



## Уважаемые полетовцы! Дорогие ветераны!

12 апреля исполняется 55 лет со дня первого полета человека в космос. Это один из самых ярких дней XX века. Мир был поражен новостью: в космосе – советский человек! Полет Юрия Алексеевича Гагарина стал триумфальным венцом достижений отечественной науки и техники, он открыл новую эру в развитии цивилизации.

Россия по праву считается ведущей космической державой. В этом есть несомненная заслуга и нашего предприятия. Без малого 60 лет, начиная с 1958 года, «Полет» работает на ракетно-космическую отрасль страны. В цехах завода собирались баллистические ракеты Р-12, Р-16, УР-100, ракета-носитель «Космос-3М», спутники «Циклон», «Цикада», «Сфера», «Надежда», «ГЛОНАСС», сверхмощные двигатели РД-170, РД-171 для ракет-носителей «Энергия» и «Зенит».

Сегодня «Полет» выпускает универсальные ракетные модули для семейства ракет-носителей «Ангара». Завод, как и прежде, находится на передовом рубеже ракетостроения, ведь новому носителю открывать новые космические горизонты.

Дорогие заводчане, поздравляем вас с Днем космонавтики! От всей души желаем вам успехов, благополучия, воплощения самых светлых надежд, а также новых творческих и производственных свершений на благо российской космонавтики!

Администрация, профсоюзный комитет, Совет ветеранов, Молодежный совет

## ВСЕ В НАШИХ РУКАХ И ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС

Генеральный директор ГКНПЦ им. М.В. Хруничева А.В. Калиновский не реже одного раза в месяц совершает рабочие поездки в Омск на наш завод. Одна из них состоялась 25 марта. Программа визита, как всегда, была плотной, однако нам удалось на участие изготовления сборок для УРМ-1 РН «Ангара» задать Андрею Владимировичу несколько вопросов. Первый – о модернизации предприятия под производство «Ангара». Вот что сказал генеральный директор:

– Продолжается реконструкция предприятия. Скоро будет сдан в эксплуатацию цех окончательной сборки универсальных ракетных модулей. Сборочный цех переедет в помещение, которое отвечает всем современным требованиям по сборке ракетно-космической техники. В 2016 году завершается на «Полете» этап освоения фрикционной сварки, этой уникальной сварочной технологии. Мы единственные в ракетной отрасли России, кто владеет ею. Я только что был в баковом цехе, где с помощью фрикционной сварки изготавливаются первые баки. На заводе идет монтаж оборудования для раскатки обшивок днищ баков. Это новая технология, которая ранее не применялась в Центре им. М.В. Хруничева в производстве ракетной техники. Все планы, которые были поставлены по переоснащению «Полета» и по внедрению в производство предприятия новых технологий и оборудования, выполняются.

– Скоро мы будем отмечать День космонавтики, а космонавтика предполагает заглядывать не только в завтрашний день, но и в далекое будущее. Какое оно у «Ангара»?

– Новая Федеральная космическая программа предполагает дальнейшее развитие проекта «Ангара». Открыты опытно-конструкторские работы «Амур» для создания под пилотируемую программу ракеты повышенной грузоподъемности «Ангара-А5В». За базу взята существующая «Ангара-А5». В ракете «Ангара-А5В» будут применяться новые конструкторские решения, для ее производства – внедряться новые технологии.

– Какие перспективы у «Полета» на ближайшие пять лет?

– Перспективы у «Полета» рассчитаны не на пять лет, а на бли-

жайшие 30 лет. Ставится изделие, которое будет выполнять задачи по пусковым программам как минимум 30 лет. «Протон» честно отслужил 50 лет, и у «Ангара», я думаю, будет точно такая же судьба. Заказами «Полет» будет обеспечен. Есть потребность в кадрах на заводе. Мы очень плотно работаем с губернатором Омской области, с мэром города, нам оказывают всевозможную поддержку на региональном уровне. Созданы специальные программы по подготовке кадров, так как новые технологии требуют совершенно другой квалификации специалистов.

У нас есть к чему стремиться, а на сегодняшний день все, что запланировано, находится на этапах реализации. Глобальных срывов сроков я не наблюдаю.

– На 2016 год намечен второй пуск тяжелой РН «Ангара-А5». Какие задачи стоят перед «Полетом» в связи с этой работой?

– Задача «Полета» – собрать закрепленные за ним изделия и отправить в Москву на РКЗ для дальнейшей сборки ракеты-носителя. Мы предпринимаем все усилия, чтобы выполнить гособоронзаказ 2016 года. В этом году должны поставить Министерству обороны вторую «Ангара-А5». Мы с вами находимся на сборочном участке и видим готовые изделия для этой машины. Тогда как для первой тяжелой «Ангара-А5» они собирались в Москве. Постепенно-постепенно Омск начинает увеличивать объемы сборки, тем самым повышая квалификацию и компетенцию собственных сотрудников.

– Кризис в мировой экономике не повлиял на пусковую программу Космического центра? Ее объемы не сократились в сравнении с прошлым годом?



– По пусковой программе Центр Хруничева выполняет коммерческие пуски, федеральные пуски и пуски в интересах Министерства обороны. Нигде не произошло сокращения. Более того, на коммерческом рынке мы в прошлом году заключили дополнительные контракты, которые позволяют с уверенностью смотреть в будущее. Пусков в 2016 году будет не меньше, чем в 2015-м.

– Андрей Владимирович, что пожелаете омским ракетостроителям в преддверии Дня космонавтики?

– Поздравляя с Днем космонавтики, хочу пожелать оптимизма. Все самое хорошее у нас впереди. У завода открывается второе дыхание, а у его работников есть хорошие перспективы на будущее, что должно вселять в них здоровый оптимизм и отличное настроение. От души желаю, чтобы оно было таким, и хочу еще раз уверить работников предприятия: все в наших руках и все зависит от нас.

