевич Мединский.

Считается, что 45 лет — самый расцветный возраст для мужчины. Как правило, в эти годы у него уже есть специальность, а то и не одна, любимая работа, семья, определенный жизненный опыт, и в то же время он полон физической и творческой энергии. На «Полете» работники возрастной категории 40–49 лет составляют всего лишь 15% от общей численности. А ведь это то звено в цепочке поколений заводчан, которое предназначено осуществлять преемственность, оно должно быть основным и очень крепким. Токарь цеха 21 А.А. Мединскому 45 лет исполнилось в июне.

Азы профессии в юношеские годы Анатолий постигал, можно сказать, самоучкой, перенимая опыт у токарей на пенсии в родной деревне Карповке Таврического района, работал по специальности в совхозе, пока тот не распался. В 2006 году Мединский поступил на «Полет», и, по его признанию, ему пришлось осваивать профессию практически заново — здесь оказалась совсем другая работа. У него были отличные учителя-наставники в цехе, известные на заводе личности — В.В. Баженов, А.В. Герасименко, В.И. Копытов, А.А. Анохин. Вот уже лет 5, как Анатолий Анатольевич сам готовит на профессиональному труду молодое поколение. Сегодня из его учеников работают токари Константин Беляков и Рустам Сырымбаев. Мединский у-

верждает, что всему научиться раз и навсегда невозможно. Не зря говорят: век живи — век учишься. Появляется что-то новое в работе, и он вновь обращается за советом к более опытному коллеге по цеху, ничуть не считая это зазорным. Вот и получается, что является он тем самым средним, основным звеном связующей поколения цепочки.

Мединский — дисциплинированный человек, добросовестный работник, отличный специалист. Он выполняет особо ответственные операции, принимал участие в освоении ДУЕ, всю порученную работу выполняет качественно и в срок. Анатолий Анатольевич постоянно повышает свой профессиональный уровень, освоил холодную сварку (сварку трением) для изготовления деталей из биметаллов. В цехе его ценят как специалиста и уважают как порядочного и широкой души человека с отличными чувствами юмора. Такую характеристику дали Мединскому старшие мастера цеха 21 Игорь Куприянов и Владислав Мусихин и добавили: «Анатолий неоднократно отмечали в числе лучших рабочих завода. Он надежная опора цеха, достойная замена нашим славным ветеранам, которым уже за 60. Его надо держать на предприятии, держать за него и еще новые знания прививать».

Свою работу Мединский сравнивает с творением скульптора.



И хотя творчество токаря ограничивается требованиями чертежей, мастера той и другой профессии создают из куска исходного материала уникальную вещь. Анатолий Анатольевич говорит: «Чем сложнее задача, тем интереснее, надо хорошо поработать головой, прежде чем сделать что-то руками».

Широкое поле для воплощения собственных идей дает Мединскому его увлечение — строительство. Собственно вызвано оно жизненной необходимостью: родители его и жены (Татьяна Попович работает табельщицей в цехе 21) живут в частных домах с приусадебным хозяйством. А «на земле» всегда много работы, то летнюю кухню, баню построить, теплицу соорудить, имеющиеся строения отремонтировать, да мало ли еще что... Вот и ездят семьей на выходные то в Таврический, а то в Шербакульский районы. Но как приятно в чужой стране выделить время на то, чтобы посидеть в тишине с удочкой в руках на берегу реки или озера, созерцая тихую гладь воды, размышляя о жизни, и вдруг азартно сделать подсечку, заметив легкое ныряние поплавок!..

Ольга КАЛИШ

СТАРТ НАЗНАЧЕН НА ПЕРВОЕ СЕНТЯБРЯ

Среди документов, подписанных этим летом врио губернатора Омской области В.И. Назаровым и генеральным директором ГКНПЦ им. М.В. Хруничева А.В. Калининским, – «дорожная карта», план мероприятий по социально-экономическому развитию ПО «Полет». В разделе профориентационной работы говорится о создании в 118-й школе ракетно-космического класса (два года обучения) с углубленным изучением технических дисциплин. Подробнее об этом корреспонденту «ЗЖ» рассказал директор БОУ г. Омска «СОШ № 118» В.Н. Горбатенко.