Интервью провел  
Сергей ПРОКОПЬЕВ

## МАРС: МИССИЯ-2016

14 марта ракета-носитель «Протон-М» вывела на орбитальную траекторию к Марсу научные аппараты российско-европейской миссии ExoMars-2016: демонстрационный посадочный модуль Schiaparelli и орбитальный модуль Trace Gas Orbiter (TGO).



Старт, полет ракеты, последующее отделение орбитального блока в составе разгонного блока «Бриз-М» и связи космических аппаратов TGO и Schiaparelli от третьей ступени ракеты-носителя прошли штатно. Дальнейшее выведение аппаратов миссии на целевую орбиту обеспечил разгонный блок.

ExoMars – совместный проект госкорпорации «Роскосмос» и Европейского космического агентства. Орбитальный модуль TGO будет изучать малые газовые примеси атмосферы и распределение водяного льда в грунте Марса, в том числе используя российское научное оборудование, разработанное в Институте космических исследований РАН. Орбитальный модуль TGO также будет ретранслировать данные с демонстрационного десантного модуля миссии 2016 года, десантного модуля и марсохода миссии 2018 года. Демонстрационный посадочный модуль Schiaparelli предназначен для отработки технологий входа в атмосферу, спуска, посадки и проведения исследований.

Это был второй пуск российской РН «Протон» в 2016 г. и 411-й – в ее летной истории.

## ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

В честь юбилейной даты, 55-летия со дня первого полета человека в космос, 20 работников ПО «Полет» удостоены медали Ю.А. Гагарина Федерации космонавтики России. Это: заместитель начальника отдела 850 Е.И. Борисов (КБ), слесарь-испытатель Г.В. Воронников (цех 1), слесарь-инструментальщик А.П. Зиньков (цех 24), механик Ю.Ф. Исаулов (отд. 379), старший контрольный мастер С.Т. Ислямова (отд. 395), начальник бюро технического планирования Г.П. Колобкова (отд. 316), ведущий инженер-технолог В.Г. Кривоногов (отд. 328), начальник отдела 307 В.Д. Лобов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования А.П. Морозов (цех 15), старший инспектор Т.Н. Никитина (отд. 23), старший мастер участка С.В. Новиков (цех 24), представители 100 ВП МО РФ Т.Ю. Петухова и А.И. Сухова, начальник отдела 814 И.Б. Полевко (КБ), начальник отдела 304 Р.Р. Салахеев, оператор станков с ПУ К.А. Селюк (цех 14), заместитель главного контролера Ю.А. Соколов (отд. 395), инженер по нормированию труда Т.М. Сысоева (цех 1), токарь-расточник В.А. Усатый (цех 5), испытатель агрегатов и приборов В.В. Шевелев (отд. 314).

По традиции к Дню космонавтики, который заводчане считают своим профессиональным праздником наряду с Днем машиностроителя, администрация ПО «Полет» отмечает лучших работников предприятия. За многолетний плодотворный труд, высокое профес-

сиональное мастерство Почетной грамотой объединения награждены ведущий специалист В.Г. Блюм (отд. 307), дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования Т.И. Воронина (отд. 334), контролер электро-монтажных работ О.Н. Дикая (отд. 395), слесарь-ремонтник Н.В. Дорошенко (отд. 359), наладчик сварочного и газоплазменного оборудования Е.В. Загуменнов (отд. 330), начальник бюро М.Х. Ибрагимов (отд. 395), ведущий специалист Е.В. Кубышкина (отд. 351), инженер по организации и нормированию труда Л.Н. Меркурьева (цех 12), комплектовщик изделий О.А. Мугак (цех 61), заместитель директора по безопасности и режиму В.Ф. Рудков.

Также за трудовые заслуги объявлена благодарность архивариусу В.В. Баранец (отд. 320), инженеру-технологу А.Г. Гавриличевой (отд. 326), слесарю МСР В.К. Кокореву (цех 60), дежурному бюро пропусков Е.Г. Кузьменко (отд. 301), ведущему экономисту Т.М. Михальцовой (цех 102), контролеру станочных и слесарных работ М.А. Московцевой (отд. 359), начальнику бюро А.В. Низенко (отд. 308), ведущему специалисту по кадрам Е.В. Письменной (отд. 327), инженеру-технологу Е.И. Ткаченко (цех 14), оператору ЭВ и ВМ И.А. Яковенко (отд. 353). Награжденными грамотами и благодарностями полетцам выделены премии в размере 2000 рублей.

Ольга КАЛИШ

## ПОДВОДИМ ИТОГИ, СТАВИМ ЗАДАЧИ

**В феврале-марте в ряде подразделений «Полета» состоялись итоговые «Дни качества». Своим мнением об их проведении поделились главные специалисты службы качества.**

**Александр Иванович Малюков, гл. контролер по агрегатно-сборочному производству:**

— По уровню подготовки можно судить об отношении к данному мероприятию начальников цехов. В целом все они готовились и провели итоговый «День качества» не формально. Но, например, в цехе 67 собрание проходило непосредственно на производственной площадке под гул работающих агрегатов, что сильно затрудняло восприятие информации. Кроме того, не всем присутствующим хватило сидячих мест. В этом плане в цехе 26 позаботились об аудитории, установили трибуну и микрофон, но не приняли мер по наведению элементарного порядка и чистоты в помещении. Аналогичная ситуация с мусором наблюдалась и в цехе 4. Наилучшим образом в плане организации показал себя цех 20 (начальник С.Е. Голубев).

По содержанию выступлений следует отметить, что в докладах начальников подразделений слабое место — постановка задач на следующий год. Что касается итогов работы, начальники БТК всех цехов подтвердили их цифрами и примерами. Лучшим, на мой взгляд, было выступление И.А. Козловой (цех 26). На повестку «Дней качества» выносятся вопросы, требующие особого внимания и безусловного решения, в дальнейшем они находят отражение в заводских мероприятиях. В основном это вопросы, касающиеся подготовки производства, приобретения качественного инструмента, условий его хранения и выдачи. Беспокоит, что в последние годы активность людей снизилась, выступлений с мест стало меньше. Может, полетовцы перестали верить, что можно что-то изменить, или в про-

изводство пришло поколение равнодушных людей.