– Владимир Николаевич, хотелось бы узнать, чем обоснована эта инициатива. И почему базой для профильного класса стала именно 118-я школа?

– Решение о создании ракетно-космического класса было принято на уровне департамента образования и администрации г. Омска при поддержке губернатора области В.И. Назарова и члена Совета Федерации Федерального Собрания РФ И.М. Зуги. Надо сказать, что корпуса ракетного завода (территория «Г») ПО «Полет» – всего в 15 минутах ходьбы от школы № 118. Она расположена в Чкаловском поселке, возведенном для работников «Полета» и их силами, по адресу: Космический проспект, 13. Через дорогу, в прямой видимости возвышается РН «Космос-3М» – монумент омским ракетостроителям. Территориально мы близки к «Полету».

Вставшие на путь модернизации предприятия промышленности, такие, как ПО «Полет», сегодня остро нуждаются в высококвалифицированных инженерных кадрах. Поэтому в 2015 году в рамках программы «Школа – ВУЗ – Предприятие» налажено сотрудничество между нашей школой, ОмГТУ и ПО «Полет» – филиалом ГКНПЦ им. М.В. Хруничева. Эта программа в Омске опробована и успешно работает. С 2003 года готовят

себе молодую смену ПАО «Омскнефтехимпроект». Лучшие учащиеся профильного класса, выдержав конкурс, проходят практику на нефтекомбинате под руководством опытных наставников. Молодежь приобретает определенные навыки, привыкает к дисциплине производства и со временем закрепляется на предприятии. По результатам практики ученики награждаются денежными премиями и грамотами. Шефы вручают их 1 сентября на школьной линейке в торжественной обстановке. С перспективными, первыми в рейтинге ребятами связь не прерывается: их «отслеживают» во время учебы в вузе, им помогают, охотно берут на преддипломную практику и в дальнейшем – на работу.

Мы понимаем, что у производства ракет – сложная технология и задействовать практикантов, наладить систему прохождения практики на «Полете», по-видимому, непросто. Но наша школа очень заинтересована в таком сотрудничестве и со временем надеется его обрести.

– Первое сентября не за горами. Что сделано для успешного старта ракетно-космического класса?

– Заключен трехсторонний договор между нашей школой, ОмГТУ и заводом. Сверстан учебный план с увеличением часов по физике и ма-

тематике, определены дисциплины, которые будут преподаваться на базе школы и технического университета. В его стенах десятиклассники получают навыки по техническому (компьютерному) черчению – этого требует использование специальных лицензионных программ. В десятом классе введен новый предмет «Твоя профессиональная карьера»: на уроках разговор пойдет об основах организации ракетно-космического производства, об истории космонавтики и наших достижениях в этой области. В 11-м классе технический университет берет на себя преподавание физики



и информатики: такая договоренность уже есть, как и соглашение с факультетом довузовской подготовки ОмГТУ о том, что наши ученики в обязательном порядке будут принимать участие в олимпиадах и конкурсах по техническим дисциплинам.

– Особо хотелось бы спросить о качестве подготовки выпускников: здесь многое зависит от школьных учителей...

– Конечно, для преподавания в новом классе предпочтение будет

отдано нашим лучшим педагогам, тем, кто постоянно совершенствуется в своей профессии. В целом показатели по результатам ЕГЭ у нас неплохие, налицо рост участников и победителей региональных олимпиад по техническим предметам.

Порадовал интерес к новому классу со стороны родителей и самих ребят. При проведении первого собрания на эту тему такого всплеска интереса мы не ожидали. И учеников нашей школы сразу заявили о желании там учиться. И мы уже получили много других заявок, звонков. Будем продолжать принимать их вплоть до конца августа. Кандидаты в новый класс отбираются с учетом успеваемости, результатов экзаменов. Не исключаем личных бесед и встреч с ребятами и их родителями. Советуем приносить с собой портфолио с указанием личных достижений, участия в конкурсах, олимпиадах по физике и математике.

Конечно, как в любом новом деле, у нас есть проблемы. Но есть и твердое представление, как и чему учить ребят. Есть планы, интересные идеи...

– А энтузиасты среди учителей есть? Такие, как Л.Я. Кичигина из 55-й школы?

– На таких увлеченных, как руководитель образцового музея космической славы Лидия Яковлевна Кичигина, как раз и держатся интересные школьные дела. И у нас, к счастью, есть свои преданные профессии люди. Безусловно, это новому делу по подготовке космических специалистов – в помощь.

Клумбу надо сажать сейчас, и с особым усердием! И, вот увидите, придет время для сбора «семян», при правильном уходе вырастут хорошие «саженцы».



– Владимир Николаевич, что можете сказать о гарантиях поступления выпускников ракетно-космического класса в технический вуз?

– Твердых гарантий в таком вопросе никто никому сегодня дать не может. Здесь главное – качество подготовки, собственное усердие ребят, результаты ЕГЭ. У нас все учащиеся профильного класса будут в обязательном порядке сдавать Единый государственный экзамен не только по математике (как во всех школах), но и по физике. А если они определятся со специальностью, то, возможно, также по химии. Дополнительный плюс в том, что выпускники ракетно-космического класса получат целевое направление от «Полета» для поступления на профильную специальность в ОмГТУ.

– Что пожелаете будущим ракетчикам?

– Отличного здоровья и желания получить как можно больше знаний. Взяться за учебу надо без раскаты, с первого сентября – для того, чтобы наша страна могла рассчитывать на действительно конкурентоспособные инженерные кадры. Им поднимать былую славу отечественного ракетостроения.

Беседовала
Галина МАКАШЕНЕЦ

Я Б В РАКЕТЧИКИ ПОШЕЛ

Сегодня «Полет» обеспечивается молодыми кадрами, прежде всего, за счет целевиков с учетом потребностей объединения. Напомним: целевые места для обучения в вузах выделяются «Роскосмосом» по заявке Космического центра им. М.В. Хруничева в рамках государственного плана подготовки специалистов оборонно-промышленного комплекса. Целевой прием по направлениям, профильным «Полету», ведут ОмГТУ и ОмГУ им. Ф.М. Достоевского.

Предприятие гарантирует целевикам работу по окончании обучения и прохождение всех видов практики. На старших курсах они имеют возможность трудоустроиться и заранее подобрать себе подходящую должность – мастера, инженера-технолога, конструктора или программиста. В основном такие просьбы ребят находят положительный отклик. С 2014 года студентам-первокурсникам, которые учатся на «хорошо» и «отлично», по итогам сессии выплачивается единовременное вознаграждение.

В этом году впервые на вакантные целевые места проходит мощный отбор на конкурсной основе – с тем, чтобы новые технологии по производству РН «Ангара» осваивали способные ребята, те, кто сумел набрать высокие выпускные баллы по результатам ЕГЭ. Здесь свою роль сыграли телесюжеты и публикации в прессе о перспективах производства «Ангары» в Омске, а также беседы и встречи с родителями выпускников в городских школах. Нами было заявлено 79 бюджетных мест, из них 3 – на химический факультет ОмГУ им. Ф.М. Достоевского, 62 – на оч-

ную подготовку в ОмГТУ и 14 – в магистратуру техникуниверситета. В расчете на эти места уже к началу июля было заключено 200 договоров.

В 2015 году многие омские выпускники хотят стать ракетчиками: школьники сориентированы на учебу по специальности «Проектирование производства и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов» (специалитет). Конкурс на эту специальность – 3 заявления на одно место, максимальная сумма баллов по итогам ЕГЭ очень высокая – 276. Так что тем, кто набрал немногим больше 180 баллов, есть повод поволноваться.

Специалитет предполагает 5,5-летнее обучение с обязательной практикой на космодроме Плесецк (в дальнейшем на Восточном). Но у ребят есть также возможность поступления на бакалавриат (4 года обучения) с дальнейшим трудоустройством на завод и продолжением учебы в магистратуре.