**Юрий Анатольевич Соколов, гл. контролер по механосборочному производству:**

— «Дни качества» во всех введенных мне подразделениях прошли на хорошем уровне. Лучше других организовали и провели его в цехе 8 (начальник В.А. Черных). Это уже становится традицией во многом благодаря начальнику БТК В.Н. Абрамову. Как всегда — отличный доклад, на высоком уровне отчет о проделанной работе и подготовка предложений. Достоинство проведены мероприятия в цехах 1 (начальник С.А. Янов) и 14 (начальник С.Ю. Васильев). Возможно, из-за смены руководителя несколько хуже, чем в прошлые годы, прошел «День качества» в цехе 21.

На собрании поднимались вопросы по подготовке производства, снабжению материалами, но основной вопрос, волнующий заводчан из года в год, — положение дел по инструменту. В настоящее время ситуация все более обостряется: есть претензии к качеству инструмента, обеспеченности им рабочих мест. Но дело не только в инструменте. К сожалению, снизился профессиональный уровень исполнителей, самоконтроль, особенно среди молодежи. Кто-то действительно не заметит допущенный им дефект, а кто-то попытается его скрыть. В последнее время в цехах получила развитие практика наказывать за допущенный брак, за карточку разрешения не только исполнителя, но и руководителя из мастерского состава. Впервые такую систему применили в цехе 8, и это дало результат: количество дефектов уменьшилось.

Надо отметить, помимо вопросов, непосредственно относящих-

ся к качеству выпускаемой продукции, работников цехов, конечно, интересует, что же будет с «Полетом» дальше. О ближайших перспективах развития завода также говорилось на собраниях коллективов.

**Алексей Николаевич Плахов, гл. контролер по заготовительному производству:**

— Следует отметить организацию и проведение «Дней качества» в отделе 14 (начальник Е.Ю. Макеев) и в цехе 61 (начальник К.П. Суслев). Руководители этих подразделений проявили большую личную заинтересованность и активность. Очень эмоционально вопросы качества обсуждались в цехе 61. Не секрет, что длительное время цех не достигал по выполнению коэффициента качества. В настоящее время ситуация меняется в лучшую сторону. Отдел 14 занимается вопросами эксплуатации изделий, а также обеспечивает заслон некачественным ПКИ. Десятки тысяч приборов проходят через руки работников отдела, поэтому вопросы качества никого не оставляют равнодушными.

В цехе 37 исполнители жаловались на нехватку инструмента. При этом надо отметить, что с апреля прошлого года в 37-м (начальник А.В. Борзило) не было ни одного случая брака. В заготовительных цехах 38 и 60 много ручной работы. Здесь свои нюансы — особое внимание качеству шаблонов, своевременному и надлежащему проведению ППР. Хочется отметить цех 60 (начальник А.А. Самохвалов) в плане сложившегося в коллективе особого теплого, дружеского микроклимата. Такие отношения распространяются в том числе на БТК (начальник З.Е. Мурашова) и являются залогом успешной работы подразделения в целом, что мы и видим на деле.

*Интересовалась мнением*  
**Ольга КАЛИШ**

## АВАНГАРД ТЕХКОНТРОЛЯ

Ежегодно в период проведения на заводе итоговых «Дней качества» определяются лучшие работники ОТК (отд. 395). В 2015 году ими признаны 26 человек. Это контролеры Т.А. Костоломова (цех 1), Т.А. Сумина (цех 4), Н.А. Ревтова (цех 5), А.Н. Кляцкая (цех 8), О.И. Шишканова (цех 10), Т.А. Зайцева (цех 14), Г.А. Тейзе (цех 20), Н.Н. Лотош (цех 21), Л.М. Васильева (цех 24), В.М. Воронкова и Т.П. Соловьева (обе-цех 26), Н.А. Гребенкова и Н.Ф. Боргдорф (цех 27), О.С. Вставская (цех 37), Т.П. Василь-

ева (цех 38), В.Г. Силаев (цех 49), Г.Н. Молина (цех 61), В.Л. Семенов (цех 67), Р.А. Миргалеева (цех 110), Н.П. Кобелецкая (отд. 379). Также лучшими в своей профессии названы старшие контрольные мастера: И.С. Локшина (цех 8), М.Т. Ерменова (цех 9), А.В. Степанцев (цех 66), Л.А. Молдобаева и Н.В. Миняйло (цех 67). Кроме того, в списке отмеченных за добросовестный труд работников технического контроля — начальник БТК по цеху 60 З.Е. Мурашова (на фото).



Зоя Ефимовна Мурашова пришла в цех 60 штамповщицей в 1984 году. Через 4 года стала контролером в том же цехе. Шли годы, рос профессионализм, и в 2007 году Мурашова возглавила БТК. Зоя Ефимовна — грамотный специалист, принципиальный руководитель, отличный организатор, душевный и отзывчивый человек, поэтому в бюро стабильный коллектив и нет текучести кадров. Более 30 лет в одном цехе — не шутка. Приросла к нему Зоя Ефимовна ду-

шой, потому в сложных ситуациях всегда отстаивает интересы цеха, конечно, не в ущерб делу.

У Мурашовой большая дружная семья: муж, трое детей, внуки. Хлопот, как говорят, — полон рот, ведь живет она в частном доме. А «на земле» без огорода — никак. Зоя Ефимовна — главный консультант в цехе по земельно-техническим премудростям. А еще она заядлая рыбачка и даст фору в этом хобби любому рыболову-мужчине.

*Ольга КАЛИШ*

## В СВОБОДНОМ ПОЛЕТЕ

**В канун Дня космонавтики о сегодняшнем дне КБ «Полет» корреспонденту «ЗЖ» рассказал заместитель главного конструктора КБ «Салют» — начальник КБ «Полет» А.В. Сальников.**

— Александр Владимирович, за годы своего существования КБ «Полет» не раз меняло свою подчиненность. А в чем суть недавних перемен?