Т.Д. ШВЕЦ,
ведущий специалист
по кадрам отдела 27

НАШЕЙ ДРУЖБЕ – ДВАДЦАТЬ ЛЕТ

В 1995 году Наталья Сергеевна Королева (дочь С.П. Королева, академик, профессор) была приглашена в Омск на Всероссийскую медицинскую конференцию. В программе ее визита была встреча с ветеранами «Полета», которые работали вместе с Сергеем Павловичем. Во время беседы Наталья Сергеевна посоветовала им подружиться с образцовым музеем школы № 55.

В результате состоялся первый десант заводских ветеранов В.О. Соломина, А.А. Безденежных, Ю.И. Федотова, Л.А. Степаненко в школу, затем заработал лекторий «Отчизны верные сыны». В музее побывали полетовцы Ю.А. Власов, Б.В. Красенков, Г.П. Павленко, Н.М. Дружин, В.И. Котельников, Л.И. Наричина, Л.В. Комаревич... Как ребята ждали этих встреч! Музей маленький, не все желающие могли попасть. Каждый раз у школьников возрастал интерес к техническим наукам, а после встречи с гл. конструктором КБ «Полет» А.С. Клинышковым (он был тогда деканом аэрокосмического факультета ОмГТУ) и удивительного урока-экскурсии по техническому университету работа получила еще большую профориентационную направленность.

Группу школьников провел по цехам завода ветеран ПО «Полет», друг музея Н.М. Дружин. После экскурсии ребята возложили цветы к мемориальным доскам А.Н. Туполеву, С.П. Королеву. Определены новые темы исследовательских работ: «С.П. Королев. Омский период», «Судьба человека и самолета», «Участие



Полетовские ветераны в Образцовом музее космической славы им. К.Э. Циолковского. Третья слева – директор музея Л.Я. Кичигина

омичей в эскадрилье «Нормандия – Неман»...

С легкой руки полетовцев наш музей участвует в выставках ВТТВ. В 2003 году он стал лауреатом, получил золотую медаль и диплом за пропаганду отечественной космонавтики. Мы побывали на космодроме «Байконур», выезжали в пионерский лагерь им. А.И. Покрышкина и на долгие годы сохранили тепло многих-многих встреч с полетовцами.

Дружба с «Полетом» не кончается. Наши музейцы – постоянные участники всех научно-практических конференций «Россия – космическая держава». Молодые инженеры из Молодежного совета завода, представители Совета ветеранов (председатель Е.А. Колодко) – частые гости в школе, на торжественных мероприятиях, космических уроках, конференциях. Школьники – победители традиционного космического КВНа, об-

ладатели кубка ветеранов ПО «Полет» – ежегодно участвуют в заводских майских митингах. В год 70-летия Победы ребята подарили ветеранам синие платочки – символы юбилейной акции, родившейся в нашей школе.

В этом году впервые на торжественной церемонии школьного «Последнего звонка» присутствовал генеральный директор ПО «Полет» М.В. Остроушенко. В своем выступлении он посоветовал ребятам поступать на технические специальности, становиться резервом создания нового ракетного комплекса «Ангара». Нашей дружбе быть, сотрудничеству продолжаться!

Л.Я. Кичигина,
народный учитель СССР,
руководитель Образцового
музея космической славы
им. К.Э. Циолковского,
Л.И. Медведева,
Е.В. Болтыхова,
учителя школы № 55

КОСМОС В ДАТАХ: ИЮЛЬ

4.07.1980 – в Москве на площади Гагарина открыт памятник первому космонавту планеты Земля Ю.А. Гагарину.

6.07.1885 – родился В.А. Артемьев, конструктор первой советской ракеты на бездымном порохе, один из создателей реактивных снарядов для «Катюш», дважды лауреат Государственной премии.

6.07.1979 – запущен ИСЗ «Горизонт» для круглосуточной дальней телефонно-телеграфной радиосвязи и передачи ТВ (разработан НПО ПМ).

6.07.1984 – первый суборбитальный полет аппарата «Бор-5», модели орбитального корабля «Буран». Обеспечением запуска занималось КБ ПО «Полет», сборка обтекателя проходила в цехе 26 нашего завода.