— С 27 февраля 2015 года мы стали московским подразделением: из структуры ПО «Полет» была исключена эта клеточка — КБ ПО «Полет» — и создана новая — в структуре КБ «Салют», которое является разработчиком изделий тематики ГКНПЦ им. М.В. Хруничева. Обособление от завода потребовало создания своей бухгалтерии, службы охраны труда, кадровой и плановой служб — всех подразделений, обеспечивающих учреждению самостоятельность.

— Какие-то плюсы и минусы уже успели почувствовать? Как оцениваете перемены?

— Считаю, решение было принято правильное, поскольку с включением в структуру КБ «Салют» нам были переданы все полномочия на правах разработчика. Теперь мы можем принимать решения, например, по отступлениям от конструкторской документации (КД), можем корректировать КД. В нашем ведении — ежегодный авторский надзор за изготовлением продукции Космического центра: проводим анализ карточек разрешения, помогаем внедрять мероприятия по исключению выявленных дефектов.

— В своей работе обходитесь без согласований?

— Есть моменты, которые согла-

совываем, но теперь с отделами — здесь, внутри, а также в КБ «Салют». В целом производству стало проще работать: при прежнем порядке согласований оно на какое-то время останавливалось. Вместе с тем новый порядок, конечно, и ответственности прибавил.

Что касается минусов, то легче в первое время не стало: и в плане создания новых структур, и в том, что пришлось набирать, а точнее возвращать людей, прежних наших сотрудников. Теперь этот этап пройден: мы освоились и все делаем сами.

— На что приходится основной объем работы?

— Если посмотреть, чем занимается КБ «Полет», то процентов на 80–90 — это наше конструкторское сопровождение производства по темам «Ангара», «Рокот», «Протон». В нашем ведении — вся заводская тематика. На оставшиеся 10–20 процентов приходится участие в опытно-конструкторских разработках КБ «Салют» и в проектах ГКНПЦ им. М.В. Хруничева.

— Пожалуй, самый заметный проект — оцифровка «Ангары». Несколько лет назад в том числе под эту задачу была создана 3D-лаборатория. Насколько с тех пор она «оперилась»?

— Пять лет назад в лаборатории работали всего 5–6 человек, с самого начала — во главе с И.Б. Полевко. Они освоили программное обеспечение NX, Teamcenter и занялись разработкой сухих отсеков 2-й ступени легкой «Ангары». Сначала



сделали 3D-модели, а затем на этой основе — КД. В рамках проекта, открытого в прошлом году, была поставлена задача перевести в цифру всю уже разработанную ангарскую документацию. Только УРМ насчитывает около 40 тыс. форматок, выполненных на бумажных носителях. Лаборатория теперь — полноценный отдел, в котором порядка 35 человек. Среди лучших специалистов — Максим Жирнов, Сергей Зубарев, Ольга Вавилова, Максим Агеев. Людей мы собрали из разных подразделений КБ, в рамках проекта обеспечили их техникой, своими силами провели обучение. И работа продвигается: вслед за УРМ уже взялись за боковые блоки, центральный блок, за 3-ю ступень тяжелой «Ангары». Это — серьезная задача, которая находится под контролем генерального директора Космического центра А.В. Калиновского.

— Хотелось бы подробнее узнать о контактах с производством. Насколько повлият на них обретенная самостоятельность? И вообще, на что больше всего конструкторские силы уходят?

— Что с производством мы работаем самым тесным образом —

это обязательно следует отметить. Я прошу конструкторов совсем забыть о нашем «автономном» существовании: никакого сепаратизма! Как мы были в одной связке с «Полетом», так и остались. И это большой плюс: в отличие от КБ «Салют» у нас под боком — «железо», материал часть. А «оттягивает», напрягает больше всего то, что летные испытания «Ангары» еще идут: было всего-то два пуска легкой и тяжелой машин. Документация 752-й серии окончательная не отработана, не адаптирована к условиям «Полета». При конструкторском сопровождении мы находим ошибки, что-то улучшаем. Отсюда и выпуск большого числа предварительных извещений. А их, согласно нововведениям, надо «гасить». Все это отнимает силы. По изделиям ЛСО картина еще более жесткая. Если изготовление 752-й серии мы хотя бы видели на РКЗ, участвовали в этих работах, то ЛСО проходим впервые. Для конструкторов это — настоящая закалка, можно сказать, боевое крещение. Они мужают вместе с производством, обретают уверенность.

Надо отметить и тесное сотрудничество с нашим военным представителем. От 100-го ВП МО мы получаем и необходимую помощь, и обязательный контроль.

— Ощущается ли у вас кадровый провал, который случился в 90-е годы? Как выходите из положения, кто — в помощь?

— Конечно, этот провал — выпадение возрастного промежутка 35–50-летних — нас не миновал: в КБ есть молодежь и старшее поколение, которое помогает в обучении и адаптации новичков. Среди наставников назову начальников отделов В.Н. Банкета, А.А. Европейцева, моего заместителя по проектным работам В.Н. Блинова. Но и не-

которые 35-летние сейчас выходят на тот уровень, когда сами становятся наставниками. Мы их называем «бойцами», поскольку они сейчас безвылазно находятся в цехах. Это начальник отдела ПГС Александр Спичуков, зам. начальника отдела баков и каркасов Евгений Борисов, нач. сектора Андрей Герасимов, инженер-конструктор 1-й категории Александр Лотов. Когда эти люди выносят решения, за их обоснованность можно не волноваться.

— А не переманивают ли ваших «бойцов» другие работодатели?

— Интересную работу найти не так просто, к тому же в нашем КБ далеко не самые худшие условия. Осталась основа, хорошие традиции, которые подхватывает молодежь. По договору «Полета» с ОмГТУ у нас работают студенты-старшекурсники. Именно работают: осваивают азы и получают зарплату. Так что появилась возможность выбирать, оставлять лучших. Например, в этом году закончил вуз с красным дипломом и поступил на штатную должность Александр Малый. Работает на отсеках, ему уже и 2-ю конструкторскую категорию присвоили...

— Александр Владимирович, в канун Дня космонавтики хочется ваш замечательный коллектив от души поздравить. Продолжите?

— С удовольствием. Свои поздравления, добрые пожелания хочу адресовать и нашим конструкторам, и военной приемке, и, конечно, коллективу «Полета» — службам производства, главного инженера, главного технолога... Всем — успехов в нашем нелегком деле: отгрузить изделия на РКЗ, совместными усилиями завершить их изготовление, принять участие в испытаниях. С наилучшим результатом!

*Беседовала*  
**Галина МАКАШЕНЕЦ**

# Я.В. КОЛУПАЕВ: ЭПОХА ПЕРВЫХ РАКЕТ

**Один из столпов директорского корпуса «Полета» – Я.В. Колупаев. Он возглавлял наш завод с 1959 по 1972 год, в период, когда «Полет» стал крупнейшим ракетно-космическим предприятием страны. Якова Васильевича почитали в столице, а в Омске прочили в большие чины: «Быть бы Колупаеву министром, кабы не ранняя смерть!» Надо сказать, судили о директоре завода вполне объективно – и в силу его личных качеств, и с точки зрения той ракетной эпохи, славу которой он своими руками создавал.**

Символично, что некоторые высшие награды Я.В. Колупаева – одно целое с орденами, врученными предприятию. В 1961 году за успешное выполнение правительственного задания по выпуску спецтехники «Полет» был награжден орденом Ленина. Такую же награду получил Я.В. Колупаев. В 1971 году ОАЗ (будущий «Полет») был удостоен ордена Октябрьской Революции, одновременно с его директором. К этим орденам у Якова Васильевича прибавился еще один орден Ленина и орден Трудового Красного Знамени – за военные и космические изделия, в которых тогда так нуждалась страна.

При Колупаеве каждые три года «Полет» осваивал новый заказ оборонной промышленности. Быстрыми темпами было развернуто серийное производство баллистических ракет Р-12, Р-16, РС-10, а также известной своей надежностью РН «Космос-3М». Серийным потоком шли транспортно-пусковые контейнеры для межконтинентальных ракет, началась выпуск космических аппаратов, наконец, стиральная машина «Сибирь» стала выстраивать за собой очереди по всей стране. Освоение новой техники сопровождалось значительным обновлением производства во всех его сферах.

Колупаева можно было увидеть в заводских цехах в любое время дня и ночи. Оперативные совещания он проводил трижды в неделю поздним вечером, а перед этим пешком обходил заводские подразделения. Вообще, часто бывал в цехах, личное его участие было во всем, что творилось вокруг. Характерный эпизод рассказал ведущий специалист отдела 307 В.Г. Блюм, который начинал трудовой путь в 10-м цехе слесарем-грубогибщиком. Когда приступили к освоению транспортно-пусковых контейнеров, трубы стали резать ножовками по металлу. При этом ножовочные полотна никуда не годились. Яков Васильевич как раз шел по проходу цеха и, обратив внимание на неурядицы, поговорил с рабочими. Тут же вызвал начальника 6-го (инструментального) отдела и предложил ему самому поработать ножовкой. После просмотра этого безобразия директор был краток: «К утру не будет качественных полотен – попросаешься с должностью». И полотна – польские, долговечные – немедленно поступили в цех.

Как специалист Колупаев вырос на заводе. Поступил на предприятие в 1942-м, по окончании Казанского авиационного института и начал с техника. С низов семь производственных ступеней прошел, для руководящей, административной работы повышал квалификацию при министерстве. Но считал себя прежде всего технарем, инженером. С удивленным восхищением рассказывают, что директор даже домашнюю сантехнику сам ремонтировал. И почти любому на заводе мог бы сказать: «Делай, как я».

Внешне, в манерах он был интеллигент, это многие отмечают. Но вместе с тем правду-матку предпочитал в лицо. Ни в каких формах не терпел заискивания. Как-то случайно Яков Васильевич увидел у дверей сво-

его дома продуктовый фургон: это жене «по благу» окорок привезли... Конечно, как следуют высказался. Медленно побагровел, что по обыкновению не предвещало ничего хорошего. На следующий день в заводской столовой работал новый директор.

Я.В. Колупаев явно не был дипломатом. Однако он был дальновидным человеком. Ветеран «Полета» И.И. Кунгурцев вспоминает, как Яков Васильевич понизил его в должности: формально, может, и правильно, по сути – не слишком справедливо. Зная об этом, какое-то время он кидал Ивана из огня да в полымя, испытывал на разных участках производства, что называется, «держал на карандаше». А однажды пришел в 14-й цех и, убедившись в надлежащем исполнении поручения, подписал приказ о вступлении «опального» специалиста в новую должность. Подобным образом он удерживал в поле зрения и других толковых заводских людей: поощрял, привязывал к предприятию, помогал найти свое место в цепочке производственных дел.

Пристальное внимание уделялось команде начальников цехов. При Колупаеве они ежегодно отдыхали по путевкам. В мае 1970 года был издан приказ № 365, согласно которому всем руководителям было рекомендовано приступить к занятиям в группах здоровья. Но особая поддержка была еще не оперившимся в должности новичкам. Так Ю.А. Солонин, молодой тогда начальник 4-го цеха, какое-то время получал от директора оригинальную помощь. Цех систематически комплектовали под сборку с задержками, срывом сроков. Колупаев приходил в самую рань, интересовался дефицитом, связывался по телефону с диспетчерами, поставщиками и требовал неуклонного выполнения графиков. Такой подход давал положительные результаты.

Хорошо это или плохо, но Яков Васильевич лично шел на амбразуру возникающих прорех. Не обеспечили сроки изготовления болтов – свернув оперативку, направлялся в 37-й цех проверить наличие металла. Перед отпуском, в 10 вечера, вдруг вспоминал о резиновых пробках к стульям в новом зрительном зале ДК «Юность»: а будут ли вовремя?! Переживал, если по каким-то причинам не мог сдержать своего слова, будь то не выданная вовремя премия или самолет с заводским изделием, задержанный к вылету на целых три часа...