8.07.1935 – родился В.И. Севастьянов, летчик-космонавт СССР, дважды Герой Советского Союза. Выполнил два полета на КК «Союз-9» (1970) и «Союз-18» – «Салют-4» (1975).

8.07.1996 – Указом Президента РФ г. Калининград Московской области переименован в г. Королев.

8.07.1997 – запущена первая МБР «Тополь-М». Длина ракеты 22,7 м, стартовая масса 47,2 т.

10.07.1940 – согласно постановлению Особого Совещания при НКВД СССР С.П. Королев осужден на 40 лет заключения.

12.07.2000 – с космодрома Байконур запущен служебный модуль «Звезда», мозговой центр МКС.

15.07.1946 – сформирована первая ракетная воинская часть – бригада особого назначения РВГК.

15.07.1957 – начало строительства полигона в Архангельской области (ныне космодром Плесецк).

15.07.1975 – начало первого в истории космонавтики совместного полета КК двух стран: «Союз-19» (СССР) с экипажем в составе А.А. Леонова и В.Н. Кубасова – «Аполлон» (США) с экипажем в составе Т. Стаффорда, В. Бранда и Д. Слейтона.

16.07.1965 – с космодрома Байконур запущена первая РН «Протон» (8К82). Длина 37 м, стартовая масса около 590 т, масса выводимого полезного груза 8,3 т на круговую орбиту высотой 200 м. Отсеки, узлы автоматизации, комплектующие «Протона» – это сегодняшний день ПО «Полет».

16.07.1969 – запущен КК «Аполлон-11» для первой высадки человека на Луну в составе Н. Армстронга, Э. Олдрина и М. Коллинза.

20.07.1969 – впервые в мире лунная кабина КК «Аполлон-11» с астронавтами Н. Армстронгом и Э. Олдрином прилунилась в районе Моря Спокойствия. Астронавты пробыли на Луне 21 час 36 мин.

21.07.1898 – родился Г.Э. Лангемак, один из руководителей разработки снарядов на твердом топливе, послуживших основой для создания снарядов реактивных минометов «Катюша».

22.07.1951 – первый успешный запуск геофизической ракеты Р-1В с аппаратурой ФИАР-1, двумя собаками (Дезик и Цыган) и парашютной системой спасения. Полет прошел штатно.

24.07.1979 – В.А. Ляхов и В.В. Рюмин (экипаж КК «Союз-32») провели первый сеанс радиокартографирования Млечного Пути и отдельных участков Земли радиотелескопом КРТ-10.

25.07.1984 – первый в мире выход и работа в открытом космосе женщины-космонавта С.Е. Савицкой.

26.07.1947 – принято постановление правительства о проведении опытных пусков ракеты А-4, собранной на базе конструктивных элементов ракеты ФАУ-2.

27.07.1944 – принято решение Президиума Верховного Совета СССР, по которому С.П. Королев досрочно освобожден из-под стражи.

27.07.1944 – создано ОКБ-456 (ныне НПО «Энергомаш» им. В.П. Глушко) по разработке мощных РЖД. Главным конструктором назначен В.П. Глушко.

29.07.1974 – запущен первый в стране геостационарный спутник связи «Молния-1С» (разработан НПО ПМ).

НА МОЛОДЕЖНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Избитая истина – будущее за молодежью – как никогда актуальна для «Полета». Молодым заводчанам с их творческой энергией, неконсервативным мышлением сегодня, а особенно завтра, строить новый «Полет», ставить производство РН «Ангара» на поток. В настоящее время на заводе работает 785 человек в возрасте до 30 лет. Из них рабочих – 405, ИТР – 272, руководителей – 108.

Второго июля в объединении прошло торжественное собрание в честь Дня молодежи. Директор предприятия М.В. Остроушенко поздравил полетовскую молодежь с замечательным праздником. Рассказал о перспективах ракетно-космической отрасли и той роли, которая отводится нашему заводу в развитии космонавтики России. Внедряя серийное производство «Ангара», многое приходится решать впервые. Здесь вдвойне необходима творческая инициатива, производственный азарт и заинтересованность полетовской молодежи.