Ему все прощали – введливость, жесткость, неусыпный контроль. Видели, как он болел заводом, как умел при необходимости подставить плечо. Яков Васильевич не любил откладывать дела в долгий ящик, он был человеком быстрой мысли. Скажем, приезжему нужна квартира. Дети малые, чужой город, чиновничьи барьеры. Полная безысходность... Директор с полуслова – за трубку, чтобы сделать звонок в городскую инстанцию, где, он знал, – его обязательно услышат (тогда у завода были средства и право решать срочные вопросы именно так – незамедлительно, по-колупаевски).



При Колупаеве с жильем на заводе стало заметно легче. К примеру, в 1969 году Совету молодых специалистов было выделено 33 квартиры. Строили хозспособом, возводили Чкаловский поселок и, большое дело, расселяли саманные бараки военных времен. В конце пятидесятых пятая часть заводчан все еще ютилась в помещениях, практически непригодных для проживания. Сохранились фотографии этих барачков, настолько убогих, что снимки не были рекомендованы к публикации.

...Стояла весна, когда Яков Васильевич решил посмотреть на эти бараки. В комнате, залитой водой, увидел старуху с тапиками, кое-как привязанными к ногам. Тазики при ходьбе громко хлопали, разбрызгивая на посетителей талую воду... Возмущению директора не было предела. Он тут же созвал совещание, где было принято решение: до полного расселения барачков квартир заводчанам не давать.

В 60-х годах выросло число заводских общежитий, детских садов. В число социальных объектов вошел ДК «Юность», построенный на месте старой столовой. Колупаев выделял эту стройку, лично принимал участие в воскресниках. Потом в зале дворца он с удовольствием вальсировал, охотно приглашая на танец симпатичных ему женщин. Посещал праздничные вечера, поддерживал традицию собираться на трибунах стадиона (первого, при нем появившегося), где хором распевали под баян популярные песни.

В Омске получалось у Якова Васильевича «объять необъятное». А в Москве, вне привычной ему производственной среды, он, похоже, так и не прижился. В 1972-м омского «ракетного» директора пригласили возглавить отраслевой НИИ машиностроения. Он пытался навести порядок среди академиков и прочих научных работников, по своему усмотрению плавающих в «свободном режиме». За приверженность производственной дисциплине заслужил прозвище «Сибирский Колчак». И умер по дороге на работу, в общественном транспорте. Как всегда, с рабочими проблемами в голове.

Галина МАКАШЕНЕЦ

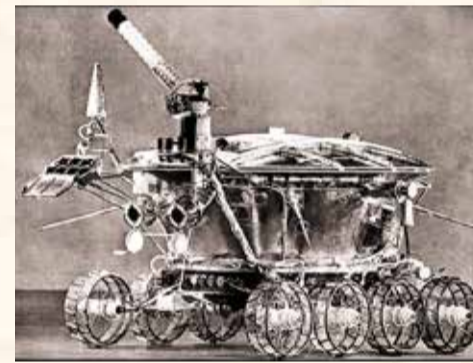
## ПЕШКОМ ПО ЛУНЕ

Малоизвестная страница истории «Полета» – участие в создании возвращаемого аппарата знаменитого лунохода. Наряду с цехами 1, 2, 23, 24, 67 серьезный вклад в дело внесла служба главного сварщика (отдел 30), которую в тот период возглавлял А.Н. Кудашов. Возвращаемый на Землю отсек (конструкция создана под руководством Г.Н. Бабакина) представлял собой небольшой шар, в центр которого вваривался специальный механизм в виде магнитоной трубы. Его продолжением была магнитоная рука для забора грунта. С другой стороны шара крепилась парашютная система.

Работа с магнитоными сплавами представляла собой исключительную сложность. Автоматическая сварка нужного эффекта не давала, как и помощь нескольких специализированных НИИ. Спасло положение найденное в одном из НИИ авторское свидетельство на импульсную аргонно-дуговую сварку. Специалисты «Полета» применили стандартный источник питания – с изготовлением к нему простейшей приставки для получения и регулировки импульсов тока. Пришлось поторопиться и перейти на круглосуточную работу. Результаты всех испытаний товарного шарика были положительными.

Миссия «Лунохода-1», как известно, оказалась успешной: на Землю было передано 210 лунных панорам и более 20 тысяч снимков. Группа полетовцев заслужила высокие правительственные награды.

Галина МАКАШЕНЕЦ



«Луноход-1» с 17 ноября 1970 г. по 4 октября 1971 г. прошел по Луне десять километров

## АПРЕЛЬ В ИСТОРИИ ЗАВОДА

**Апрель 1959 г.** – первый пуск баллистической ракеты Р-12 производства Омского машиностроительного завода (так в те годы назывался «Полет») с полигона Капустин Яр.

**1 апреля 1965 г.** – заводу № 166 присвоено открытое наименование «Омский авиационный завод». С 1950 г. открытым наименованием было «Омский машиностроительный завод».

**17 апреля 1997 г.** – РН «Космос-3М» попутно с КА «Циклон-Б» выведен на орбиту КА «Унамсат» (Мексика).

**19 апреля 1975 г.** – изготовленной на ПО «Полет» РН «Интеркосмос» выведен на околоземную орбиту индийский спутник «Ариабата» в рамках международной космической программы «Интеркосмос».

**3 марта 1978 г., 24 апреля 1978 г.** – согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 224-77 и приказу МОМ № 155 ПО «Полет» поручается освоение и выпуск сверхмощных жидкостных ракетных двигателей 11Д520 и 11Д621 (РД-170 и РД-171) для ракет-носителей «Энергия» и «Зенит» в рамках программы создания многоразовой космической системы «Энергия-Буран».

**27 апреля 2010 г.** – запущен последний космический аппарат «Циклон-Б» для навигационно-связной спутниковой системы военно-морского флота. Всего «Полетом» изготовлено 100 КА «Циклон-Б».