Звучали на собрании слова благодарности, вручались цветы. За профессиональное мастерство и личный вклад в производство в честь Дня молодежи почетными грамотами и выплатой премий в размере 1000 рублей награждены следующие работники «Полета»: Максим Агеев, инженер-конструктор 2-й категории, КБ «Полет»; Алексей Болденков, электромонтер по ремонту и

обслуживанию электрооборудования 6-го разряда, цех 15; Евгений Гольбин, ведущий инженер по организации и нормированию труда, отдел 316; Александр Демидович, слесарь механосборочных работ 4-го разряда, цех 24; Виктор Дубинский, начальник бюро, отдел 321; Екатерина Коновалова, ведущий инженер, отдел 10; Юлия Кулькова, лаборант химического анализа 5-го разряда, цех 65; Татьяна Малеева, инженер-технолог 2-й категории, цех 14; Лариса Мхитарян, ведущий специалист, отдел 345; Илья Пляко, механик, цех 60; Владимир Семенов, контролер станочных и слесарных работ 5-го разряда, отдел 395; Екатерина Чер-

данцева, инженер-конструктор 3-й категории, КБ «Полет»; Евгения Шпакова, инженер по нормированию труда 2-й категории, цех 10; Юлия Ющенко, комплектовщик изделий и инструмента 4-го разряда, цех 66. Кроме этого, 17 человек награждены благодарственными письмами и 14 – благодарностями.

С чем и поздравляем молодых полетовцев, желая здоровья, карьерного роста и повышения уровня профессионального мастерства. Ведь если ты Мастер (в любом деле), ты всегда будешь востребован и по настоящему уважаем.

Сергей ПРОКОПЬЕВ



ПО ЦЕХУ С ЗОНТИКОМ

Двадцать второго июня в редакции тревожно затрещивал телефон. Звонок был из цеха 40. Точнее – из 24-го, так как 29, 24 и 40-й объединили в один, дали ему номер 24 и разместили на площадях 40-го. О крыше данного корпуса жаловалась трубка: «Приходите, посмотрите, нас затопляет. Работать невозможно. По цеху в дождь ходят с зонтиками! Льет конкретно». С зонтиками по цеху – это круто! «Над станками делаем навесы, чтобы не попадала вода! Приходите, сфотографируйте, напишите о нас! Разве можно так работать?!» Звонивший не захотел предстать перед нами. Но это его право.

На следующее утро зашел в «протекающий» цех. Ливень отшумел 19 июня, однако последствия стихийного бедствия были налицо. В нескольких местах имелись следы от луж, кое-где стояла вода. По бочкам, ведрам, шлангам, находящимся в готовности номер один, было видно, что система сбора и отвода воды отработана до мелочей. На улице светило солнце, зонтик не требовался, однако над несколькими станками капитально сработанные навесы стояли наготове. А вот круглошлифовальный станок уберечь от потока

с крыши не удалось. В масло попала вода, и теперь стояла задача его замены.

В цехе встретил давнего знакомого, механика Ивана Завертьева. Он вылезал быть провозжатым. Прошли по всему корпусу. Можно смело утверждать, мало где крыша не протекает. То тут, то там следы борьбы с водой. Закрыты полиэтиленом кабели, щитовые. Заливает буфет, РК, группу обработки, ПРИН... Зашли в помещение механиков. «Потоком у нас бежало, – пожаловались механики, – натуральным потоком». Чувствовалось по влажности в помещении, что воды было предостаточно. «А как весна, за краны боюсь, – вел дальше по цеху Завертьев, – замкнет, и что тогда?»