**29 апреля 1999 г.** – РН «Космос-3М» осуществлен групповой запуск КА «Абрикас» (Германия) и «Мегсат-1» (Италия).

Праздничную колонну завода № 166 на ноябрьской демонстрации возглавляет Я.В. Колупаев



## РОВЕСНИЦА «ПОЛЕТА»

Заслуженному ветерану объединения Валентине Андреевне Самарской 28 марта исполнилось 75 лет. Без малого 48 лет она трудится наладчиком шлифовальных станков в цехе 37. За годы работы Валентина Андреевна неоднократно становилась победителем производственного соревнования, удостоена звания «Мастер золотые руки».



Валентина Андреевна – рабочий, как говорят, старой закалки. Она переживает за производство, болеет душой за цех, за результат не только своего личного, но и коллективного труда. О Самарской говорят, что, даже отстояв за станком смену, а то и полторы, не выглядит усталой – все тот же блеск в глазах. В работе она даст фору любому мужчине! Поразительно, столько энергии и жизнелюбия в этой маленькой хрупкой женщине! Валентина Андреевна – замечательный, легкий в общении, добрый и отзывчивый человек. Сейчас свое мастерство и отношение к делу В.А. Самарская передает внуку Александру. Скоро он пройдет аттестацию и, если потребуется, сможет заменить бабушку у шлифовального станка.

**Коллектив цеха поздравляет Валентину Андреевну с юбилеем и желает ей здоровья, жизненной энергии, любви друзей и много светлых и теплых дней!**

Ольга КАЛИШ

## КТО НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА?

Полетовцы привыкли видеть на проходной работников отряда ведомственной охраны № 88. В этом отряде в основном работали женщины. С 1 марта 2016 года здесь произошли перемены. С целью снижения затрат на содержание охраны предприятия на конкурсной основе был заключен договор, и охрану производственного объединения теперь осуществляет ФГУП «Охрана» Министерства внутренних дел РФ. Во главе полетовского охранного подразделения – К.Ю. Лосминский.

Права и обязанности охраны остались прежними. Прежде всего это предупреждение несанкционированного проникновения на охраняемые объекты, пресечение попыток хищения материальных ценностей, преступлений и административных нарушений на территории завода.

## АКЦЕНТ – НА ТРЕТИЙ ЭЛЕМЕНТ

**В феврале в объединении был организован «Отдел развития производственной системы» № 318. О новом подразделении мы попросили рассказать его руководителя Р.С. Пронина.**

– Роман Сергеевич, какие задачи стоят перед отделом?

– Прежде всего надо отметить, что производственная система базируется на трех основных элементах, каждый из которых одинаково важен. Первый – оптимизация процессов с целью достижения максимальной производительности. Второй – система управления, задающая точные цели каждому сотруднику на любом уровне, с четкой привязкой к системе мотивации. Третий элемент – мышление сотрудников, определенная культура, подразумевающая вовлеченность персонала в процессы развития компании. То есть люди, приходя на работу, думают не о том, как побыстрее уйти отсюда, а о том, как сделать свою работу эффективней. Кстати, сами основоположники принципов бережливого производства (концерн Toyota – авт.) не скрывают, что черпали вдохновение из нашей старой доброй научной организации труда (НОТ).

Исходя из этих элементов, определены задачи отдела. Во-первых, мы (в структуре отдела предусмотрено еще два основных сотрудника, а также сотрудники, временно прикрепленные к отделу под конкретные проекты – авт.) будем работать над оптимизацией проблемных процессов. Для этого планируется запускать

lean-мероприятия, на которых будут выявляться потери, узкие места, корневые причины проблем в процессах и выработываться решения по их оптимизации. Кроме того, уже в ближайшее время отдел организует обучение работников объединения основам бережливого производства, и наша цель, чтобы через эту фабрику обучения прошло как можно больше полетовцев.

– Зачастую нововведения у нас воспринимаются «со скрипом». Как убедить каждого работника в преимуществах внедряемой производственной системы?

– Перед тем, как ответить на этот вопрос, перечислю некоторые компании, которые используют принципы бережливого производства и в которых внедрены производственные системы: Toyota, LockheedMartin, GeneralElectric, Boeing, «Сбербанк», РЖД, «Росатом» и «Сверсталь». Замечу, что эти компании явно не последние компании в мире. И если мы хотим быть эффективным предприятием, которое производит конкурентоспособные РН, то перемены неизбежны. Посмотрите, как изменился и продолжает меняться «Сбербанк». Совершенствование работы – это одно из условий производственной системы. Думаю,



что вскоре на «Полете» мы получим какой-то процесс, который коснется каждого работника, и он почувствует улучшения на себе. Есть уверенность, что, пройдя небольшой курс по бережливому производству и получив в свое распоряжение простые методологические инструменты, сотрудники смогут применять их на рабочем месте и трудиться эффективнее. Если каждый из нас ежедневно будет делать свою работу чуть-чуть лучше, чем вчера, чуть больше и чуть качественнее – это принесет колоссальный эффект для предприятия в целом.

– С прошлого года на «Полете» внедрено проектное управление. Что можно сказать о проектах 2016-го?

– В настоящее время запущено порядка 29 проектов, инициированных работниками объединения. Из них хотелось бы выделить приоритетные проекты по

цехам механообработки и окончательной сборки. Большинство проектов включают в себя инвестиционную составляющую: надо что-то купить, установить, чтобы работать лучше. Но есть и такие, где не требуется значительных финансовых затрат, а следует лишь устранить потери и неэффективные действия из процесса. В числе таких проектов, например, «Оптимизация производственного цикла изготовления ДСЕ в цехе № 60» и «Оптимизация процесса закупки ТМЦ». Надеюсь, что подробнее о развитии наиболее интересных и перспективных проектов, а также о заводских lean-мероприятиях мы впредь будем информировать заводчан со страниц заводской газеты.

– Тогда последний вопрос на сегодня. Вы информатик-экономист по образованию, работали в Министерстве труда и социального развития Омского региона, успешно развивали направление бережливого производства в «Сбербанке», стали менеджером высокого уровня. Почему вы покинули так называемую зону комфорта и пришли на «Полет»?

– Я хочу активно участвовать в создании современного завода по производству конкурентоспособных на мировом рынке ракетносителей. Надеюсь, что идеей причастности к большому делу прониклось и большинство заводчан.

Беседовала Ольга КАЛИШ

## ПРОФСОЮЗ УСИЛИВАЕТ ВЛИЯНИЕ...

### ...В МОСКВЕ

В Космическом центре им. М.В. Хруничева по инициативе генерального директора А.В. Калиновского состоялась двухдневная встреча с председателями первичных профсоюзных организаций филиалов. Гендиректор Центра познакомил собравшихся с производственной ситуацией в Центре, перспективами развития предприятия и филиалов. Особый акцент был сделан на активизацию деятельности профсоюза в деле мотивации профсоюзного членства и сплочения коллектива на решении производственных и социальных программ. Задача профсоюзных организаций – стремиться к 90-процентному охвату профсоюзной организацией работников предприятия. При этом А.В. Калиновский попросил председателей первичек филиалов подготовить свои предложения по дополнительным льготам для членов профсоюзов.

Председатели первичек высказали ряд наиболее важных вопросов руководству Центра. Один из них – сокращение кадров. По словам Калиновского, в 2016 году не планируется директивного сокращения работников ГКНПЦ. Сокращение возможно только в случаях оптимизации численности в результате технологического и технического совершенствования производственных процессов, улучшения бизнес-процессов, вспомогательной деятельности.

Предметом обсуждения был и Приказ ГД № 388 от 28.08.2015 г.

«Об организации работ по оформлению отпусков без сохранения заработной платы работников». Председатели первичек «Полета» и УКВЗ высказали предложения о разрешении в экстренных случаях руководителям подразделений оформлять административные отпуска, но не более определенного процента лимита рабочего времени, обозначенного для этого подразделения. Предложение было принято во внимание.

Не первый год обсуждается вопрос возможности отдыха работников Центра в санаториях, расположенных вблизи предприятий. По предложению профкома «Полета» принято решение считать возможным приобретение путевок в санатории и пансионаты в регионах базирования филиалов по медицинским показаниям для отдельных работников на сумму не более 10% от сметы социальных выплат по соответствующей статье расходов.

На встрече были утверждены и согласованы социальные обязательства Центра на 2016 год в части, касающейся трудовых коллективов московской площадки и филиалов в размере 289 млн. рублей.

### ...В ОМСКЕ

Профсоюзная тема была продолжена в ходе диалога генерального директора ГКНПЦ им. Хруничева А.В. Калиновского с председателями первичных профсоюзных организаций «Поле-

та» во время его очередного визита в Омск – 25 марта. Встреча (с участием директора «Полета» М.В. Остроушенко) прошла в конференц-зале заводоуправления. Но сначала Андрей Владимирович подробно рассказал об экономическом положении, сложившемся на предприятии, о причинах некоторых провалов в Москве и в Омске, а также о возможных путях выхода из кризиса. По словам генерального директора, у омичей уже сегодня есть серьезное достижение: первые баки, отгруженные на РКЗ в прошлом году, оказались на 8% дешевле московских.

На встрече прозвучало: руководство Центра считает профсоюз важным инструментом обратной связи, которая «позволит донести и понять, что происходит на рабочих местах». Говорилось и о назревшей необходимости повышать привлекательность профсоюзных организаций для рядовых сотрудников. Речь шла о введении дополнительных льгот для работников, вступивших в профсоюзную организацию. И здесь одно из предложений омичей – изменить механизм оплаты общественного питания с тем, чтобы членом профсоюза обед обходился дешевле.

Общая линия большинства ответов на вопросы из зала – стремление поддержать заводчан. Это касается и необоснованного привлечения полетовцев к работам на высоте, и возможности в некоторых случаях подписывать ад-

министративные отпуска руководителями цехов и отделов. Что касается санаторно-курортного лечения, то Космический центр заинтересован максимально заполнять пансионат «Планета», другие здравницы, которые сегодня приносят предприятию убытки. Но компенсации за проезд на лечение, возможность использования местных санаториев – все это отдано «на откуп» профсоюзным организациям на местах.

Вопрос, который особенно волнует сегодня полетовцев – возможное сокращение кадров. Здесь, по словам А.В. Калиновского, пересматриваться будет именно качественный состав персонала. Новое оборудование, внедряемые технологии предполагают наличие квалифицированных кадров. И здесь расчет будет не только на выпускников вузов и «подкованную» молодежь, но и на переобучение работников. Продолжится оптимизация управленческого персонала. В решении новых задач предприятие откажется от прежнего объема подготовки производства. А в связи с переездом на территорию «Г» неизбежно сократится вспомогательное производство: из структуры предприятия будут выведены очистные сооружения, котельная территория «О»... Если вернуться к цитатам «Г» неизбежно перечеркнет старое».

Галина МАКАШЕНЕЦ,  
Сергей ПРОКОПЬЕВ

12+

Адрес издателя, редакции:  
644021, г. Омск, ул. Богдана  
Хмельницкого, 226  
Сайт «Полета»: www.polyot.su

Главный редактор С.Н. Прокопьев, т. 39-73-70  
Над выпуском работали:  
О.М. Калиш, Г.А. Макашенец, Т.М. Олейник.  
Фото А.И. Рогозина.  
Тел.: 39-74-37, 7-55-10

Верстка, корректура, печать ООО «Омскбланкиздат»  
644007, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 34, тел. 212-111.  
Заказ № 266380, тираж 999 экз. Подписано в печать 07.04.2016 г. в 16.00 час.,  
по графику в 16.00 час.  
Распространяется бесплатно.

ЗОЛОТОЙ ТИРАЖ®  
+7 3812 212 111 / WWW.ZTOMSK.RU