Прошлись по бытовым помещениям. И здесь в последние годы дала о себе знать проблема с негерметичной кровлей. Мы забрались на крышу. Грустную картину являла она взору. Рубероид старый, кое-где полопался. Крыша изначально имела уклоны, со временем стала почти плоской. То тут, то там впадины – в дождь в них накапливаются лужи. Вода, как известно, дырочку всегда найдет и проложит дорожку. В нашем случае – напрямик в цех. Местами кровля «играла» под ногами, мягко

отзывалась на каждый шаг. Вдруг ударил фонтанчик – из-под рубероида выступила вода. Как пояснили в цехе, влага, накопившись за лето в кровле, проступает всю зиму на потолок, только в сильные морозы не капает.

Прошлым летом один угол кровли подлатали, затратив на это, по словам Завертьева, порядка тридцати рулонов рубероида, но это, как говорится, мертвому припарки. Необходим капитальный подход.

Хорошо, что такой материал можно завершить на оптимистичной ноте. Вопрос: «Как дальше жить цеху с дырявой крышей?» – адресовал В.В. Пайору, заместителю технического директора. Виктор Владимирович пояснил, что деньги на ремонт есть, в настоящее время (беда наша состоялась 30 июня) идет согласование с вышестоящими организациями договора со сторонней организацией на проведение данных работ. Процесс требует времени, но в августе-сентябре ремонт будет обязательно проведен, цех получит новую современную кровлю.

Остается ждать из цеха радостного звонка примерно такого содержания: «Ура! На улице ливень, а у нас ни капельки! Даже не верится!»

Сергей ПРОКОПЬЕВ

ТОВАРИЩЕСКИЙ ТУРНИР

В июне состоялась товарищеская встреча по шахматам между командами ПО «Полет» и шахматным клубом «Юбилейный» (ул. Юбилейная, 6). Встреча проходила в стенах этого клуба. Команды выставили по восемь спортсменов, они играли по круговой системе – 8 туров.

Команда «Полета» уверенно начала турнир, однако к 4-му туру «Юбилейный» догнал соперников по количеству очков. Все же «Полет», возглавляемый опытным В.В. Зуевичем (КБ), на 5 очков набрал больше и победил с общим счетом 66½ – 61½ очка.

Призами отмечены также самый результативный игрок С.А. Остащенко, набравший 15½ очка, и 8-летний Е. Шадрин, он одержал две победы. Оба шахматиста из клуба «Юбилейный».

*Юрий УМРИХИН,
инструктор ш/к «Юбилейный»*

ИДЕМ В ШКОЛУ



По традиции профсоюзный комитет «Полета» поздравляет будущих первокурсников с началом их школьной жизни и дарит подарки – наборы учебных принадлежностей. В этом году в первый класс пойдут 140 детей и внуков работников нашего предприятия.

На снимке председатель цехкома 12-го цеха З.А. Осадчук с внучкой Алиной Штоль.

БУДУЩЕЕ КОСМОНАВТИКИ

В будущем что космонавтику ждет? Капсула времени и космолет, В отпуск полеты в галактику Воды. Будут глобальной,

масштабной заботы: Путь проложить до Алмазной звезды, Стоит ли строить на Марсе мосты? Налажены трассы,

по звездным шоссе Летят космолеты ГКНПЦ! Космический центр толк

знает в ракетах, Есть филиалы на разных планетах. С заводов выходит моделей

сто тридцать, В техничность которых нельзя не влюбиться. «Полет» процветает,

он гордость Земли, И все выбирают его корабли!

*Антонина ЦУПИКОВА,
ведущий специалист отд. 1*

12+

Адрес издателя, редакции:
644021, г. Омск, ул. Богдана
Хмельницкого, 226
Сайт «Полета»: www.polyot.su

И.О. главного редактора О.М. Калиш, т. 39-73-70
Над выпуском работали:
С.Н. Прокопьев, О.М. Калиш, Г.А. Макашениц,
Т.М. Олейник. Фото А.И. Рогозина.
Тел.: 39-74-37, 7-55-10

Верстка, корректура, печать ООО «Омскбланкиздат»
644007, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111.
Заказ № 254079, тираж 999 экз. Подписано в печать 16.07.2015 г. в 16.00 час.,
по графику в 16.00 час.
Распространяется бесплатно.

ЗОЛОТОЙ ТИРАЖ®
+7 3812 212 111 / WWW.ZTOMSK.RU